



VESTHIMMERLANDS KOMMUNE  
*- lyst til at gøre en forskel*

Dagsorden  
for Det Lokale Beskæftigelsesråds  
møde den 10. december 2009 kl.  
08:00  
i Mødelokale SDP

## Indholdsfortegnelse

- 055. Godkendelse af dagsorden  
98
- 056. Godkendelse af referat  
99
- 057. Orientering om strukturændringerne i jobcentret  
100
- 058. Orientering om udvælgelse af LBR-medlemmer  
101
- 059. Orientering om tilfredshedsundersøgelse  
103
- 060. Orientering om etablering af nye virksomhedscentre  
104
- 061. Orientering om LBR midler  
107
- 062. Godkendelse af afholdelse af fyraftensarrangement om ledighedsydelse og fleksjob  
108
- 063. Godkendelse af afholdelse af fyraftensarrangementer om nye sygedagpengeregler  
109
- 064. Ansøgning om midler til temadag om nye matchgrupper  
111
- 065. Ansøgning om midler til temadag om 6 ugers selvvalgt uddannelse  
112
- 066. Orientering om løntilskud  
114
- 067. Orientering om nøgletal  
116
- 068. Orientering fra Jobcenterchefen  
117

Medlemmer \_

Kaj Schou

Mogens Futtrup

Erik Thomsen

Heine Pedersen

Lone Dalgaard Olesen

Kim Jacobsen

Edel Nygaard Rusz

Preben Christensen

Inger Mie Rudbæk

Søren P. Johansen

Ella Holm Hansen

Mikael Toft

Fraværende \_

Bemærkninger til dagsorden \_

Mødet blev afsluttet kl.

## **055. Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr.: 09/3114

Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen

Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Administrationen indstiller**

- at dagsorden godkendes.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Dagsorden blev godkendt

## **056. Godkendelse af referat**

Sagsnr.: 09/3115

Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen

Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra møde den 29. oktober 2009.

### **Administrationen indstiller**

- at referatet godkendes.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Referatet blev godkendt

## **057. Orientering om strukturændringerne i jobcentret**

Sagsnr.: 09/36146

Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen

Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Et led i besparelsesforslagene til budget 2010 er en omstrukturering af jobcentret. Det har medført, at lederressourcer bliver omkonverteret til medarbejderressourcer og jobcentrets struktur bliver tilpasset for skabe den bedste udnyttelse af medarbejderressourcerne i forhold til de opgaver jobcentret skal løse.

I den skrivende stund er strukturændringerne i gang og på mødet vil administrationen orientere om processen.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Referat:**

I første omgang var det planlagt, at der skulle afholdes store flyttedag fredag d. 11. december, men for at sikre en høj grad af medarbejderinddragelse og indflydelse i processen er flyttedagen udskudt til efter jul.

Langt de fleste medarbejdere vil komme til og beskæftige sig med det samme, som de arbejder med i dag og de medarbejdere, som skal arbejde med andre opgaver vil blive orienteret på forhånd.

I forbindelse med omstruktureringen arbejdes der efter det princip, at medarbejderne i de enkelte team sidder i samme del af jobcentret og vil forholdsvis mange medarbejdere komme til at flytte kontor. Men i forhold til det fremadrettede arbejde i jobcentret, er det mest hensigtsmæssige.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Orienteringen blev taget til efterretning

## 058. Orientering om udvælgelse af LBR-medlemmer

Sagsnr.: 09/36148

Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen

Bilag:

### Sagsfremstilling

LBR's funktionsperiode regnes fra d. 1. juni efter det kommunale og regionale valgår og 4 år frem. Det medfører, at der skal vælges nye medlemmer og suppleanter til LBR inden d. 1. juni 2010. Borgmesteren eller formanden for Beskæftigelsesudvalget er født formand for LBR og vedkommende indtræder som formand pr. 1. januar 2010.

Ifølge § 45 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal medlemmer og suppleanter i LBR udpeges af kommunalbestyrelsen efter indstilling fra de organisationer og myndigheder der er repræsenteret i Rådet. Op til 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger udpeges efter indstilling fra de øvrige medlemmer i LBR i forening. Det er tidligere blevet besluttet af Byrådet, at A-kassernes Samvirke og Erhvervsskolerne i Aars bliver udpeget, som repræsentanter for de lokale foreninger.

**§ 9. Myndigheder eller organisationer, der skal stille forslag om et medlem af udvalg m.v. som nævnt i § 8 skal foreslå både en kvinde og en mand. Hvis der skal indstilles forslag om flere medlemmer, skal der foreslås lige mange kvinder og mænd og i tilfælde af ulige antal én mere af det ene køn end af det andet...**

Som det fremgår af ovenstående bekendtgørelse af lov om ligestilling af kvinder og mænd, skal der indstilles lige mange kvinder og mænd.

Snarest efter, at kommunalbestyrelsen har udpeget rådets medlemmer skal der afholdes et konstituerende møde, hvor der vælges en 1. og 2. næstformand blandt rådets medlemmer.

Med forbehold for, at oplægget til den politiske mødekalender for 2010 ikke bliver vedtaget på Byrådets konstituerende møde d. 3 december, er tidsplanen for den videre proces er som følger.

Torsdag d. 10. december	Orientering til LBR
Fredag d. 8. januar	Seneste frist for organisationerne, at indsende forslag til medlemmer og suppleanter til LBR.
Onsdag d. 13. januar	Indstillingen bliver behandlet i Beskæftigelsesudvalget.
Torsdag d. 28. januar	Byrådet udpeger medlemmer og suppleanter til LBR.
Tirsdag d. 9. februar	Det nye LBR tiltræder og konstituere sig.

Efter LBR-mødet udsender administrationen en anmodning til alle organisationer om at indstille medlemmer og suppleanter til LBR for den kommende periode.

**Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

**Referat:**

På det konstituerende møde i byrådet torsdag d. 3. december blev Borgmester Knud Kristensen valgt som formand for LBR.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Det er ikke muligt for organisationerne, at gennemføre en indstillingsproces indenfor den skitserede tidsplan. På den baggrund blev det besluttet, at det nuværende LBR forsætter i første halvår af 2010.

På den baggrund er tidsplanen som følger:

Tirsdag d. 16. februar	Der konstitueres en midlertidigt 1. og 2. næstformand.
Mandag d. 19. april	Seneste frist for organisationerne, at indsende forslag til medlemmer og suppleanter til LBR.
Onsdag d. 5. maj	Indstillingen bliver behandlet i Beskæftigelsesudvalget.
Torsdag d. 27. maj	Byrådet udpeger medlemmer og suppleanter til LBR.
Tirsdag d. 15. juni	Det nye LBR tiltræder og konstituere sig med valg af en 1. og 2. næstformand.

I starten af 2010 udsender administrationen et orienteringsbrev til organisationerne.



## **059. Orientering om tilfredshedsundersøgelse**

Sagsnr.: 09/30442  
Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen  
Bilag: 127038/09Åben Tilfredshedsundersøgelse - Anden aktør.pdf

### **Sagsfremstilling**

Konsulentfirmaet Markman har i november 2009 gennemført en undersøgelse af forsikrede lediges tilfredshed med anden aktør. Målgruppen er ledige, som er overdraget til en af de 4 andre aktører jobcentret anvender. I alt har 161 personer deltaget i undersøgelse.

Undersøgelsen er gennemført således, at den er sammenlignelig med de undersøgelser Markman har gennemført i efteråret 2009 for forsikrede ledige, start- og kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere hvor kontaktføløbet ikke varetages af anden aktør.

Resultatet af tilfredshedsundersøgelsen viser, at der er næsten er den samme tilfredshed blandt de ledige uanset om det er jobcentret eller anden aktør, der varetager kontaktføløbet.

I rapporternes konklusioner gives, der et kort overblik over resultaterne. Konklusionen står på side 19 i det vedlagte bilag.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Referat:**

Rapporten blev drøftet og det blev fremhævet at resultaterne minder meget om de samme resultater, som analysen af jobcentret viste. Aktiveringsdelen blev drøftet og det blev påpeget, at jobsøgningskurserne fylder meget i de tilbud, som anden aktør tilbyder til de ledige. Administrationen fremhævede at det er emne, som bliver drøftet meget med anden aktør på de kvartalsvise tilsynsmøder.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Orienteringen blev taget til efterretning



## **060. Orientering om etablering af nye virksomhedscentre**

Sagsnr.: 09/36154

Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen

Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Vesthimmerland har deltaget i hovedforsøget omkring Projekt virksomhedscentre siden 1. marts 2008. Hovedforsøget afsluttede ved udgangen af 2. kvartal 2009. Forsøget har vist så flotte resultater at indsatsen og konceptet nu er blevet landsdækkende. AMS har i september og oktober afholdt 2 konferencer hvor de andre 85 jobcentre er introduceret til resultater og redskaber. Jobcenter Vesthimmerland var i den forbindelse inviteret til at dele ud af sine erfaringer. Her deltog Jobcenterchefen, koordinatoren og en mentor på en Workshop og delte ud af de erfaringer vi har gjort os i hovedforsøget.

Der er pt. 10 traditionelle virksomhedscentre i drift:

Danparcs Rønbjerg, Silvatec Skovmaskiner, Kultur- og Messecenter Aars, Superbrugsen Løgstør, Egon Hansen og Søn VW. Aalestrup Realskole, Jeld-Wen Løgstør, Aars skole, Himmerlands kød og Østermarkskolen.

De 9 med fuld bemanning og et på halv kraft grundet ordrenedgang. Der er i alt 40 pladser for nuværende på de traditionelle centre. Pladserne er alle fyldt op. Grundet ordresituationen i produktionsvirksomhederne kan det komme på tale at afvikle et eller flere centre, men Jobcentret følger situationen nøje på de enkelte centre, og vil oprette centre der erstatter dem der i givet fald måtte lukke.

Udover de 10 traditionelle virksomhedscentre er der 8 virksomhedscentre der er på vej op i antal:

Agri Nord, Restaurant Christiansminde, Brugsen i Ranum, Kjærs Grønhandel, Løgstør Park Hotel, Vesterbølle Efterskole, Ranum Efterskole og Limfjordsmuseet.

### Nye virksomhedscentre

Det er besluttet, at afvikle de to kommunale projekter. I den forbindelse oprettes virksomhedscentre, der kan håndtere den målgruppe, der hidtil har benyttet projekterne.

Samtidig skal der i forbindelse med projekt "Unge – godt i gang" anvendes en aktiv virksomhedsindsats.

Desuden vil vi tilstræbe, at der etableres virksomhedscentre, som tilrettelægges

efter de enkelte målgrupper i jobcentret og dermed organiseres i de enkelte team i Jobcentret.

Disse udfordringer betyder, at Jobcentret nu er i gang med at oprette nye virksomhedscentre. Vores umiddelbare skøn er, at der er behov for yderligere 80 pladser. Det er planen, at Jobcentret inden udgangen af januar 2010 er i fuld drift med alle centrene.

Målet er, at Jobcentret skal have i alt 120 pladser i virksomhedscentre. Udbuddet vil selvfølgelig løbende tilpasses efterspørgslen.

Kontrakterne bygger på samme princip som ved etablering af de første 10 virksomhedscentre, og B- sidens repræsentanter på virksomhederne inddrages inden aftalen udarbejdes.

Grundet et kontinuerligt behov for mentoruddannelse har Jobcentret booket 3 nye uddannelsesforløb. Et der påbegyndes her i december og to forløb i 2010.

LBR har på sit seneste møde bevilget penge til blandt andet netværksdannelse af vores mentorer på de forskellige virksomheder. Opgaven varetages af projektgruppen.

Mentorens rolle er at modtage, introducere og oplære den ledige i virksomhedens forhold. Samtidig skal mentoren kunne tage de svære samtaler i forbindelse med fysiske eller psykiske problemer og i forbindelse med at indgåede aftaler overholdes. De skal samtidig kunne motivere og opmuntre kandidaten til at tage ejerskab for egen situation.

Derfor etableres en egentligt netværksdannelse mellem de enkelte mentorer, således de får en reel mulighed for at udveksle erfaringer om deres rolle som mentor for vores kandidater. Det vil understøtte deres nye opgaver og reelt udvikling dem i rollen som mentor.

Det tilstræbes at mentornetværket på skift afholdes på forskellige virksomhedscentre for at styrke samarbejdet mellem centrene, således at vi initierer samarbejdet mellem de forskellige mentorer og derigennem får kendskab til hinandens arbejdspladser. Det kan give en større smidighed og fleksibilitet for at få kandidater det "rigtige" sted hen. Det vil samtidig understøtte det overordnede mål med at kandidaterne bliver selvforsørgende i kraft af udveksling af mulighed for løntilskud eller ordinært arbejde.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Referat:**

Virksomhedscentrene blev drøftet generelt og der er stor forskel på de aftaler, som jobcentrene har gennemført.

Der er stor forskel på, hvad udgifterne er til den enkelte borger, men i gennemsnit koster en virksomhedscenterplads 500 kr. om ugen. Når der bliver oprettet nye virksomhedspladser bliver B-siden inddraget, det er en del af konceptet. Jobcentret oplever en stor velvilje fra virksomhederne til at deltage i projektet og det er meget afhængige af den enkelte mentorer. Jobcentret oplever ikke at de lokale virksomheder forsøger at udnytte ordningen. Jobcentret har søgt om 60.000 kr., som er de midler jobcentret er sikker på at få. Virksomhedscentrene bliver ikke brugt til aktivering af forsikrede ledige.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Orienteringen blev taget efterretning.  
Administrationen vil undersøge om det er muligt at skaffe oplysninger om de enkelte virksomhedscentre vedr. antal af ansatte, personer i løntilskud mv.

## **061. Orientering om LBR midler**

Sagsnr.: 09/22233  
Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen  
Bilag: 127095/09Åben Bilag - LBR regnskab 2009 - total.pdf

### **Sagsfremstilling**

Oversigt over LBR's regnskab i 2009 er vedlagt i bilag.

Der er i alt disponeret over 1.170.930,64 kr. af LBR's midler for 2009. Der er 525.453,36 kr. tilbage til disposition i 2009.  
Max 25% af bevillingen for 2009 kan overføres til 2010, hvilket er 345.033,50 kr.

Der er således 180.419,86 kr. til disposition i 2009, hvis LBR ønsker at overflytte 25% af 2009 bevillingen til 2010.

Den foreløbige udmelding af midler til LBR for 2010 er 1.363.180 kr. Endelig bevillingsudmelding er i december når finansloven er endelig vedtaget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **062. Godkendelse af afholdelse af fyraftensarrangement om ledighedsydelse og fleksjob**

Sagsnr.: 09/36164  
Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

På LBR møde den 29. oktober 2009 blev det besluttet, at LBR vil afholde en temadag med fokus på ledighedsydelse og fleksjobområdet.

Det foreslås, at der afholdes et fyraftensmøde for arbejdsgivere og tillidsmænd indenfor fleksjob og ledighedsydelsesområdet.

Fyraftensmødet afholdes i samarbejde med Dacapo Teatret. Dacapo Teatret er en virksomhed, som arbejder med nytænkende teater- og konsulentmetoder. Dacapo Teatret søger gennem aktionsteater og skæve konsulentmetoder at ændre den måde man tænker virksomheders og organisationers liv og udvikling.

Fyraftensarrangementet afholdes på Løgstør Park Hotel og er rettet mod arbejdsgivere og tillidsmænd fra hele kommunen.

Formålet med fyraftensarrangementet er at informere om de nye tiltag og at skabe interesse for ansættelse og fastholdelse af fleksjobbere. Herudover er formålet at skabe interesse og dialog omkring den måde, hvorpå virksomheder tager imod fleksjobbere og integrerer dem på arbejdspladsen.

Administrationen planlægger fyraftensarrangementet sammen med Dacapo Teatret. Det anslås, at arrangementet vil koste 70.000 kr.

### **Administrationen indstiller**

- at der bevilges 70.000 kr. til fyraftensarrangement om ledighedsydelse og fleksjob.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Det blev besluttet at bevillige 70.000 kr. til et fyraftensarrangement om ledighedsydelse og fleksjob. Organisationerne og LBR skal ligeledes inviteres





## **063. Godkendelse af afholdelse af fyraftensarrangementer om nye sygedagpengeregler**

Sagsnr.: 09/36160  
Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

På LBR møde den 29. oktober 2009 blev det besluttet, at LBR vil afholde en temadag med fokus på sygedagpengeområdet.

Der er gennemført en lang række nye regler på sygedagpengeområdet, som stiller nye krav til arbejdsgivere og arbejdspladserne i forhold til et aktivt samarbejde mellem den sygemeldte og arbejdspladsen. Samtidig er der blevet indført mulighedserklæringer. Disse lægeerklæringer giver også nye muligheder for arbejdspladsen og den sygemeldte. Det foreslås derfor, at der afholdes fyraftensmøder for arbejdsgivere og tillidsmænd for at informere om de nye regler og muligheder på sygedagpengeområdet.

Der planlægges 3-4 fyraftensarrangementer på forskellige virksomheder i Vesthimmerland. Arrangementerne er de samme, men afholdes geografisk forskellige steder, så det bliver så nemt som muligt at deltage. Arbejdsgivere og tillidsmænd fra så mange Vesthimmerlandske virksomheder som muligt inviteres.

Målet med fyraftensarrangementerne er at informere arbejdsgivere og tillidsmænd om de nye regler på sygedagpengeområdet, som stiller større krav til virksomhederne ved sygefravær. De nye regler betyder tidligere inddragelse af arbejdspladsen ved sygdom, mulighedserklæring, opfølgningssamtale og fastholdelsesplan.

Herudover er formålet at oplyse om, hvordan arbejdsgiver kan anvende de allerede eksisterende regler som fx personlig assistance og hjælpemidler til arbejdsfastholdelse.

Administrationen planlægger fyraftensarrangementerne med inddragelse af de virksomheder, som skal lægge lokaler til. Det anslås, at arrangementerne i alt vil koste 25.000 kr.

### **Administration indstiller:**

- At der bevilliges 25.000 kr. til 3-4 fyraftensarrangementer om nye sygedagpengeregler.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Det blev besluttet at bevillige 25.000 kr. til 3-4 fyraftensarrangementer om nye sygedagpengeregler. Samtidigt skal der arbejdes videre med temaet på a-kassemøderne. Organisationerne og LBR skal ligeledes inviteres

## **064. Ansøgning om midler til temadag om nye matchgrupper**

Sagsnr.: 09/36161

Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen

Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Administration foreslår i samarbejde med formand og næstformand, at der afholdes temadag om den nye matchmodel.

#### De nye matchgrupper:

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udviklet en ny og forbedret matchmodel, som træder i kraft i marts 2010. Konkret bliver den nuværende model med fem matchgrupper erstattet af en enkel model med tre grupper. Alle borgere - uanset ydelse - bliver fremover vurderet efter, om de kan tage et arbejde og om de kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud.

Derfor skal alle beskæftigelsesmedarbejdere i jobcentret fremover anvende den samme matchmodel, hvor der hidtil har været forskel i den matchmodel der anvendes for forskellige målgrupper.

Samme med konsulentfirmaet Mploy vil jobcentret afvikle to temadage om den nye matchmodel for jobcentrets medarbejdere. Det er hensigten, at alle medarbejdere i jobcentret skal deltage i temadagen, derfor er det nødvendigt at afvikle to temadage.

Temadagene skal give en grundig indføring i den nye matchmodel, således at jobcentrets beskæftigelsesmedarbejdere er rustet til at anvende modellen, og at den anvendes ud fra de samme principper i hele jobcentret.

De to temadage afholdes på Vitskøl Kloster. Desuden afholdes en informationseftermiddag for A-kasser, anden aktør og andre relevante personer, for at informere om de nye matchregler.

### **Administrationen indstiller**

- at ansøgningen godkendes og der bevilliges 55.000 kr. til afholdelse af 2 temadage samt en informationseftermiddag med fokus på den nye matchmodel.

## **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Det blev besluttet at bevillige 55.000 kr. til afholdelse af 2 temadage samt en informationseftermiddag med fokus på den nye matchmodel. Samt en informationseftermiddag for organisationerne og LBR.

## **065. Ansøgning om midler til temadag om 6 ugers selvvalgt uddannelse**

Sagsnr.: 09/36157  
Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Administration foreslår i samarbejde med formand og næstformand, at der afholdes temadag om 6-ugers selvvalgt uddannelse.

#### 6-ugers selvvalgt uddannelse

I takt med den stigende ledighed har der været en stigning i antallet af personer på 6-ugers selvvalgt uddannelse. Samtidig bliver flere ledige for sent opmærksom på mulighederne for 6 ugers selvvalgt uddannelse. Der er flere forskellige parter, der har en rolle i forhold til information om muligheden for 6-uger selvvalgt uddannelse. Det er både A-kasserne, anden aktør, uddannelsesudbydere og jobcenteret, der har vigtige roller i forhold til at informere de ledige om denne uddannelsesmulighed. På den baggrund er det relevant, at der afholdes en temadag, hvor det drøftes om de uddannelser, der udbydes, stemmer overens med de lediges behov. Desuden er det vigtigt, at de forskellige aktører får aftalt, hvordan vi sammen informerer bedst muligt om mulighederne for 6- uger selvvalgt uddannelse.

Til temadagen indbydes a-kasserne, fagforeninger, relevante uddannelses-institutioner, andre aktører, repræsentanter fra jobcentret samt andre relevante institutioner til en bred drøftelse om information til de ledige og om udbuddet af uddannelser til 6-ugersselvvalg stemmer overens med de lediges behov.

Gennem dagen vil der være indslag fra forskellige oplægsholdere, som bl.a. kan give en grundig indføring i regelsættet på området. Igennem gruppearbejde vil reglerne på området og mulighederne for uddannelse blive drøftet. Afsluttende indgås aftaler omkring de forskellige parters roller i forhold til information til borgeren om 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Temadagen afholdes på Løgstør Park Hotel.

### **Administrationen indstiller**

- at ansøgningen godkendes og der bevilliges 31.000 kr. til temadagen om 6-ugers selvvalgt uddannelse.

**Referat:**

Det blev fremhævet at det er vigtigt at inddrage arbejdsgiverne i drøftelsen af de typer af uddannelse, der fremadrettet er behov for.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Det blev besluttet at bevillige 31.000 kr. til temadagen om 6-ugers selvvalgt uddannelse.

Til temadagen skal arbejdsgivernes organisationerne inddrages og et af emnerne på temadagen skal omhandle 6+6-ugers selvvalgt uddannelse

## 066. Orientering om løntilskud

Sagsnr.: 09/32566  
Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen  
Bilag:

### Sagsfremstilling

Løntilskud er et centralt elementet i jobcentrets redskabssammensætning, hvilket bliver bekræftet af, at 44 % af de ledige, der har været i aktivering i 2009, har været i et løntilskudsjob, heraf har 36 % været offentlige og 8 % været private. Offentlig løntilskud udgøres ikke kun af kommunale løntilskudspladser, men ligeledes af regionale, statslige og selvejende institutioner, som eksempelvis Farsø sygehus og Erhvervsskolerne i Aars.

Jobcentret har haft meget fokus på de private løntilskud, men udviklingen har medført at det er blevet svære at få oprettet nye private løntilskudspladser. På den baggrund er der kommet mere fokus på offentlig løntilskud. Kommunens kvote er i 2009 på 67 fuldtidspersoner, hvoraf 89 % af kvoten var opbrugt pr. 1. november. I 2010 er kvoten hævet til 114 fuldtidspersoner.

Ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsen kan eksempelvis et kommunalt plejehjem godt ansætte en person i løntilskud selvom plejehjemmet har været nødsaget til afskedige medarbejdere på grund af besparelser. Så længe plejehjemmet har opbrugt deres medarbejderbudget opfylder de merbeskæftigelseskravet og dermed kan plejehjemmet ansætte en person i løntilskud.

Pr. 1/12-09 fordelte antallet af personer i virksomhedspraktik og løntilskud som følger:

Virksomhedspraktik:

- 31 a-dagpengemodtagere
- 35 arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere
- 23 ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere
- 36 sygedagpengemodtagere
- 29 revalidender

Løntilskud:

- 118 a-dagpengemodtagere
- 4 arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere
- 1 ikke-arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere
- 6 revalidender

Endvidere har 108 a-dagpengemodtagere, siden 1. august, været i gang med 6 ugers selvvalgt uddannelse og heraf har 19 taget en eller flere selvvalgte uddannelser.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Referat:**

Der var en generel drøftelse af udfordringerne på området og de problemstillinger følger i forbindelse med ansættelse af personer i løntilskud indenfor det offentlige område, hvor der bliver fyret medarbejdere. Administrationen tilkendegav at de er opmærksomme på problemstillingen, men jobcentret kommer ofte til at havne i et dilemma, da det er vanskeligt at opfylde kravene om rettidighed, hvis der ikke er nok offentlig løntilskudspladser til rådighed.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Orienteringen tages til efterretning.

I det følgende stykke fra sagsfremstillingen kan misforstås og tolkes på en anden måde end det var hensigten fra administrationens side.

*Ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsen kan eksempelvis et kommunalt plejehjem godt ansætte en person i løntilskud selvom plejehjemmet har været nødsaget til afskedige medarbejdere på grund af besparelser. Så længe plejehjemmet har opbrugt deres medarbejderbudget opfylder de merbeskæftigelseskravet og dermed kan plejehjemmet ansætte en person i løntilskud.*

I stedet for det ovenstående stykke henviser administrationen til følgende paragraf fra bekendtgørelsen om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 67. På offentlige ansættelsesområder påses betingelsen om merbeskæftigelse af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab. Til brug herfor skal arbejdsgiveren give repræsentanter for de ansatte alle nødvendige oplysninger. Stk. 2. Vurderingen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, skal tage udgangspunkt i antallet af beskæftigede som følge af budgettet for den enkelte offentlige virksomhed.



## **067. Orientering om nøgletal**

Sagsnr.: 09/3121  
Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen  
Bilag: 127059/09Åben Bilag til punkt 13 - Øvrige nøgletal fra Beskæftigelsesregionen og Jobindsats.pdf  
127058/09Åben Bilag til punkt 13 - Nøgletal fra Jobcentret.pdf  
127056/09Åben Bilag til punkt 13 - Ledighedstal fra beskæftigelsesregionen.pdf

### **Sagsfremstilling**

På mødet vil administrationen gennemgå de vedlagte nøgletal.

### **Administration indstiller:**

- At orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Orienteringen tages til efterretning

## **068. Orientering fra Jobcenterchefen**

Sagsnr.: 09/38182

Fraværende: Mogens Futtrup, Erik Thomsen, Heine Pedersen, Preben Christensen, Inger Mie Rudbæk, Søren P. Johansen

Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra Jobcenterchefen

#### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning

Til Orientering:

-er Jobcenter Vesthimmerland blevet en del af TTA, som er et projekt målrettet mod langtidssygemeldte sygedagpengemodtagere, som er viviteret til kategori 2

- stopper Jakob Drue Laursen, som jobcenterchef pr. 1. januar 2010, hvor han starter som jobcenterchef i Jobcenter Thisted.

- blev det besluttet, at fremadrettet skal alle nedskrevne beslutninger gennemgås på møderne.

#### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10-12-2009**

Orienteringen taget til efterretning

### Underskrifter

Kaj Schou	
Mogens Futtrup	
Erik Thomsen	
Heine Pedersen	
Lone Dalgaard Olesen	
Kim Jacobsen	
Edel Nygaard Rusz	
Preben Christensen	
Inger Mie Rudbæk	
Søren P. Johansen	
Ella Holm Hansen	
Mikael Toft	