



VESTHIMMERLANDS KOMMUNE

- lyst til at gøre en forskel

Åbent møde
for Beskæftigelsesudvalgets
møde den 09. juni 2010 kl. 14:00
i Lokale SDP

Indholdsfortegnelse

- 057. Formanden orienterer
101
- 058. Orientering fra administrationen
102
- 059. Budgetorientering – april måned 2010 – Beskæftigelsesudvalg
103
- 060. Budgetopfølgning pr. 30. april 2010 – Beskæftigelsesudvalget
104
- 061. Planlægning af fællesmøde med LBR den 15. juni 2010
106
- 062. Godkendelse af resultatrevision 2009
107
- 063. Timetal til aktivering på CKA
109
- 064. Behandling af samlet kvalitetskontrakt
111
- 065. Orientering om Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport
112
- 066. Svarskrivelse til Arbejdsdirektoratet vedr. decisionsskrivelse
113
- 067. Medarbejdere til særlig indsats vedr. langvarige sager på sygedagpengeområdet
114

Medlemmer _

Hans-Jørgen Kastberg

Klavs Bojsen

Morten Mejdahl

Doris Lauritzen

Berit Byg

Fraværende _

Bemærkninger til dagsorden _

Mødet blev afsluttet kl.

057. Formanden orienterer

Sagsnr.: 10/3613
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag:

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Til efterretning.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

058. Orientering fra administrationen

Sagsnr.: 10/409
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag:

Sagsfremstilling

Forvaltningschefen orienterer.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Forvaltningen gav en orientering om status på flexområdet, på UU-Vesthimmerland og på CKA.
Til efterretning.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

059. Budgetorientering – april måned 2010 – Beskæftigelsesudvalg

Sagsnr.: 10/8533
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag: 73226/10Åben Budgetorientering pr. 30.04.2010 BESK.
73236/10Åben Forbrug pr. 30.04.2010 BESK

Sagsfremstilling

På baggrund af forbruget pr. 30.04.2010 er der en tendens til et merforbrug på forsørgelsesydelse, kontanthjælp, sygedagpenge samt ledighedsydelse. Modsat er der tendens til mindreforbrug på revalidering og fleksjob.

Der er igangsat arbejde med at realisere de godkendte budgetalternativer, og dette er endnu ikke slået igennem. Der tegnes sig et merforbrug på omkring 4,5 mio. kr. på kontanthjælpsområdet og 8,4 mio. kr. på ledighedsydelsen. Ved budgetorienteringen afventer gennemgang af A-dagpengeområdet til den endelige budgetopfølgning pr. 30.04.2010.

Administrationen indstiller

- at budgetorienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Indstillingen godkendt.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

060. Budgetopfølgning pr. 30. april 2010 – Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 10/8535
 Fraværende: Morten Mejdahl
 Bilag: 73268/10Åben Budgetopfølgning pr. 30.04.2010 BESK

Sagsfremstilling

I henhold til Regulativ for Økonomistyring skal der pr. 30. april 2010 udarbejdes en budgetopfølgning for udvalgets område.

Resultatet af denne opfølgning viser, at der for Beskæftigelsesudvalget kan forventes en merudgift på 13,376 mio. kr.
 Administrationens forslag til genopretning er indregnet i det samlede skøn.

Drift og statsrefusion i alt:

+ = merudgift - = mindeudgift	Budgetopfølgning 30. april 2010
Forventet afvigelse	13,376
Forslag til genopretningsplan	0
Forventet regnskab 2010 efter fuld virkning af genopretningsplan	13,376

Resultatet af budgetopfølgningen for de forsikrede ledige - A-dagpenge viser et merforbrug på 10,4 mio. kr. Som udgangspunkt er udgifterne til de forsikrede ledige - A-dagpenge, neutral for kommunerne i 2010 i henhold til aftale om den særlige udligningsreform på beskæftigelsesområdet. Hvorfor der over midtvejsreguleringen af bloktilskud forventes tilsvarende øget indtægt, således merudgiften bliver udgiftsneutral.

Forsikrede ledige - A-dagpenge:

+ = merudgift - = mindeudgift	Budgetopfølgning 30. april 2010
Forventet afvigelse	10,393
Forslag til genopretningsplan	0
Forventet regnskab 2010 efter fuld virkning af genopretningsplan	10,393

I budgetopfølgningen pr. 30. april er medtaget resultatet af de tidligere gennemførte temabaserede budgetopfølgninger på indkomsterstøttede overførsler til personer og på foranstaltninger/anbringelser af børn og unge samt voksne handicappede.

For en nærmere specifikation henvises til vedlagte bilag, der indeholder Rapport pr. 30. april 2010

Noter pr. 30. april 2010

Der er implementeret ny organisation på Jobcentret, det forventes at forbedre indsatsen/resultatet på flere områder, herunder bl.a. kontanthjælp og ledighedsydelse. For sygedagpengeområdet er der igangsat projekt TTA (tilbage til arbejde), samt yderligere bemanning til teamet er godkendt. Effekten er indregnet i den forventede afvigelse.

Sagen afgøres i Byrådet

Administrationen indstiller

- at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i kommunens samlede budgetopfølgning
- at Beskæftigelsesudvalget drøfter kompenserende besparelser

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Indstillingen godkendt, med den bemærkning, at budgetopfølgningen ajourføres med sidste nye forbrugstal på A-dagpengeområdet, ind sagen oversendes til Økonomiudvalget.

Morten Mej Dahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

061. Planlægning af fællesmøde med LBR den 15. juni 2010

Sagsnr.: 10/8524
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag: 72277/10Åben Indbydelse og program til fællesmødet.pdf

Sagsfremstilling

Tirsdag d. 15. juni er der fællesmøde Beskæftigelsesudvalget og LBR. Formålet med mødet er at drøfte den fremadrettede beskæftigelsesindsats, med henblik på udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011.

Indbydelsen og programmet til fællesmødet er vedlagt som bilag og programmet udstikker rammerne for fællesmødet, men der er behov for, at udvalget drøfter, hvilket konkret indhold der skal være i fællesmødet.

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen indstiller

- at indholdet i fællesmødet drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Programmet blev drøftet og godkendt.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

062. Godkendelse af resultatrevision 2009

Sagsnr.: 10/12277
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag: 72239/10 Åben Resultatrevision 2009.pdf
72240/10 Åben Høringssvar fra Beskæftigelsesregionen.pdf

Sagsfremstilling

Engang om året skal jobcentret udarbejde en resultatrevision. Formålet med resultatrevision er, med udgangspunkt i resultaterne, udviklingen og indsatsen fra det forgangene år (2009), at vurdere og gennemgå resultaterne fra det forgangene år.

Jobcentret har udarbejdet resultatrevisionen, som efterfølgende har været i høring hos LBR og Beskæftigelsesregionen. Det fremgår af den nedenstående tidsplan, at efter høringsperioden skal resultatrevisionen vedtages af Beskæftigelsesudvalget og herefter skal den sendes videre til endelig vedtagelse i Byrådet.

Marts	Data til resultatrevisionen er tilgængeligt på jobindsats.
April	Jobcentret udarbejder resultatrevisionen.
D. 27. april	Resultatrevisionen drøftes og behandles i LBR.
D. 1. maj	Resultatrevisionen sendes i høring hos LBR.
D. 21. maj	Jobcentret modtager LBR's bemærkninger til resultatrevisionen.
D. 9. juni	Beskæftigelsesudvalget vedtager resultatrevisionen
D. 24. juni	Byrådet vedtager resultatrevisionen
Senest d. 1. juli	Resultatrevisionen offentliggøres.

Sagen afgøres i Byrådet.

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget godkender resultatrevision 2009

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Indstillingen godkendt.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

063. Timetal til aktivering på CKA

Sagsnr.: 10/18247
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag:

Sagsfremstilling

Aktiveringsforpligtelsen ifølge lovgivningen foreskriver, at borgeren minimum aktiveres 25 timer om ugen i gennemsnit – men som udgangspunkt ikke nødvendigvis mere end 25 timer.

I bekendtgørelsen nr. 1408 af 16/12-09 står således:

Staten refunderer 65 % af kommunens udgifter til kontanthjælp og starthjælp (mod ellers 35 %) når personen er i revalidering eller forrevalidering, eller deltager i tilbud i form af vejledning og opkvalificering eller virksomhedspraktik. Her gælder følgende forudsætninger (i uddrag)

Tilbuddet skal som hovedregel være på mindst 25 timer om ugen i gennemsnit. Tilbuddet kan være på mindre end 25 timer om ugen i gennemsnit, hvis kommunen dokumenterer, at det kun er muligt for personen at deltage på et lavere timetal.

I forbindelse med etableringen af CKA er det relevant at få fastlagt Vesthimmerland Kommunes politik på området.

Umiddelbart er der flere ting, der taler for, at der fastlægges et timetal på 25 timers aktivering ugentligt.

- Refusionsmæssigt overholdes lovgivningen, således at der kan hjemtages 65 % i refusion
- Det kræver ekstra personalemæssige ressourcer at aktivere med et højere timetal end de 25 timer – bl.a. vanskeliggør det forberedelse af næste dags program, bestilling af varer m.m.
- Det er vigtigere at sikre et meningsfuldt indhold i aktiveringen frem for længden af en "arbejdsuge", og det kræver den ovennævnte forberedelse til hver dag, før borgeren møder
- Af ovennævnte to grunde vil der være en gennemsnitlig højere udgift pr. aktiveringsforløb, hvis timetal skal være højere
- Udslusning til ordinært arbejde, hvor det ikke umiddelbart er muligt efter forløb ved CKA, vil typisk ske gennem virksomhedspraktik, hvor der sikres arbejdspladslignende forhold, bl.a. også med arbejde 37 timer ugentligt. Dvs. at det at sikre arbejdspladslignende forhold typisk sker før udslusning for de borgere, der ikke umiddelbart er arbejdsmarkedsparate, når de

deltager i forløb ved CKA.

Endelig vil der over en længere periode være brug for videreudvikling af CKA's ydelser, således at også andre målgrupper end kontanthjælpsmodtagere kan aktiveres, udredes, arbejdsprøves m.m. på CKA. Dette er tidskrævende, og for ikke at belaste medarbejdere unødigt, vil det også af denne grund være hensigtsmæssigt med et maksimalt timetal på 25 timers ugentligt.

Administrationen indstiller

- at der fastsættes et maksimalt gennemsnitligt timetal på 25 timers aktivering ugentligt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Indstillingen godkendt.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

064. Behandling af samlet kvalitetskontrakt

Sagsnr.: 10/11366
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag:

Sagsfremstilling

I løbet af april måned havde de enkelte fagudvalg en indledende drøftelse af kvalitetskontraktens mål indenfor eget udvalgsområde. Resultatet af de indledende drøftelser i de enkelte fagudvalg er nu sammenskrevet af administrationen til ét dokument, der – som tidligere oplyst skal godkendes endeligt i de enkelte fagudvalg i juni måned.

I den mellemliggende periode har administrationen således indsamlet de forskellige bidrag, bearbejdet dem så de indkomne bidrag fremstår nogenlunde ens i opbygning, form og sprog.

Bilag eftersendes/vedlægges

Lovgrundlag

Kvalitetskontrakter er en del af regeringens kvalitetsreform som blev vedtaget ved ændring af lov om kommunernes styrelse § 62, i februar måned 2009.

Sagen afgøres i

Den samlede kvalitetskontrakt godkendes på Byrådets møde den 24. juni.

Økonomi

Administrationen indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender målene inden for eget fagområde.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Indstillingen godkendt.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

065. Orientering om Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport

Sagsnr.: 10/18224
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag: 72255/10Åben Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport.pdf

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen skal løbende følge op på resultaterne af jobcentrenes indsats. Udgangspunktet for opfølgningen er kvartalsrapporter, hvor der er fokus på følgende 3 punkter:

- Målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen
- Beskæftigelsesministerens 3 mål
- Personer på kanten af arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesregionen og jobcentret holder et møde engang i kvartalet, hvor Beskæftigelsesindsatsen drøftes med udgangspunkt i opfølgingsrapporten.

Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen oversendes til Økonomiudvalget til orientering.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Indstillingen godkendt.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

066. Svarskrivelse til Arbejdsdirektoratet vedr. decisionsskrivelse

Sagsnr.: 10/15355
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag: 72330/10Åben Svarskrivelse Arbejdsdirektoratet

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune har den 3. maj 2010 modtaget decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber på områder med statsrefusion.

Vedlagt svarskrivelse, hvor formanden på møde i Beskæftigelsesudvalget den 5. maj 2010 blev bemyndiget til at underskrive svarskrivelse til Arbejdsdirektoratet på udvalgets vegne

Sagen afgøres i Byrådet.

Administrationen indstiller

- at svarskrivelse tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Svarskrivelsen tages til efterretning.

Morten Mejdahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

067. Medarbejdere til særlig indsats vedr. langvarige sager på sygedagpengeområdet

Sagsnr.: 10/12304
Fraværende: Morten Mejdahl
Bilag:

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgsmøde den 14. april 2010 blev det besluttet, at der skulle ansættes to nye medarbejdere for at styrke indsatsen vedr. de langvarige sygedagpengesager.

Administrationen har efterfølgende haft jobopslag på de to stillinger, men har ikke modtaget ansøgere til stillingerne. I forbindelse med genbesættelse af stilling på sygedagpengeområdet har vi haft enkelte ansøgere – men ingen, der har de kompetencer, der er nødvendige for at arbejde med de ofte komplekse sager, der er tale om, når der har været et langt sagsforløb. Effekten af ansættelse af medarbejdere uden kompetence på området, forsinker effekten af indsatsen. Erfaringsmæssigt giver det heller ikke den gevinst på det kortere sigt, som det var hensigten med ansættelserne.

Et kvalificeret og optimalt alternativ vil være at indhente eksternt bistand fra konsulentfirma, hvor der kan etableres en proces, hvor der både sættes fokus på kompetenceudvikling ved de eksisterende medarbejdere, fastlæggelse af en faglig linie, der i dag efterlyses fra medarbejderside, samt en konkret bistand vedr. faglig sparring og faglig screening af sager, der medfører, at der efterfølgende med mindre indsats af jobcentrets medarbejdere kan foretages de relevante skridt i langvarige sager.

Konkret ønskes involvering af medarbejder fra BDO Kommunernes Revision, der bl.a. i en Midtjysk kommune har følgende dokumenterede resultater fra et lignende forløb, som foreslået ovenfor. (Beskrivelsen er fra orientering til kommunens politiske udvalg):

Udvikling i jobcenter xxx's sygedagpengeindsats januar – juli 2009

Ovenfor beskrevne uddannelsesaktiviteter har været en del af sygedagpengeafdelingens indsats siden primo januar 2009. Indsatsen har været afgørende for den positive udvikling og de resultater afdelingen har opnået det seneste ½ år.

- *Antallet af sager over 52 uger er faldet med 49 % i perioden fra december 2008 – juli 2009. (Fra 130 sager til 66).*

- *Antallet af sager over 26 uger er faldet med 29 % i perioden fra juli 2008 – juli 2009 (Fra 286 sager til 202) – en klar tendens der viser, at afdelingen gennem hele første halvår af 2009 har væsentlig færre sager over 26 uger sammenlignet med både 2007 og 2008.*
- *Jobcenter xxx er det Jobcenter i region Midtjylland der har tilvejebragt det største fald i antallet af sager over 26 uger i 2009 (sidst opdateret i april 2009).*

Tallene vidner om, at sygedagpengeperioderne er blevet væsentlig kortere, og at langt flere borgere end tidligere, har modtaget en afgørende forebyggende, koordineret og meget professionel indsats, hvor omdrejningspunktet har været fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Den opkvalificering og udvikling medarbejdere og ledelse i afdelingen har gennemgået de seneste 7 måneder, er utvivlsomt helt afgørende for, de flotte resultater afdelingen har opnået.....”

Administrationen indstiller

- at midler til ansættelse af 2 medarbejdere frigøres, sådan af administrationen kan kombinere en evt. ansættelse med køb af ekstern bistand som beskrevet
- at sagen oversendes til økonomiudvalget til godkendelse.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-06-2010

Indstillingen godkendt, sagen oversendes til økonomiudvalget til endelig godkendelse.

Morten Mej Dahl var fraværende ved afbud og deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Underskrifter

Hans-Jørgen Kastberg	
Klavs Bojsen	
Morten Mejdahl	
Doris Lauritzen	
Berit Byg	