



VESTHIMMERLANDS KOMMUNE  
*- lyst til at gøre en forskel*

Åbent møde  
for Beskæftigelsesudvalgets  
møde den 10. marts 2010 kl. 14:00  
i Lokale SDP

## Indholdsfortegnelse

- 018. Formanden orienterer  
32
- 019. Orientering fra administrationen  
33
- 020. Tema budgetopfølgning – løn pr. 31. januar 2010 for  
Beskæftigelsesudvalget  
34
- 021. Budgetorientering - januar måned 2010 - Beskæftigelsesudvalg  
36
- 022. Budgetopfølgning  
37
- 023. Orientering om misbrugsområdet i Vesthimmerlands Kommune  
38
- 024. Tids- og handleplan for budgetalternativer  
39
- 025. Strukturændringer i jobcentret  
40
- 026. Flaskehalspulje  
41
- 027. Orientering om Projekt "Tilbage Til Arbejde" (TTA)  
42
- 028. Orientering om debatindlæg: "Nyhedsbrev fra KL"  
45
- 029. Befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning  
46
- 030. Orientering om etablering af Kompetencecenter  
48
- 031. Introduktionsseminar for politikere  
52
- 032. Fællesmøder mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget  
53

Medlemmer \_

Hans-Jørgen Kastberg

Klavs Bojsen

Morten Mejdahl

Doris Lauritzen

Berit Byg

Fraværende \_

Bemærkninger til dagsorden \_

Mødet blev afsluttet kl.

## **018. Formanden orienterer**

Sagsnr.: 10/3613  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Intet til orientering.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **019. Orientering fra administrationen**

Sagsnr.: 10/409  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningschefen orienterer.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Orientering om flexjob i Vesthimmerlands Kommune. - Der skal etableres varige flexjob både i det kommunale og private system. På næste møde optages en sag vedrørende oprettelse af kommunale flexjob.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## 020. Tema budgetopfølgning – løn pr. 31. januar 2010 for Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.: 10/8535  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29972/10Åben Opfølgning på lønninger -  
Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Som en del af den godkendte budgetopfølgningssprocedure skal forvaltningen ved udgangen af januar måned foretage en gennemgang af personaleforbruget.

Gennemgangen skal vise hvorledes personaleforbruget i antal stillinger og kr. forventes at udvikle sig i forhold til det godkendte budget.

Gennemgangen skal forelægges fagudvalget i marts måned. Fagudvalget skal forholde sig resultatet, og skal videresende sagen til Økonomiudvalget og Byrådet til orientering.

For Beskæftigelsesudvalgets område viser gennemgangen følgende skøn over personaleforbruget:

Område	Budget 2010		Resultat pr. 31. januar 2010	
	Normering (stillinger)	Årsbudget	Forbrug antal stillinger	Forventet årsforbrug
I alt	12,850	27.980.000	12,850	33.873.000

Der er ikke normering på personlig assistance samt løntilskud til personer i jobtræning. Afvigelsen er at finde på løn vedr. personer i jobtræning, som modsvares af løntilskud, så den reelle merudgift er ca. kr. 1.600.000.

Konklusion:

Der iværksættes tiltag til reduktion af udgifterne jf. vedtagne budgetalternativer. Det forventes at budget 2010 overholdes.

### Administrationen indstiller

- at tema-budgetopfølgningen tages til efterretning.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010

Forvaltningschef Hanne Madsen gav en orientering om budgetmedarbejdernes opgave.

Økonomikonsulent Anette Thornvig gav en grund orientering om opfølgning på lønniner 2010 for beskæftigelsesudvalget.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **021. Budgetorientering - januar måned 2010 - Beskæftigelsesudvalg**

Sagsnr.: 10/8533  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29966/10Åben Screening budget 2010 BESK  
29965/10Åben Overblik helårspersoner m.v. pr. 31.01.2010  
29964/10Åben Forbrug pr. 31.01.2010 - BESK  
29963/10Åben Budgetorientering pr. 31.01.2010 - BESK.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af forbruget pr. 31.01.2010 er der en tendens til et merforbrug på forsørgelsesydelse, kontanthjælp, sygedagpenge samt ledighedsydelse. Modsat er der tendens til mindreforbrug på revalidering og fleksjob.

Der er igangsat arbejde med at realisere de godkendte budgetalternativer, og dette er endnu ikke slået igennem. Det er stadig udgangspunktet, at budget 2010 overholdes.

### **Administrationen indstiller**

- at budgetorienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Økonomikonsulent Anette Thornvig gav en grundig orientering om den månedlige budgetorientering, budget screeningen, forbrug pr. 31.01.2010 samt overblik over helårspersoner m.v. pr. 31.01.2010.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.



## **022. Budgetopfølgning**

Sagsnr.: 10/8515  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Administrationen gennemgår årets første budgetopfølgning, som udleveres på mødet.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.
- at administrationens forslag til kompenserende besparelser drøftes.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Punktet udgår.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **023. Orientering om misbrugsområdet i Vesthimmerlands Kommune**

Sagsnr.: 10/4194  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

I lighed med tidligere udvalgsmøder, drøftes et tema i beskæftigelsesindsatsen. Temaet på dette møde er beskæftigelsesindsatsen på misbrugsområdet.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Tina Dyremose og Gitte Kamstrup fra misbrugsafdelingen gav en grundig orientering om misbrugsområdet.

Der tages kontakt til bestyrelsesmedlemmer for ungdomsuddannelserne og bestyrelser for kollegier i Vesthimmerlands Kommune, for at opnå et samarbejde i forhold til unge misbrugere i kommunen.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **024. Tids- og handleplan for budgetalternativer**

Sagsnr.: 09/29720  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29919/10Åben Tids- og handleplan.DOC

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2010, er en række budgetalternativer på beskæftigelsesområdet vedtaget.

Tids- og handleplanen er et dynamisk dokument, som løbende beskriver status på gennemførelsen af budgetalternativerne.

Administrationen vil orientere om tids- og handleplanen på mødet.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Forvaltningschef Hanne Madsen gav en kort orientering - der er intet nyt i forhold til sidste møde.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **025. Strukturændringer i jobcentret**

Sagsnr.: 09/36146  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29925/10Åben Organisationsdiagram.ppt

### **Sagsfremstilling**

I samspil med BDO og jobcentrets lokale med-udvalg er der blevet udarbejdet en ny struktur for jobcentret. Strukturen er skitseret i det vedlagte bilag. I forhold til den nuværende struktur medfører ændringerne på det overordnede plan, at stillingen som souschef nedlægges, antallet af teams reduceres fra 5 til 4 teams og dermed nedlægges en teamlederstilling. Lederressourcerne konverteres til medarbejderressourcer for at styrke den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats.

I forhold til teamstrukturen medfører ændringerne, at jobbutikken, A-dagpenge, virksomhedsteamet, samt ledighedsydelse og fleksjob samles i det nyoprettede team: Job- og virksomhedsservice. Indsatsen overfor kontanthjælpsmodtagere samles i Job og afklaring og ungeindsatsen sker på tværs af Job- og virksomhedsservice og Job og afklaring.

På mødet vil administrationen gennemgå baggrunden og begrundelserne for den nye struktur.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Forvaltningschef Hanne Madsen gav en orientering om processen og strukturændringerne er nu på plads.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.



## 026. Flaskehalspulje

Sagsnr.: 10/3988  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29930/10Åben Flaskehalsliste for 2010.pdf

### Sagsfremstilling

I 2010 er Vesthimmerland Kommunes andel af flaskehalspuljen sat til 1.094.000 kr. og puljen er både målrettet mod forsikrede og ikke forsikrede ledige. På forhånd er der fratrukket 5 % til akutpuljen, som er rettet mod særlige og pludselig opståede flaskehalse.

I forhold til de tidligere regler er der sket en harmonisering mellem forsikrede og ikke-forsikrede ledige i forbindelse med etableringen af det enstrengede beskæftigelsessystem. Det medfører, at kommunen kan få tilskud til vejledning og opkvalificering, samt til personer ansat i løntilskud, hvis det er indenfor flaskehalsområdet.

Det er positivt, at der er sket en harmonisering af reglerne, men som det fremgår af vedlagte bilag med flaskehalslisten i 2010, er listen meget kort. Det medfører at det bliver en udfordring for jobcentret at få de midler anvendt, der er afsat til Vesthimmerlands Kommune, men jobcentret tilstræber at anvende midlerne i det omfang det er muligt

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

### Administrationen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010

Forvaltningschef Hanne Madsen gav en orientering.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.



## **027. Orientering om Projekt "Tilbage Til Arbejde" (TTA)**

Sagsnr.: 09/34910  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29932/10Åben TTA Budget.pdf

### **Sagsfremstilling**

**Punktet har været behandlet på det tidligere Beskæftigelsesudvalgs møde den 01.12. 2009.**

Jobcenter Vesthimmerland søgte i september måned om deltagelse i TTA forsøget på sygedagpengeområdet. I første omgang blev der givet afslag på deltagelse, idet deltagerne blev fundet ved lodtrækning. Forebyggelsesfonden har efterfølgende spurgt, om Jobcentret stadig ønskede at deltage i forsøget, hvilket der er svaret positivt tilbage på. Nedenfor er forsøgets principper, indhold og tidsplan kort beskrevet.

Trepartsaftalen om nedbringelse af sygefravær af 29. marts 2008 indeholder en række initiativer med det formål at forbedre Tilbage Til Arbejdet (TTA). Et forslag handler om iværksættelsen af Det store TTA-projekt, hvor gode erfaringer fra mindre undersøgelser skal implementeres i stor skala.

Særligt tre tiltag har erfaringsmæssigt vist at give effekt i forhold til at sikre en hurtigere tilbagevenden til arbejdet for sygemeldte. De tre tiltag er:

- En tværfaglig afklaring
- En øget koordinering
- En tidligere indsats

Det store TTA-projekt indeholder disse tre tiltag.

Projektet bygger på erfaringerne fra en række mindre danske og udenlandske TTA-forsøg. Indsatsen fokuserer på langtidssygemeldte borgere, der visiteres til kategori 2 efter gældende visitationsguide.

Visitationen indebærer, at det videre forløb for kategori 2 sager overgår til en såkaldt TTA-Koordinator. Dette vil typisk være en erfaren sagsbehandler, der via projektet modtager en solid efteruddannelse. TTA-Koordinatoren bliver omdrejningspunktet for koordination mellem de relevante aktører, herunder arbejdsgiver, sundhedsvæsenet, herunder især den sygemeldtes praktiserende læge, fagforbund, a-kasser samt det såkaldte TTA-team og den kliniske enhed, jfr. nærmere nedenfor.



Ud fra erfaringer fra tidligere forsøg vurderes det, at en TTA-Koordinator (eller flere TTA-Koordinatorer afhængig af befolkningsgrundlaget) selv vil kunne håndtere ca. halvdelen af de sager, der visiteres til kategori 2 alene ved koordinering. For den anden halvdel af de sager, der visiteres til kategori 2, er der behov for en tværfaglig indsats.

De kommuner, der deltager i projektet, skal etablere et såkaldt TTA-team og indgå aftale med en klinisk enhed. I Vesthimmerland har vi indgået aftale med Falck Health Care som klinisk enhed.

TTA-teamet skal mindst bestå af én psykolog samt én person, der har en baggrund og erfaring med arbejdsfysiologi og rehabilitering, for eksempel en fysioterapeut eller en ergoterapeut. Kommunen kan vælge at ansætte personer i det enkelte jobcenter til at indgå i TTA-team-funktionen. Kommunen kan også vælge at indgå aftale med "anden aktør" om levering af de krævede kompetencer. TTA-teamet vil også via projektet modtage en efteruddannelse.

Den kliniske enhed skal kunne levere lægefaglig rådgivning og udredninger inden for følgende specialer: Psykiatri samt et af følgende specialer: arbejdsmedicin/socialmedicin/almen medicin.

Som beskrevet ovenfor er der fra tidligere forsøg gode erfaringer med en tidlig, koordineret indsats. Disse komponenter integreres med Det store TTA-projekt i de deltagende kommuner:

- Den tidlige indsats opnås ved, at vi senest efter 8 ugers sygefravær visiterer til TTA-indsatsen og dermed til TTA-Koordinatoren.
- TTA-Koordinatoren har herefter ansvaret for at koordinere indsatsen.
- TTA-Koordinatoren vil gennem sin TTA-efteruddannelse, der stilles til rådighed gennem projektet, få en række redskaber og værktøjer til at håndtere mødet med den langtidssyge borger og til at koordinere indsatsen.
- En del af koordinationen består i at inddrage den tværfaglige indsats i form af psykologiske, arbejdsfysiologiske og lægelige kompetencer, der med deres indsats leverer den tværfaglige komponent til projektet.
- En anden del består i at koordinere i forhold til arbejdspladsen, borgerens praktiserende læge, A-kasse, faglige organisationer og andre sociale- og sundhedsmæssige aktører.

Der er siden behandling på beskæftigelsesudvalgsmødet den 01.12. 2009 sket følgende udvikling:

*TTA-koordinatorerne samt TTA-teamet har gennemgået TTA-uddannelsen i uge 5, 6 og 9 i 2010. Uddannelsesforløbets undervisningsdel er betalt af NFA. Udgifter til kursusrammerne, herunder forplejning og ophold betales af Vesthimmerlands kommune, jf. den udvidede projektbeskrivelse fra NFA.*

*Som bilag til denne fremstilling vedlægges budget over TTA-projektperioden, udarbejdet af NFA, med overblik over hvilke midler der tildeles Vesthimmerland gennem trepartsmidlerne, herunder et overblik over, Vesthimmerlands kommunes medfinansering.*

*Der er ikke budgetoverblik over Vesthimmerlands egenbetaling for uddannelsesforløbet i det af NFA udarbejdede budgetoverblik. Det beløb er estimeret til kr. 80.000,00 excl. moms, for uddannelse af 6 personer i 3 uger.*

*Det forventes med deltagelse i projektet, at der hen over de næste 2 år vil vise sig en markant nedsættelse af en borgers sygedagpengeperiode.*

*Der kan ikke forventes færre sygedagpengesager, men den koordinerende indsats skal –udover at nedbringe sygedagpengeperioden – være medvirkende til at alle sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med arbejdsfastholdelse og at der vil ske en optimering af delvise raskmeldinger.*

*Samtidig forventes der påvist en besparelse på internt brug af arbejdsmedicinere og psykiater, som indgår i projektperioden, betalt af trepartsmidler, og derfor vil aflaste vores brug af lægelige ydelser.*

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

#### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Forvaltningschef Hanne Madsen gav en orientering om projektet.

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **028. Orientering om debatindlæg: "Nyhedsbrev fra KL"**

Sagsnr.: 10/8523  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29933/10Åben Nyhedsbrev fra KL.pdf

### **Sagsfremstilling**

Orientering om debatindlæg på dknyt, hvor borgmester Henrik Holmer fra Vordingborg Kommune, forudser at refusionsreglerne på arbejdsmarkedsområdet vil resultere i store merudgifter for kommunerne.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

### **Administrationen indstiller**

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Til efterretning.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## 029. Befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning

Sagsnr.: 09/34869  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29931/10Åben Befordringsgodtgørelse.pdf

### Sagsfremstilling

Den 1. december 2009 besluttede Beskæftigelsesudvalget at *"... der ikke skal gives befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgningen. Administrationen skal følge udviklingen på området og igen i 2010 orientere Beskæftigelsesudvalget."*

På grundlag af denne beslutning har en a-dagpengemodtager fået afslag fra Jobcenter Vesthimmerland på sin ansøgning om befordringstilskud i forbindelse med jobsøgning. Borgeren har anket afgørelsen og efterfølgende har jobcentret modtaget afgørelse fra Beskæftigelsesankenævnet: *" Nævnet har ophævet afgørelsen og har derefter hjemvist sagen til fornyet behandling og afgørelse i Jobcenter Vesthimmerland. Det betyder, at Jobcenter Vesthimmerland skal behandle sagen igen efter de retningslinjer, der fremgår af afsnittet "Nævnets afgørelse og begrundelse for afgørelsen", og derefter træffe en ny afgørelse, som sendes til dig."*

I afgørelsen fremgår det af afsnittet *"Nævnets afgørelse og begrundelse for afgørelsen"* endvidere at: *"Jobcenter Vesthimmerland kan bevilge befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lignende med udgangspunkt i retningslinjerne i § 8 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 27 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. Nævnet finder, at afgørelsen om omfanget af hjælp efter ovenstående regler beror på en konkret, skønsmæssig vurdering."*

Udbetalingen af befordringsgodtgørelse har tidligere været placeret i det statslige jobcenter. I 2009 har der været 5 ansøgninger om befordringsgodtgørelse, det har udløst en samlet udgift på ca. 1.200 kr.

Administrationen foreslår, at jobcentret fremover behandler ansøgninger om befordringsgodtgørelse jf. § 36, stk. 2, bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, ud fra en konkret, skønsmæssig vurdering, der tager udgangspunkt i de retningslinjer, som tidligere har været anvendt i den statslige del af jobcentret.

Retningslinjer:

- Der skal søges om befordringsgodtgørelsen før samtalen.
- Dokumentation for samtalen vedlægges ansøgningen.
- Cpr. nr. skal fremgå af ansøgningen.
- Originalbillet for rejse med offentlig transport eftersendes.
- Samtalen skal være vedr. en ordinær stilling, løntilskudsansættelse eller virksomhedspraktik.

- Der gives ikke befordringsgodtgørelse til samtale i udlandet.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget

**Administrationen indstiller**

- at Jobcentret fremover behandler ansøgninger om befordringsgodtgørelse individuelt med udgangspunkt i de retningslinier, der tidligere har været anvendt i den statslige del af jobcentret.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Beskæftigelsesudvalget godkender administrationens indstilling.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **030. Orientering om etablering af Kompetencecenter**

Sagsnr.: 10/8522  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Vesthimmerland fremlægger et projekt, som her og nu fremmer en ekstraordinær indsats i forhold til Jobcentrets mål og målgrupper og samtidig lægger grunden til et egentlig kompetencecenter.

Jobcenter Vesthimmerland har i samarbejde med beskæftigelsesregionen og BDO Kommunernes Revision gennemgået Jobcentrets organisering og struktur i forhold til optimal udnyttelse af ressourcer og kompetencer internt. Arbejdet er nu færdigt og anbefalingerne fra Kommunernes Revision peger i retning af etablering af et egentligt Kompetencecenter i kommunalt regi.

Kompetencecentrets overordnede opgave er at udvikle og gennemføre målrettede aktiviteter for borgere tilknyttet Jobcentret – aktiviteter der supplerer sagsbehandlingen med de forløb, der er nødvendige for den enkelte borgers afklaring, hurtigst mulige vej til job/uddannelse samt personlige kompetenceudvikling.

Kompetencecentret etableres på baggrund af følgende:

- En mere tidssvarende og målrettet opkvalificering af arbejdskraft
- En hurtigere afklaring af sygedagpengemodtagere
- En forventet effektivisering af udnyttelsen af såvel aktivbevillingen, som budget til opkvalificering/afklaring- og vejledningsforløb i henhold til LAB-loven
- En effektiv straksaktivering

### **Baggrund**

Virkeligheden og hverdagen i Jobcentret og i sagsbehandlingen er præget af de stadig øgede krav til dokumentation, indberetninger, rettidighed m.v. i myndighedsopgaven. Dette betyder, at en uforholdsmæssig stor del af beskæftigelsesmedarbejdernes og konsulenternes tid bruges på administrativt arbejde. Dertil kommer, at der ofte er ventetid på nødvendige, afklarende aktiviteter til borgerne. Dette medfører ofte lange sagsforløb med perioder uden aktivitet – og dermed længere vej til job/uddannelse.

Konsekvensen for borgeren er ofte forværring af situationen, tabte ressourcer, stor usikkerhed og mistillid til systemet – for kommunen har det alvorlige økonomiske konsekvenser.

Medarbejderstaben i Jobcenter Vesthimmerland rummer mange brede erfaringer, kompetencer, ideer og visioner omkring løsningen af Jobcentrets opgaver. Jobcenter Vesthimmerland ønsker at være i front med udviklingen af nye metoder og veje til hurtig, konstruktiv og helhedsorienteret indsats i forhold til Jobcentrets mål og målgrupper:

### **Hurtigst og bedst mulige indsats samt kortest mulig vej til job eller uddannelse for borgere på kanten af eller udenfor arbejdsmarkedet.**

Visionen er at udvikle Det gode Sagsforløb. Det gode Sagsforløb sikrer en helhedsorienteret, hurtig og konstruktiv indsats i forhold til den enkelte borger, og kobler sagsbehandlingen tæt sammen med relevante og målrettede tilbud, aktiviteter og forløb for Jobcentrets målgrupper – til gavn for såvel den enkelte borger, som arbejdsmarkedet og det offentlige system. Det gode Sagsforløb opstår i et tæt og fleksibelt samarbejde mellem Jobcenteret og Kompetencecentret.

### **Kompetencecentret**

Den overordnede vision er at udvikle et Kompetencecenter – et center, der løbende udvikler og gennemfører målrettede afklaringsforløb for alle de borgere, der kontakter Jobcenteret.

Kompetencecentret skal både medvirke til at udvikle og udbygge virksomheders og andre interessenters aktive medvirken, og danne ramme for aktiviteter, der løbende kan tilpasses og matche aktuelle behov i målgrupperne og i forhold til situation og krav på arbejdsmarkedet.

Kompetencecentret udgør en ekstraordinær indsats i forhold til Jobcenteret, idet det sikrer:

- Hurtigst mulig afklaring af borgerens kompetencer, ressourcer og behov
- Afklaring og etablering af korteste vej til job / uddannelse

I Kompetencecentret ses i princippet bort fra kategorisering af borgerne – aktiviteterne kan således rumme borgere på tværs af forsørgelsesgrundlag. Den enkelte borgers forløb og deltagelse i specifikke aktiviteter tilrettelægges ud fra den individuelle situation og behov. Aktiviteterne medvirker til, at borgeren **både** har opfattelsen af at arbejde med sit eget, individuelle forløb **og får** forståelsen af, at han/hun har det samme behov som mange andre for afklaring og kompetenceudvikling.

Kompetencecentret skal fungere som en fleksibel enhed, der løbende omstiller arbejdsformer og kommunikation med den øvrige organisation og eksterne samarbejdspartnere efter behov og mål, der til enhver tid er prioriteret.

Målet er således:

- At fremme et tæt samarbejde mellem borger, Jobcenter, virksomheder,

andre parter og dermed skabe et konstruktivt forløb af kortest mulig varighed – hurtigst muligt

- At matche behovene og udvikle fleksible metoder og aktiviteter på baggrund af opnåede erfaringer og med konstant tilpasning til situationen på beskæftigelsesområdet og virksomhedernes behov

For borgeren vil indsatsen betyde:

- Hurtigere, bedre og tydeligere kontakt med det offentlige system
- Tydelighed omkring ret og pligt som modtager af ydelser fra det offentlige
- Oplevelsen af at være i centrum og vigtigste part i "sagen" – at få medansvar og tage ejerskab
- At sagsbehandling og øvrige aktiviteter hænger sammen og foregår i tæt samarbejde med borgeren
- Mindre ventetid i forløbet
- Hurtigere, mere effektiv og sammenhængende indsats i forhold til egen problemstilling
- At aktiviteter tilpasses den enkelte og dennes behov
- Hjælp til at arbejde med at erkende og holde fokus på egen situation samt afklaring, muligheder, plan og handling – **med job/uddannelse og selvforsørgelse som fokus**
- At personlige kompetencer fastholdes og udvikles undervejs i arbejdet.

Som naturligt led i arbejdet med Det gode Sagsforløb indgår medarbejdere fra Jobcentret i aktiviteterne i Kompetencecentret. Herved udnyttes eksisterende medarbejderkompetencer – og metodeudvikling, erfaringsopsamling, opfølgning og vidensdeling omkring den samlede indsats sikres.

### **Faseopdeling**

Projektet tænkes gradvis implementeret i fuld skala startende fra 3. maj 2010. Projektet forankres i en opstartsfase på Løgstørvej 58 i Aars med et vejledningstilbud til vores kontant og starthjælpsmodtagere. Vejledningstilbuddet varer mellem 2-4 uger.

Indhold:

- Springbræt til Job- og uddannelse
- Grundlag for udarbejdelse af jobplan for videre aktivering.
- Motivationsskabende i forhold til ejerskab for egne mål
- Rollemodel for kandidaterne
- Individuel støtte

Der arrangeres jobsøgningsaktiviteter, herunder gennemførelse af "Jobsamtaler" og besøg fra virksomheder. Diverse temaoplæg vedr. den enkeltes private situation. Det kan være besøg af en bankrådgiver, lægekonsulent kostvejleder m.m.

- Udarbejdelse af jobplaner



- Afklaring af den enkelte til job eller uddannelse
- Udbyggelse af CV
- Etablering af virksomhedsrettede tilbud i Virksomhedscentre eller alm. virksomhedspraktik i form af enkeltudplacering
- Praktiske opgaver i forbindelse med vedligehold
- Undervisning i lovgivning

### **Aktivering**

Både før og efter de 4 uger vil der være mulighed for forskelligt indhold. Da der skal ske andet end afklaring på det kognitive plan vil der ligge fysiske aktiviteter i projektet. Der vil være praktisk arbejde i forbindelse med vedligehold, produktion af produkter, samt rengøring og andre forefaldende opgaver. Disse funktioner koordineres af pædagogisk håndværksmæssigt personale.

Nogle kandidater vil efter vejledningsprojektet være i stand til at gå ud og søge arbejde på lige vilkår med andre ledige. Nogle går i uddannelse eller job, herunder løntilskud og virksomhedsrettet aktivering.

Selve vejledningsdelen og aktivering med praktiske aktiviteter vil kunne igangsættes inden sommerferien 2010.

Når Kompetencecentret tager sin endelige form vil der være brug for yderligere lokaliteter og et udbygget økonomisk fundament for at kunne varetage denne opgave. En del af denne økonomi vil kunne hentes gennem besparelser og vil kunne tages af effektiviseringsgevinster fra det eksisterende arbejde og ved at sikre en selektiv gennemgang af udnyttelsen af Anden Aktør i beskæftigelsesindsatsen.

### **Administrationen indstiller**

- at etableringen af Kompetencecentret drøftes.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Forvaltningschef Hanne Madsen gav en orientering om den påbegyndte etablering af kompetencecenter.

Ved at etablere et kommunalt kompetencecenter vil kommunen kunne reducere sin udgift i forhold til den nuværende udgift til anden aktør.

Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen og godkender, at forvaltningen arbejder videre med etableringen af kompetencecentret.

Sagen videresendes til økonomiudvalget til orientering.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.



### **031. Introduktionsseminar for politikere**

Sagsnr.: 10/8525  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag: 29935/10Åben Program til seminar.pdf  
29934/10Åben Introduktionsseminar.pdf

#### **Sagsfremstilling**

KL afholder den 28. april introduktionsseminar for politikere, som ikke tidligere har siddet i et udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen.

Seminarets formål er at opridse den politiske bane og give en introduktion til rollen som politiker på beskæftigelsesområdet. Endvidere indbyder seminaret til diskussioner med kommunalpolitikere fra andre kommuner omkring, hvordan opgaven tackles.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget.

#### **Administrationen indstiller**

- at beskæftigelsesudvalget deltager i halvdagsseminaret.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Beskæftigelsesudvalget godkender administrationens indstilling.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

## **032. Fællesmøder mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget**

Sagsnr.: 10/8524  
Fraværende: Hans-Jørgen Kastberg  
Bilag:

### **Sagsfremstilling**

Administrationen foreslår, at der lægges en fast plan for 2 fællesmøder mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget årligt.

Fællesmøder vil bidrage til at sikre en ensartet og styrket indsats på beskæftigelsesområdet i Vesthimmerlands Kommune.

Forslag til plan for fællesmøder:

- Maj 2010 – Tema: Beskæftigelsesplan og drøftelse af, hvordan kommunens midler anvendes bedst for at sikre den optimale afklaring af borgere, som kan lede til ordinær beskæftigelse eller uddannelse.
- Okt. – nov. 2010 – Tema: Implementering af indsatsområder for 2011.

Sagen afgøres i beskæftigelsesudvalget

### **Administrationen indstiller**

- at beskæftigelsesudvalget drøfter og vedtager plan for faste fællesmøder mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 10-03-2010**

Beskæftigelsesudvalget godkender administrationens indstilling.

Hans-Jørgen Kastberg var fraværende ved afbud og deltog derfor ikke i behandlingen af dette punkt.

**Underskrifter**

Hans-Jørgen Kastberg	
Klavs Bojsen	
Morten Mejdahl	
Doris Lauritzen	
Berit Byg	