

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

-overblik over ændringerne

14. januar 2020

Side 1

Vesthimmerlands Kommune
Himmerlandsgade 27
9600 Aars

Tel.: +45 99 66 70 00
post@vesthimmerland.dk
www.vesthimmerland.dk

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen
Vestre Boulevard 7
9600 Aars



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE

- lyst til at gøre en forskel

Generelt om aftalen



Generelt om aftalen

- Beskæftigelsesindsatsen skal være til gavn for borgerne, virksomhederne og samfundet som helhed
- Borgerne skal mødes med fair krav og forståelige regler
- Virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats med enkle regler og gode digitale løsninger
- Kommunerne og a-kasserne skal have frigjort ressourcer til den beskæftigelsesrettede indsats, ikke til skemaer og registreringer
- Frihed under ansvar medfører øget fokus på resultater og indsatser

1. Færre og mere enkle proceskrav - eksempler

Færre proceskrav til samtaleforløbet

- Mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder. Herefter ved behov.
- Ved ydelsesskift påbegyndes et nyt kontaktforbøb med 4 samtaler indenfor de første 6 måneder igen.

Forenkling af reglerne for indhold i samtalerne

- Sagsbehandler og borger skal i højere grad fastlægge indholdet, så samtalen bliver meningsfyldt og målrettet.
- Formålet med samtalerne fastholdes med fokus på jobsøgning.
- Kommunen skal understøtte at borgere får en aktiv indsats og har et fyldestgørende cv.

Vi er fortsat omfattet af frikommuneforsøget og har fortsat mulighed for at tilrettelægge form, indhold og kadence efter hvornår vi mener det giver mest mening.

1. Færre og mere enkle proceskrav

– Samtaler, gældende og nye regler

Målgruppe	Nuværende regler		Kommende regler	Balance
	1. samtale	Samtale derefter	Samtaler	Bemærkninger
A-dagpenge	Inden 6 uger	Hver måned de første 6 måneder. Derefter 4 samtaler inden for 12 måneder.	4 samtaler + 2 fællessamtaler i løbet af første 6 måneder. Derefter efter behov.	Ingen ændringer, men a-kassen kan overtage ansvaret de første 3 måneder
Kontanthjælp, jobparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder. Derpå 4 inden for 12 måneder	4 samtaler i løbet af første 6 måneder	+ 1 i løbet af de første 6 måneder
Kontanthjælp, aktivitetsparate	Inden 1 uge	4 samtaler inden for 12 måneder	– inkl. første samtale tidligt for udvalgte (udd.- og kth. + sdp.).	+ 2 de første 6 måneder
Unge, åbenlyst udd.parate	Inden 1 uge	Efter behov		+ 3 de første 6 måneder
Unge, uddannelsesparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder, herefter efter behov	Derefter efter behov.	+ 1 de første 6 måneder
Unge, aktivitetsparate	Inden 1 uge	Hver 2. måned		+ 1 de første 6 måneder
Ledighedsydelse	Inden 1 uge	Hver 3. måned		+ 1 de første 6 måneder
Revalidering	Inden 1 uge	Hver 3. måned		+ 2 de første 6 måneder
Ressourceforløb	Inden 1 uge	Løbende og mindst 6 inden for 12 måneder		+ 1 de første 6 måneder
Jobafklaring	-			
Sygedagpenge	Inden 8. uge	Hver 4. uge		- 1 de første 6 måneder

1. Færre og mere enkle proceskrav - eksempler (fortsat)

Mindre intensiv indsats udbredes

- 6 uger inden barsel, jobstart, efterløn mm bortfalder kravet om jobsøgning
- Borgere fritages videre for at møde personligt til samtaler og deltage i tilbud.

Tjek af jobopslag på jobnet hver 7. dag bortfalder

- Jobsøgningen dokumenteres i forvejen via Joblog

Èt ret og pligt-tilbud for alle

- Alle dagpenge og kontanthjælpsmodtagere skal have et ret og pligt tilbud senest efter 6 måneders ledighed. Herefter ved behov
- Mentorstørre bortfalder som ret og pligt tilbud

Der laves a-kasseforsøg med mere ansvar i starten af ledighedsperioden

- Frikommuner, der gennemfører forsøg med kontaktføreløbet kan ikke indgå i initiativet, da de ikke skal efterleve samme regler som de øvrige kommuner

Standby-ordningen for syge udvides

- Alle alvorligt syge kan undtages fra kontakt med jobcenteret

2. Ens regler på tværs af målgrupper

- **Udsatte borgere skal have mulighed for praktik på seneste ansættelsessted**
 - Der skal være tale om en ny arbejdsfunktion og kun for "borgere længere væk fra arbejdsmarkedet"
- **Ens regler om læse-, skrive- og regnekursus og test**
 - Medmindre at jobcenteret vurderer, at der åbenlyst ikke er et behov for det
- **Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og ledige selvforsørgende**
- **Kun én varslingspulje**
- **Jobrotationsordningen udvides**
 - Det er personer der typisk har nedsat arbejdssevne ordningen udvides til at omfatte

2. Ens regler på tværs af målgrupper

- Mulighed for kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år

Tabel 1: Oversigt over muligheder for at tilbyde studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse til personer under 30 år

Målgruppe	Nuværende regler		Efter forenkling
	Under 25 år	25-30 år	Under 30 år
Dagpengemodtagere	Hvis de ikke har en kompetencegivende uddannelse, og er forsørgere.	Hvis de ikke har en kompetencegivende uddannelse og 1.er forsørger og/ eller 2.har haft første ret og pligt og derefter 6 måneders sammenlagt ledighed.	Hvis de ikke har en kompetencegivende uddannelse, og 1.er forsørger og/ eller 2.har opbrugt retten til SU.
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere		Hvis de ikke har en kompetencegivende uddannelse og 1. er forsørger og/ eller 2.har opbrugt deres ret til SU til en videregående uddannelse.	
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere			

2. Ens regler på tværs af målgrupper - Forsat

Virksomhedspraktik	
Målgruppe	Maksimal varighed
Tæt på arbejdsmarkedet	4 uger
Længere fra arbejdsmarkedet	13 uger. Mulighed for forlængelse i op til 26 uger. Kan ved et konkret behov, yderligere forlænges i perioder op til 13 uger af gangen.

- Fremover skal det fremgå af formålet med virksomhedspraktikken, at det gives med henblik på at optræne faglige, sociale eller sproglige kompetencer og for at afklare og bringe borgeren tættere på jobmål, dette sker ved at borgeren deltager i konkrete arbejdsopgaver og kollegiale sammenhænge.

Løntilskud		
Målgruppe	Privat	Offentlig
Tæt på arbejdsmarkedet	6 mdr.	4 mdr.
Længere fra arbejdsmarkedet	6 mdr. med mulighed for forlængelse i yderligere 6 mdr.	

3. Flere digitale løsninger



Virksomhedsrettede løsninger

Opgørelsen af ordinært ansatte forenkles og automatiseret

- Automatisk træk fra e-indkomst for ordinært ansatte

Ensretning af merbeskæftigelseskravet

- Harmonisering af reglerne for private og offentlige virksomheder

VITAS udvides

- Jobrotation, fleksjob, mentor, hjælpemidler og personligassistance kommer med



Borgerrettede løsninger

Alle skal have CV på Jobnet

- Der er enkelte grupper hvor det ikke er relevant, de undtages

Alle der modtager en indsats i jobcenteret, skal benytte "Min Plan"

- Dog fysisk brev til borgere undtaget fra digital post og hvis jobcenteret vurderer at borgerne ikke har it-kompetencer.

Obligatorisk selvbooking af samtaler udvides

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere (ikke omfattet af integrationsprogrammet), sygedagpengemodtagere og sygemeldte i jobafklaringsforløb
- Ydelsestræk ved fristoverskridelse



4. Fokus på kommunernes resultater



Mere frihed til kommunen – Skærpet opfølgning

- **Overordnet monitorering af kommunernes resultater og indsatser**
 - Nye benchmarkrapporter
 - Består af overordnede resultatmål og suppleres med målinger om anvendelsen af effektive indsatser, varighed på ledighedsforløb og passivmålinger
 - Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg
- **Opfølgning på kommunernes resultater og indsatser**
 - Monitoreringen suppleres med systematisk opfølgning for kommuner der ikke lever op til intentionerne i forenklingen
 - Hvis kommunen har en større andel på offentlig forsørgelse end forventet, måles kommunen på 2 fokusmål
 - Kommunen kan komme under skærpet politisk tilsyn
 - Det medfører at de skal levere en redegørelse for situationen og en genopretningsplan
 - Herefter medfølger en genopretningsperiode, der kan forlænges
 - I perioden kan STAR's Taskforce komme på besøg
 - Kommunen kan komme under administration, hvis ikke genopretningsplanen lykkes



Skærpet tilsyn

Resultatmål

- Kommunens faktiske ydelsesgrad må ikke overstige kommunens forventede samlede ydelsesgrad (den årlige benchmark)

Hvis der er en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, vil der blive set på fokusmålene

Skærpet tilsyn

Fokusmål:

- Den gennemsnitlige andel personer i den samlede gruppe af ydelsesmodtagere, som har haft et ydelsesforløb med en samlet varighed på mindst 12 måneder og som i de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet
 1. ikke har modtaget mindst et beskæftigelsesrettet tilbud eller haft mindst 6 ugers ordinærbeskæftigelse (225 timer) skal være mindre end 20 %, og
 2. Har modtaget færre end 4 samtaler, skal være mindre end 20 %