



## Statusnotat – Rehabiliteringsteam, ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb, førtidspension og løntilskud til førtidspensionister.

### Beskrivelse af afdelingen

Afdelingen løser opgaver omkring visitation, beskæftigelsesindsats og administrative opgaver iht. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats for følgende fagområder:

- Rehabiliteringsteam.
- Ledighedsydelse.
- Ansat i fleksjob.
- Ressourceforløb.
- Førtidspension tilkendt før 2003 samt nye tilkendt efter 2003.
- Løntilskud til førtidspensionister.

### Formål

Kerneopgaven er at medvirke til, at borgere bliver selvforsørgende og fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet eller kommer i uddannelse.

### Rehabiliteringsteamet (Rehab)

- Indført med førtidspension- og fleksjobreformen 1. januar 2013
- *Politisk mål* – at få flest mulige i arbejde gennem en aktiv, koordineret helhedsorienteret og individuel social, sundhedsmæssig og beskæftigelsesmæssig indsats
- **Repræsentanter i teamet er fra:**
  - Sundhedsområdet.
  - Socialområdet.
  - Beskæftigelsesområdet.
  - Sundhedskoordinator (læge) fra regionen.
  - Virksomhedskonsulent idet Vesthimmerlands Kommune har fokus på den virksomhedsrettede indsats.
  - Ad hoc en medarbejder fra Familieafdelingen.
  - Ad hoc en medarbejder fra Ungdommens Uddannelsesvejledning.
  - Ad hoc en medarbejder fra Misbrug.
- **Drøfter og indstiller sager fra følgende områder:**
  - Sygedagpenge.
  - Kontanthjælp og uddannelseshjælp.
  - Jobafklaringsforløb.
  - Ledighedsydelse.
- Indstiller til fleksjob, ressourceforløb og førtidspension. Afgørelse træffes af den aktuelle beskæftigelsesmedarbejder.
- Sager fra familieafdelingen. Der kan forekomme sager fra familieafdelingen, hvor den unge ikke umiddelbart er oplagt til førtidspension.
- Mødesekvens – som udgangspunkt mødes teamet 2 gange om måneden.

### Sagsgang

- Rehab modtager den forberedende del samt relevante sagsakter fra den aktuelle beskæftigelsesmedarbejder (min. 10 dage før møde) til gennemlæsning.
- Den aktuelle beskæftigelsesmedarbejder indkalder borger og evt. bisidder/partsrepræsentant til møde.
- Borger har som udgangspunkt mødepligt.

- Borgerens sag drøftes efterfølgende i Rehab, og der laves en skriftlig indstilling.
- På mødet oplyses borger om Rehab's indstilling.
- Den aktuelle beskæftigelsesmedarbejder træffer afgørelse ud fra den skriftlige indstilling.

## Nøgletal

### Status på sager forelagt rehabiliteringsteamet.

Indstillinger fra rehabiliteringsteamet til og med den 13. august 2018:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Fleksjob</b>	24	11	27	50	50	36
<b>Ressourceforløb</b>	19	12	19	30	33	17
<b>Afslag til førtidspension (§ 17.2)</b>	0	9	5	9	0	0
<b>Revisitering</b>	28	12	10	5	6	1
<b>Førtidspension:</b>						
<b>Under 40 år</b>	2	3	6	15	5	0
<b>Over 40 år</b>	22	15	45	50	39	15
<b>I alt</b>	<b>95</b>	<b>62</b>	<b>112</b>	<b>159</b>	<b>133</b>	<b>69</b>

## Ledighedsydelse

### Beskrivelse af målgruppen:

- Borgere der er visiteret til fleksjob.
- Borgere der er ophørt i fleksjob og afventer et nyt.

### Krav for bevilling af ledighedsydelse:

- Under folkepensionsalder.
- Væsentlige og varige begrænsninger i arbejdsevnen.
- Kan ikke fastholde eller opnå beskæftigelse på ordinære vilkår.
- Opkvalificering til fleksjob via revalidering.

### Målet for en fleksjobvisiteret:

- Er ansættelse i fleksjob.

### Indsatser for ledige fleksjobbere (borgere på ledighedsydelse):

- Beskæftigelsesmedarbejder afholder samtaler med fokus på CV og konkret jobsøgning. Der kan indgå afklaring via virksomhedspraktik eller andre beskæftigelsestilbud samt yderligere lægelig udredning eller behandling.
- Virksomhedskonsulent er tilknyttet og deltager i fællessamtaler. Målet er at finde det rette match mellem borger og virksomhed.
- Beskæftigelsesmedarbejder skal revurdere sagen efter 12 mdr. på ledighedsydelse – lovkrav.

### Den aktive indsats kan bestå af:

- Særligt tilrettelagte uddannelsesforløb.
- Virksomhedspraktik.
- Aktiviteter der kan stabilisere og forbedre borgerens psykiske, fysiske og sociale tilstand.

### Borger har RET til:

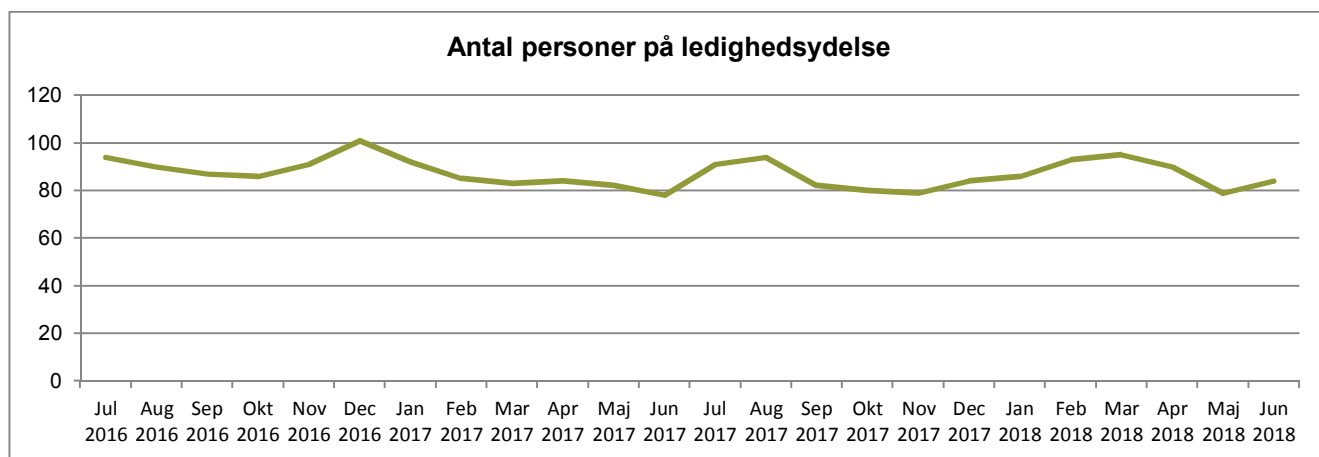
- Hvis borgeren har været ledig i 6 måneder inden for 9 måneder, efter borgeren er visiteret til fleksjob, har borgeren ret til at blive henvist til anden aktør med henblik på etablering af fleksjob.
- Inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed har borgeren ret til 6 ugers jobrettet kursus efter positivlisten hvis:

- Borgeren ikke har en erhvervsrettet uddannelse, eller uddannelse der kan sidestilles med en erhvervsuddannelse.
- Borgeren ikke har en videregående uddannelse.

#### Borger har PLIGT til:

- Efter borgerens første revurdering efter 12 måneder skal borgeren henvises til anden aktør med henblik på etablering af fleksjob.
- Hvis borgeren har været i fleksjob i 9 måneder inden for 18 måneder, og derefter har været ledig i 12 måneder, skal borgeren igen henvises til anden aktør med henblik på etablering af fleksjob.

### Nøgletal



Kilde: Nøgletal er fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Antallet af personer er i perioden juli 2016 til og med juni 2018 faldet fra 94 til 84 dvs. 10 personer, hvilket svarer til 11,9%. Faldet skyldes blandt andet, at en del er kommet i fleksjob, og de resterende er primært kommet på førtidspension. Derudover er der en lille del, der er kommet i ressourceforløb.

### Fleksjob

#### Beskrivelse af målgruppen:

- Borgere på ledighedsydelse.

#### Hvor etableres der fleksjob:

- På borgers hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob).
- På alle virksomheder, institutioner etc.
- Selvstændige kan få tilskud til selvstændig virksomhed.

### Sagsgang

Arbejdet varetages af virksomhedskonsulenter.

#### Fleksjob etableret før den 1. januar 2013:

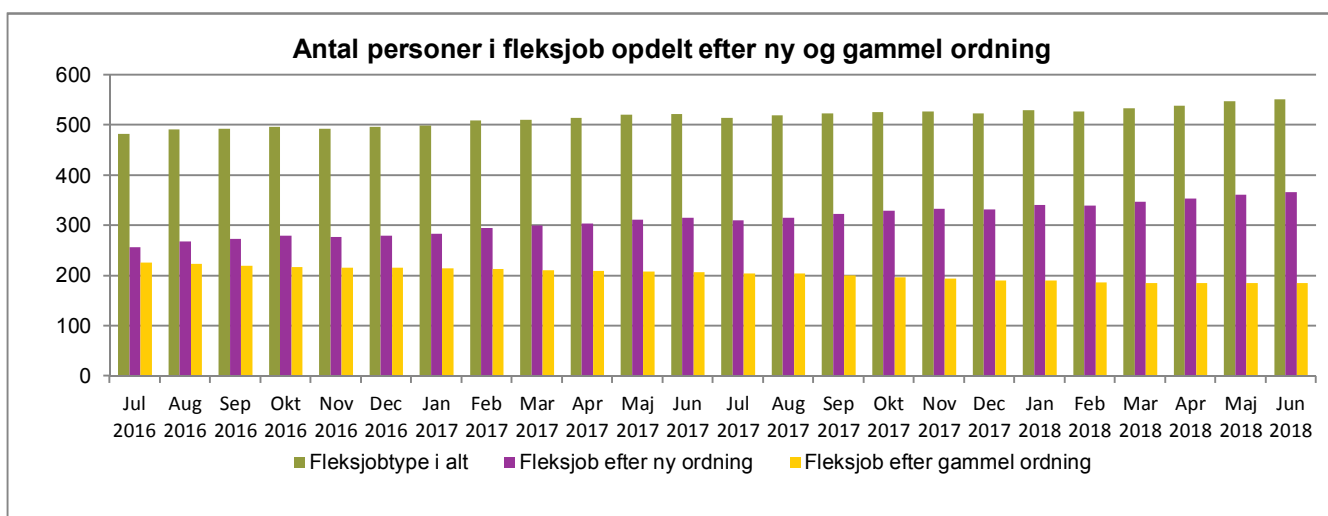
- Virksomhedskonsulent indgår aftale mellem borger og virksomhed.
- Opfølgning på fleksjob efter 2½ år.
- Hvis borger skifter til et nyt fleksjob, gælder samme regler som for fleksjob oprettet 1. januar 2013 og senere.

#### Fleksjob etableret efter den 1. januar 2013:

- Virksomhedskonsulent indgår aftale mellem borger og virksomhed.

- Midlertidig/permanent fleksjob:
  - Under 40 år – tildes et midlertidigt fleksjob på 5 år. Fleksjobbet vil være midlertidigt 5 år ad gangen.
  - Over 40 år – tildes et midlertidigt fleksjob på 5 år og derefter et permanent, såfremt betingelserne stadig er opfyldt.
- Opfølgning på fleksjobbet efter 2½ år.
- Udarbejdelse af status efter 4½ år.
- Efter 5 år vurdere om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldte.
- Løbende fastholdelsessamtaler efter kontakt fra borger eller virksomhed.

## Nøgletal



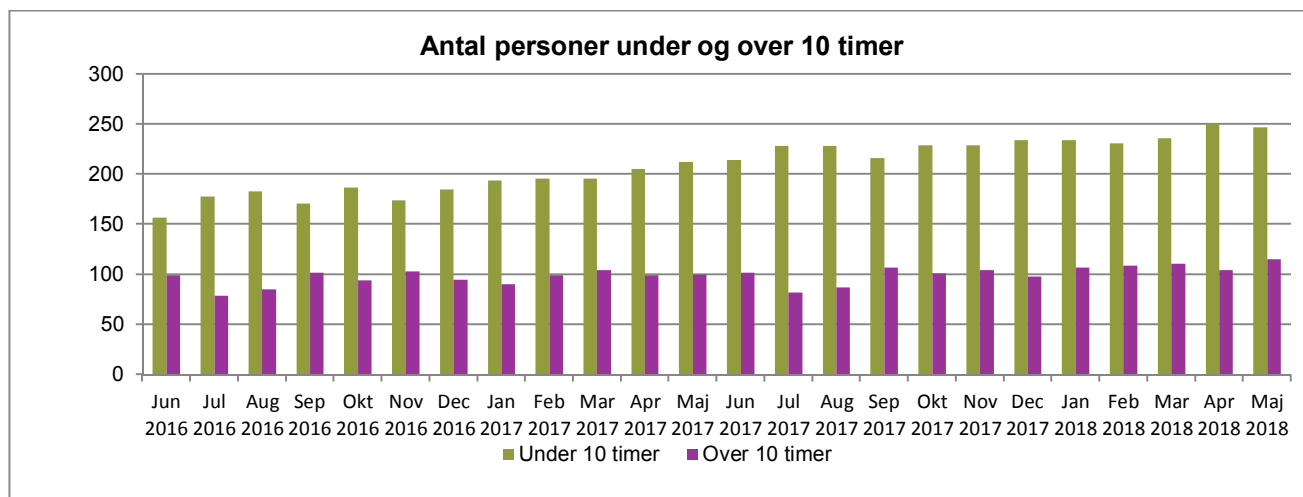
Kilde: Nøgletal er fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Fleksjob efter ny ordning angiver fleksjob der er påbegyndt efter 1. januar 2013 som følge af aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob, mens fleksjob efter gl. ordning angiver fleksjob der er påbegyndt før.

Antallet af personer i fleksjob er steget fra juli 2016 til juni 2018 med 69 personer, hvilket svarer til en stigning på 12,5%. Stigningen er sket på fleksjob efter ny lovgivning, hvor der har været en stigning på 30%. I forhold til fleksjob efter gammel ordning vil der kun være et fald, idet der kun kan forekomme afgang på denne gruppe. Der har i perioden juli 2016 til juni 2018 været et fald på 41 personer svarende til 22,2%.

Det stigende antal fleksjobbere efter ny ordning kommer primært fra ledighedsydelse. Derudover er der mulighed for en person at gøre sin førtidspension hvilende. Her i 2018 har der været 2 personer, der har valgt denne mulighed for at starte i fleksjob.



Kilde: Nøgletal er fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har deltaget i fleksjob i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Antallet af personer i fleksjob på under 10 timer er steget fra juni 2016 til maj 2018 med 90 personer, hvilket svarer til 36,4%.

Antallet af personer i fleksjob på over 10 timer er steget fra juni 2016 til maj 2018 med 25 personer, hvilket svarer til 21,7%.

Som det fremgår af nøgletallene, viser der sig en tendens til, at fleksjobbene etableres på færre timer. Årsagen kan blandt andet være, at de borgere, der er i fleksjob på få timer muligvis tidligere – det vil sige før Fleksjob- og førtidspensionsreformen - ville have fået tilkendt førtidspension.

## **Ressourceforløb**

### **Beskrivelse af målgruppen:**

- Borgere med komplekse problemer ud over ledighed som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af beskæftigelse-, social- og sundhedsindsatser.
- Udsatte borgere hvor der er risiko for at få tilkendt førtidspension, hvis der ikke gøres en ekstra, tværfaglig indsats for at understøtte vejen mod job eller uddannelse.

### **Krav for bevilling af ressourceforløb:**

- Mulighederne i den ordinære indsats skal være udtømte – men ikke nødvendigvis afprøvede.
- Under 40 år - vil borger som udgangspunkt ikke kunne få førtidspension, men får tilbudt et ressourceforløb.
- Over 40 år – skal borger som udgangspunkt deltage i ét ressourceforløb, før en evt. bevilling af førtidspension.
- Ressourceforløb skal være af mindst 1 års varighed og kan højst vare 5 års. En borger kan deltage i flere ressourceforløb, dog kan borger over 40 år kun få mere end et ressourceforløb, hvis borger selv ønsker det.

### **Ressourceforløb skal sikre:**

- At borgere som er i risiko for at komme på førtidspension, får udviklet arbejdsevnen.
- At borgere i et ressourceforløb får en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

### **Målet for ressourceforløb:**

- At forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

## **Sagsgang**

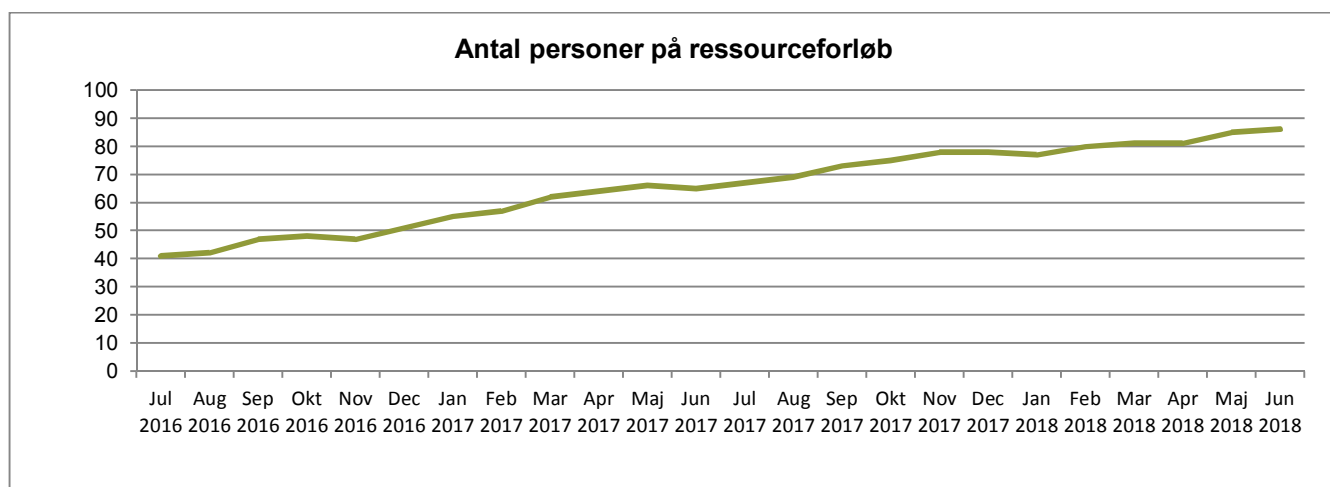
### **Beskæftigelsesmedarbejder er den koordinerende sagsbehandler og varetager følgende:**

- Ud fra indstillingen fra rehabiliteringsteamet laves der i samarbejde med borger en plan, hvor alle indsatser indgår.
- Indsatsplan justeres løbende sammen med borger dog minimum hver 6 måned.
- Samarbejder med relevante samarbejdspartnere i forhold til den konkrete sag.
- Løbende opfølgning i sagen – både med borger og samarbejdspartnere.
- Udarbejdelse af forberedende del, når sagen igen skal på rehabiliteringsmøde – senest ved udgangen af bevilling af forløb – her 1 – 5 års varighed.

### **Den aktive indsats kan bestå af:**

- Mentorstøtte.
- Vejledning og opkvalificering.
- Virksomhedspraktik også få timer.
- Alle typer indsatser kan indgå i et ressourceforløb – bostøtte, behandlingsforløb, kurser, m.v. (Aktiviteter der kan stabilisere og forbedre borgerens psykiske, fysiske og sociale tilstand).

## Nøgletal



Kilde: Nøgletal er fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Antallet af personer er steget fra juli 2016 til og med juni 2018 med 45 personer, hvilket svarer til 52,3%. Den største stigning har været i perioden juli 2016 til juni 2017, hvor antallet steg med 24 svarende til 36,9%. I perioden fra juli 2017 til juni 2018 steg antallet med 19 svarende til 22,1%. Stigningen kommer fortrinsvis fra kontanthjælp.

### Status over afsluttede sager.

Afsluttede ressourceforløb til og med den 13. august 2018:

Afsluttet til:	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fleksjob	0	0	0	4	0	1
Nyt ressourceforløb	0	0	0	0	1	1
Revalidering	0	0	0	0	0	0
Fraflyttet	0	0	1	6	4	1
Udvandret	0	0	0	0	1	0
Voksenlære	0	0	0	1	0	0
Ordinær uddannelse	0	0	0	1	1	1
Ordinært arbejde	0	0	0	1	0	1
Ønsker ikke nr. 2 ressourceforløb (Henvist til alm besk.indsats.)	0	0	0	0	0	1
Død	0	0	0	0	1	0
<b>Førtidspension:</b>						
Under 40 år	0	0	1	0	0	0
Over 40 år	0	2	0	8	4	1
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>7</b>

## Førtidspension

### Beskrivelse af målgruppen:

- Alle over 18 år og under folkepensionsalderen, som opfylder betingelserne, kan få tilkendt førtidspension

### Krav for at få førtidspension:

- Tilkendelse af førtidspension forudsætter som udgangspunkt, at borger har gennemgået et ressourceforløb. Ressourceforløbet tilrettelægges med udgangspunkt i borgers muligheder og behov for hjælp til at vende tilbage til arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse.
- Arbejdsevnen skal være varigt og så væsentligt nedsat, at borger ikke kan arbejde i et almindeligt job eller i et fleksjob.
- Alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen skal være afprøvet.

### Borgere mellem 18 og 39 år:

- Kan kun tilkendes førtidspension i helt særlige tilfælde.
- Det kræves, at det er helt åbenbart – og dokumenteret –, at der overhovedet ikke er nogen arbejdsevne og uddannelsesmulighed.

## Sagsgang

### Der findes to typer førtidspension:

- Førtidspension tilkendt før 01.01.2003, "gammel" førtidspension.
- Førtidspension tilkendt efter 01.01.2003, "ny" førtidspension.

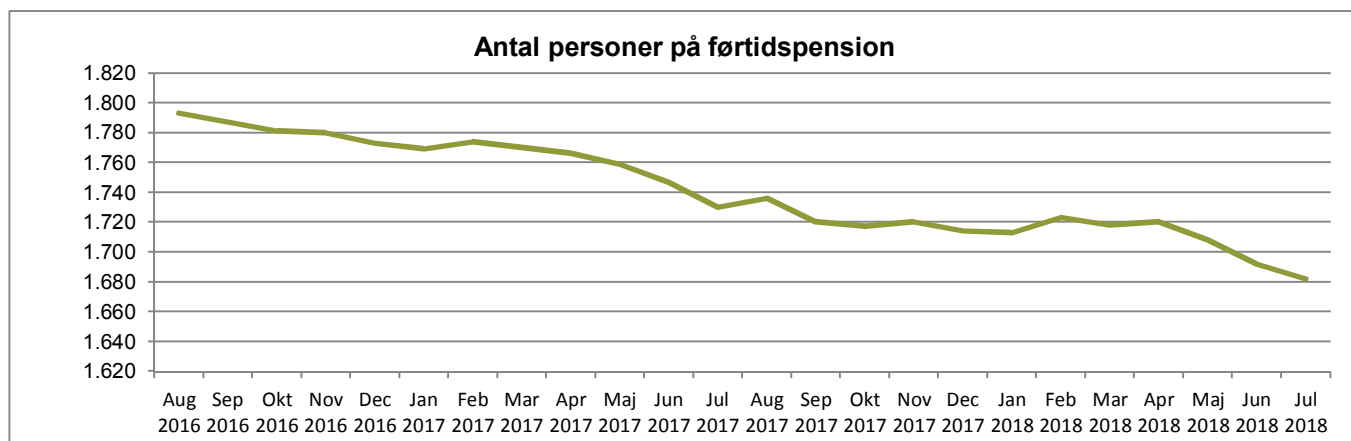
### Indsats for visiterede før 1/1 2003:

- Behandle ansøgning fra borger om forhøjelse af nuværende pension.
- Kontrolsager i forhold til indkomst eller hvor pensionen er tilkendt med genvurdering.
- Sagen forelægges pensionsnævnet.

### Indsats for visiterede efter 1/1 2003:

- Behandle ansøgninger fra borgere som ikke i forvejen har en sag i Jobcentret. Eks. unge der fylder 18 år og som er en sag i familieafdelingen.
- Sagen udredes og afklares i forhold til fremtidig forsørgelse.
- Sagen forelægges rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet. I nogle tilfælde kan sagen behandles direkte i pensionsnævnet.

## Nøgletal



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode

Antallet af personer på førtidspension er faldet fra august 2016 til juli 2018 med 111 personer svarende til 6,2%. Faldet skyldes primært, at der ses nedgang i antal personer med førtidspension efter de gamle regler. Pr. 1. januar 2013 kom den nye Fleksjob- og førtidspensionsreform, hvilket blandt andet betød en skærpelse i lovgivningen med hensyn til tilkendelse af førtidspension, det vil sige færre bevillinger. Disse borgere er i stedet kommet i ressourceforløb eller fleksjob.

## **Løntilskud til førtidspensionister**

### **Beskrivelse af målgruppen:**

- Borger, som er tilkendt førtidspension, kan få et job med løntilskud.

### **Krav for at få løntilskud:**

- Borger skal ikke være i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår.
- Borger beholder sin førtidspension og modtager samtidig en løn for de timer, man arbejder.
- Ansættelse kan ske både i offentlige og private virksomheder.
- Løntilskuddet fra kommunen udgør kr. 28,00 i timen (2018).
- Lønnen kan medføre modregning i udbetaling af pension og evt. i boligstøtten. Økonomisk vil alle normalt have noget ud af at gå på arbejde.

## **Sagsgang**

### **Indsatser for førtidspensionister ansat i løntilskud:**

- Ret til 3 samtaler i Jobcentret i forhold til afklaring af muligheder for tilbagevenden til arbejde (både løntilskud og ordinært).
- Virksomhedskonsulent medvirker i forbindelse med etablering af løntilskuddet.
- Opfølgning i job med løntilskud. Første gang efter ½ år og dernæst senest 12 mdr. efter sidste vurdering.
- Løbende opfølgings-/fastholdelsessamtaler efter kontakt fra borger eller virksomhed.

## **Nøgletal**

Vesthimmerlands kommune har pt. 29 personer i løntilskud.