

Ansættelse af psykiatri- og handicapchef

Tidsplan:

Stillingsopslag 4. september
Ansøgningsfrist 25. september
Udvælgelse til samtale 2. oktober
Første samtalerunde 11. oktober
Anden samtalerunde 23. oktober
Aftaler på plads 25. oktober
Tiltrædelse 1. december

Ansættelsesudvalg:

Direktør Anne Krøjer
Afdelingschef Per Nielsen Elb, udpeget af chefgruppen
Leder Knud Olav Christiansen, udpeget af ledergruppen i psykiatri- og handicap
Leder Harriet Meisner, udpeget af ledergruppen i psykiatri- og handicap
2 repræsentanter udpeget af FællesMED
HR

Afdelingschef for psykiatri- og handicapområdet

Hvis du er på udkig efter en spændende og udfordrende ledelsesopgave i krydsfeltet mellem udvikling, økonomi, drift og faglighed, så har vi den helt rigtige opgave til dig.

Dit omdrejningspunkt bliver vores ambition om at støtte vores brugeres livskvalitet og evne til at mestre eget liv. Du skal stå i spidsen for en nytænkning, hvor faglig og organisatorisk udvikling harmonerer med den økonomiske formåen, og hvor du bliver den samlede inspirator for området.

Din hovedopgave bliver at eksekvere og videreudvikle en strategi om mindste indgribende indsats samt sikre en velfungerende og effektiv drift af psykiatri- og handicapområdet. Det betyder, at du arbejder med større forandringsinitiativer, løbende forbedringer, videreudvikling af tilbud/ydelser, optimering af processer, strukturer og arbejdsgange, ledelses- og organisationsudvikling, budgetter- og budgetopfølgning m.m. Alt sammen i tæt samspil med de decentrale ledere og i god dialog med områdets interessenter.

Væsentlige opgaver er bl.a. At du skal medvirke til at fremtidssikre kommunens tilbudsvifte, så den modsvarer fremtidens behov.

Du forventes endvidere at bidrage aktivt til den generelle udvikling i Sundheds- og Kulturforvaltningen. Du bliver en del af chefgruppen i Sundheds- og Kulturforvaltningen med reference til direktøren og chef i en organisation med ca. 200 medarbejdere fordelt på 3 fagområder.

Som leder og person er du analytisk stærk, har politisk tæft og et stort overblik, og du evner at sætte en retning, der skaber motivation, følgeskab og energi i din organisation. Du kan gennemføre vigtige forandringer i tæt samspil med dine ledere/medarbejdere og sideløbende sikre, at driften og opgaveløsningen, herunder den økonomiske styring, fungerer optimalt i hverdagen. Du går gerne selv forrest, har gode samarbejdsevner og har en god stærk både faglig og økonomisk forståelse. Væsentligt er også at du har interesse for driften.

Du har relevant ledelseserfaring fra en tilsvarende organisation, sandsynligvis indenfor psykiatri- og handicapområdet i en kommune eller region.

Du tilbydes en spændende stilling i udviklingsorienteret organisation, hvor du vil have store muligheder for at påvirke udviklingen.

Ansøgningsfristen er 25. september 2019 og processen forventes afsluttet i oktober måned. Tiltrædelse er 1. december 2019.

Du ansættes efter aftale om aflønning af chefer og på overenskomstvilkår.

Job- og personprofil

Introduktion

Vesthimmerlands Kommune er optaget af initiativer, der skal gøre kommunen bedre. Det gælder demokratiske processer, udvikling af kommunens tilbud og ydelser og i det hele taget kommunens plads og rolle som en vigtig del af moderne menneskers velfærdssamfund.

På psykiatri- og handicapområdet er der igangsat en række initiativer, der bl.a. har til formål at styrke indsatsen for at borgerne kan klare sig selv bedst muligt i eget liv. Der udestår imidlertid initiativer der skal fremtidssikre vores tilbudsvifte på botilbudsområdet og på beskæftigelsesområdet.

Som afdelingschef får du en central rolle i denne udvikling og bliver samtidig omdrejningspunkt for implementering og opfølgning på de initiativer og planer, der samlet skal højne kvalitet og styring på ansvarsområderne. Gedigen ledelse og målrettet styring, baseret på en sikker sammenkædning af det faglige og økonomiske perspektiv er den vigtigste ingrediens i disse leverancer.

Sagt med andre ord: En spændende, men også krævende chefstilling med gode muligheder for at præge udviklingen på vitale dele af kommunens velfærdsindsats. Du bliver en del af et ambitiøst samarbejds miljø, hvor du kommer til at lære ved at levere, og hvor du får gode muligheder for at udvikle dig.

Du kan læse mere om Vesthimmerlands Kommunes vision, Kommunalbestyrelsen, værdier, organisering og meget mere på www.vesthimmerland.dk.

Interesserede er velkomne til at kontakte direktør Anne Krøjer på 25357142.

Jobbet - Rammer og ansvarsområder

Vesthimmerlands Kommune er en kommune med 37.200 indbyggere. Vi er præget af den demografiske udvikling og er derfor optagede af den tilpasning og udvikling, som både dagens og morgendagens behov afføder.

Vi arbejder målrettet med involvering, dialog og politikudvikling sammen med borgerne, fordi vores Byråd vil noget med kommunen. Visionen frem mod 2022 er "at skabe et sted, hvor mennesker har lyst til at bo, fordi der er et solidt fundament for det gode og rige liv med mange udfoldelsesmuligheder". Fundamentet udgøres af fire hjørneste: Sund økonomi, bæredygtig udvikling, borgerinvolvering og kultur. (Vesthimmerlands Kommunes Plan- og Bæredygtighedsstrategi 2018-22).

Der er politisk fastlagt målsætninger for velfærds- og sektorområderne, som understøttes af de årlige budgetaftaler. Målsætningerne sætter bl.a. fokus på "Vores liv", "Vores vækst" og "Vores børn og unge".

Kommunens ressourcer er ikke ubegrænsede, men maskinen smøres løbende. Igennem årene har tillid og inddragelse være mere i fokus end regelrette arbejdsgange og styringsprincipper.

Den administrative organisering består af et direktørforum med kommunaldirektør og tre områdedirektører for hhv. økonomi og teknik, børne- og arbejdsmarked samt sundhed og kultur. Hver områdedirektør er ansvarlig for et antal afdelinger - Handicap- og psykiatridelingen hører under sundheds- og kulturforvaltningen.

Organisationens tværgående perspektiv understøttes af Chefforum, der har fokus på den strategiske udviklingsbane, synergi og innovation på tværs af afdelingerne. Afdelingscheferne deltager ansvarligt og aktivt i Chefforum og bidrager hermed til Vesthimmerlands Kommunes topledelse. Der er fokus på både den løbende drift og innovation.

Psykiatri- og handicapchefen

Psykiatri og Handicapchefen har ansvaret for følgende områder:

- **Udviklingspsykiatrien.** Området består af bostøtte, uvisiterede væresteder samt bofællesskabet Kimbrerparken, som rummer bofællesskab, et Ungehus, et Akuttilbud og en netværkscafe. Området ledes af en leder, der referer til afdelingschefen.
- **Botilbudsområdet.** Området består af 13 botilbud fordelt i Aars, Løgstør og Aalestrup. Og ledes af 3 ledere, der refererer til afdelingschefen.
- **Beskæftigelses- og aktivitetsområdet.** Området yder aktivitets- og beskæftigelsestilbud fra 7 forskellige adresser. Der er 32 ansatte og en leder af området.

Afdelingschefen har det faglige, økonomiske og personalemæssige ansvar for de respektive afdelingers opgaveløsning. Dette indebærer ansvar for strategi, ledelse, styring, drift og udvikling indenfor de lovgivningsmæssige, politisk vedtagne og administrative rammer. Chefen leder både opad, nedad, til siden og ud ad og er ansvarlig for, at afdelingen forvaltes i overensstemmelse med love og regler, gældende strategier og politikker, kommunens værdier samt økonomiske forudsætninger. En væsentlig del af afdelingschefens ledelse retter sig mod ledere og medarbejdere i området, hvorfor der kræves både interesse for og gerne kendskab til driften af områderne. Følgeskab er afgørende en nøgledisciplin, og det forventes at chefen er tro mod kommunens fælles ledelsesgrundlag. Det finder du her:

<https://www.vesthimmerland.dk/media/5165643/ledelsesgrundlaget.pdf>

Det udadgående retter sig bl.a. mod råd, nævn og andre myndigheder, som er vigtige samarbejdspartnere.

Afdelingschefen indgår i en chefgruppe på 4 chefer og refererer til Sundheds- og Kulturdirektøren. Afdelingscheferne deltager i politiske udvalgsmøder.

Du understøttes af forvaltningens ledelsessekretariat og har fysisk kontor i administrationsbygningen i Farsø.

Strategiske fokusområder

Afdelingschefen vil skulle stå i spidsen for følgende strategiske indsatser:

- At eksekvere og videreudvikle strategi om mindste indgribende indsats og styrkelse af borgernes egenmestring
- At omstille botilbudsrådet så tilbudsviften fremtidssikres, dvs. bliver bredere, mere fleksibel og modsvarer den efterspørgsel som myndighed oplever. Det drejer sig både om nye målgrupper og om etablering af nye tilbud, fx halvvejshuse.
- At sikre at der arbejdes målrettet på, at brugerne gøres så selvhjulpne som muligt og på sigt bliver i stand til at bo i mindre støttet foranstaltning. Dette skal bl.a. ske ved målrettet fokus på rehabilitering.
- At sikre, at der arbejdes målrettet mod inklusion af brugerne i lokale fællesskaber, så de kan være en deltagende og aktivt bidragende del af samfundet. Dette kan bl.a. ske ved en omstilling af beskæftigelsesindsatsen.
- At sikre en sund økonomi i tilbuddene, bl.a. i form af stærk økonomistyring og optimal ressourceudnyttelse og ibrugtagning af velfærdsteknologiske løsninger, der frigør personaleressourcer til brugerkontakt.
- At sikre forebyggende og sundhedsfremmende indsatser overfor brugerne, herunder medvirke til metodeudvikling om hvordan sundhed skal indgå som en integreret del af hverdagen.
- At sikre at personalet bidrager til at understøtte og udvikle relationen til borgerens netværk – i det omfang borgeren ønsker det.
- At sikre smidige sektorovergange – fra barn til voksen og fra sektor til sektor – så der holdes skarpt fokus på mindst indgribende indsats overfor borgeren.

- Generelt at medvirke til at visitering så vidt muligt sker efter princippet om mindst indgribende indsats overfor borgeren
- Fastlægge konkrete målsætninger og målepunkter for udviklingen af afdelingerne
- Bidrage aktivt til udviklingen af virksom ledelsesinformation
- At sikre god dialog og samarbejde med områdets interessenter

Person

Du har erfaring som leder i en politisk ledet organisation. Du har som leder arbejdet med strategi og forandringsledelse, og du er trænet i at formidle kompleks viden, så der skabes forståelse. Du kender samtidig hverdagens praksis på det kommunale socialområde i bred forstand, også når det handler om økonomi. Du er ambitiøs på borgernes vegne og bruger gerne faglighed og kraft på at udvikle og forbedre. Du bygger på tillid og optræder respektfuldt. Du kan være en erfaren leder eller et ledertalent med erfaring og kompetencer til næste chefniveau.

Kompetencer

Det forventes, at du besidder en række faglige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Sætter naturligt mål og retning og kan skabe resultater gennem relationer
- Talent for personaleledelse samt gerne erfaring med at lede andre ledere
- Opdateret faglig indsigt i socialområdet i en kommune – eller dele heraf
- Solid indsigt og praksisnær erfaring med at styre kommunal økonomi på komplekse forvaltningsområder
- Besidder udsyn og er udviklingsorienteret uden at glemme driften
- Erfaring med det tværfaglige velfærdsperspektiv, gerne med talent for at finde helhedsorienterede løsninger på tværs af sektorgrænser
- Respekt for politik og demokrati og politisk fornemmelse
- Dygtig til skriftlig og mundtlig kommunikation og formidling
- Næse for strategi og analytiske evner i kombination med prioriterings- og afslutningsevne
- Praktiserer en nærværende, opsøgende, delegerende, motiverende, anerkendende og uformel ledelsesstil, men er samtidig beslutningsdygtig, resultatsøgende og fokuserende – sparrer gerne gennem dialog, men skaber ikke tvivl om forventninger, beslutninger, mål og retning.
- Har virksomme og relevante netværk i og omkring den kommunale sektor – og evner at bruge dem aktiv.
- Du besidder tillige en række personlige kompetencer som Personlig integritet, ordenlighed, ansvarlighed, loyalitet og troværdighed. Du er lydhør, empatisk, fleksibel og rummelig.

Rekrutteringsprocessen

Ansøgningsfrist for stillingen er den 25. september 2019.

Som ansøger må man påregne at kunne møde til de to samtalerunder, samt deltage i en personlighedstest:

Første samtalerunde afholdes den 11. oktober 2019

Anden samtalerunde afholdes den 23. oktober 2019

Tiltrædelse 1. december 2019.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du ansættes efter aftale om aflønning af chefer og på overenskomstvilkår.