



Statusnotat – Ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb, førtidspension og seniorførtidspension.

Beskrivelse af afdelingen

Afdelingen løser opgaver omkring visitation, beskæftigelsesindsats og administrative opgaver iht. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats for følgende fagområder:

- Rehabiliteringsteam.
- Ledighedsydelse.
- Ansat i fleksjob.
- Ressourceforløb.
- Førtidspension tilkendt før 2003 samt nye tilkendt efter 2003.
- Løntilskud til førtidspensionister.

Formål

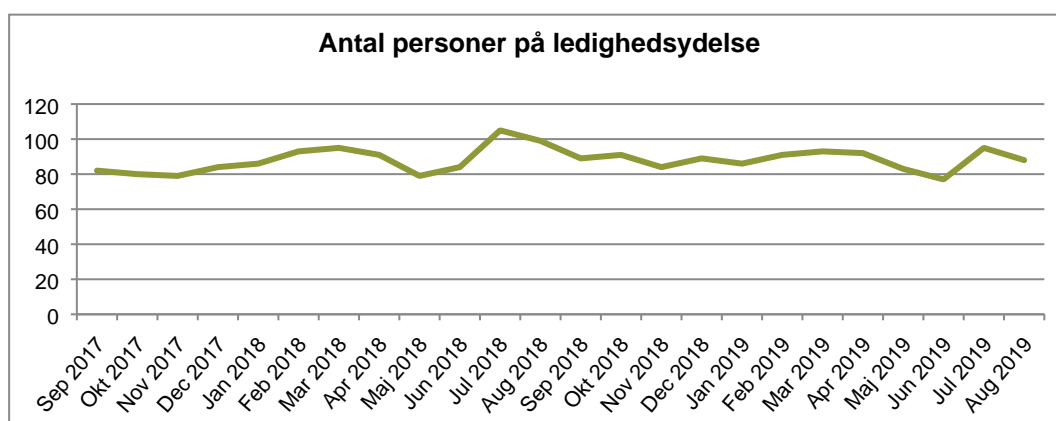
Kerneopgaven er at medvirke til, at borgere bliver selvforsørgende og fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet eller kommer i uddannelse.

Ledighedsydelse

Udfordringer:

- At få længerevarende ledige fleksjobbere i fleksjob og fastholde dem i jobbet.
- Længerevarende ledige fleksjobbere er for gode til førtidspension, men er svære at placere i fleksjob.
- Placering er svær, hvilket bl.a. skyldes adfærd og motivation hos den enkelte borger.

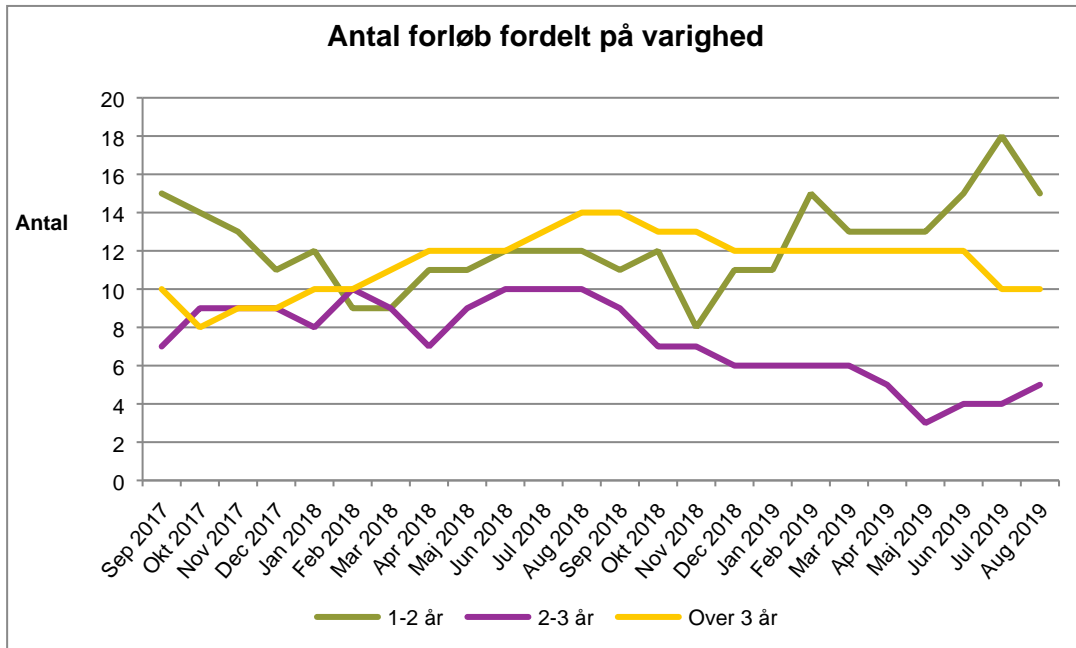
Nøgletal



Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Antallet af personer er i perioden september 2017 til og med august 2019 steget fra 82 til 89 dvs.7 personer, hvilket svarer til 7,9 %. Stigningen skyldes primært borgere, der er stoppet i fleksjob og afventer et nyt.



Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk

Varigheden af perioden på ydelsen er opgjort fra forløbets start til dets afslutning omregnet til antallet af uger/år. Et forløb afsluttes, hvis der ikke har været en udbetaling af ydelsen i sammenhængende én kalendermåned.

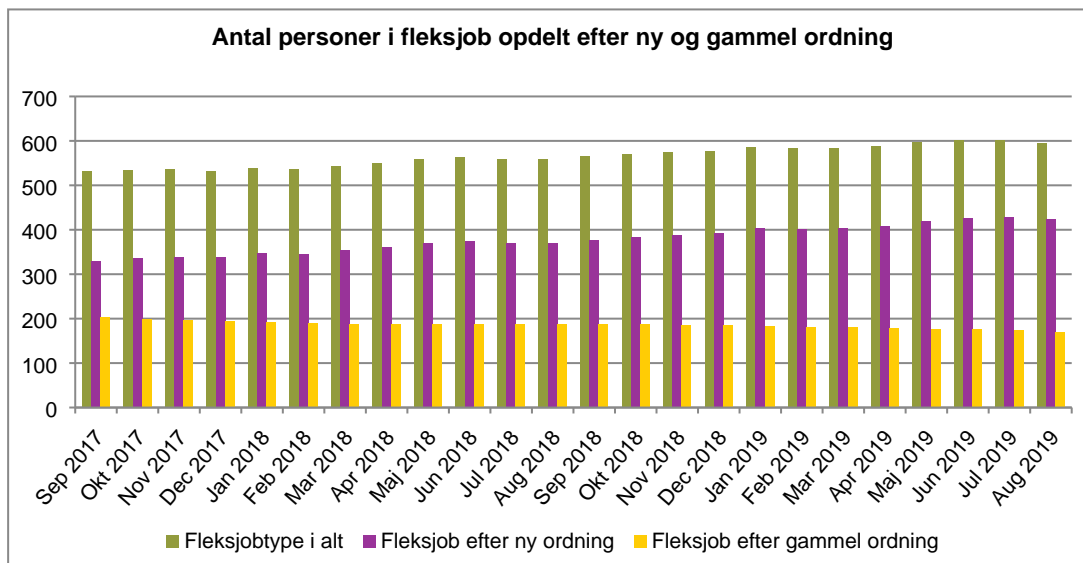
Ovennævnte figur viser, at i september 2017 var der 15 forløb med varighed på 1 - 2 år og 15 i august 2019. I perioden fra september 2017 til og med oktober 2018 har der været et udsving på kurven dog med et overvejende fald, hvorefter den stiger meget i november 2018. Kurven 2 - 3 år har ligeledes udsving i perioden dog med overvejende fald fra og med august 2018. Kurven over 3 år har overvejende været stigende fra og med oktober 2017 til og med september 2018, hvorefter der opleves fald i antal forløb.

På trods af ovennævnte udsving ligger alle 3 kurver i august 2019 næsten på samme niveau som september 2017.

Fleksjob

Pr. 1. januar 2013 kom den nye reform på fleksjob og førtidspension, og det kan konstateres, at der siden reformen trådte i kraft er sket en stigning af fastholdelsesfleksjob. Borgerne er blevet dårligere fysisk og psykisk i forhold til før reformens ikrafttrædelse, og dette bevirker, at borgerne visiteres til fleksjob på færre timer. Nogle af disse borgere ville tidligere fået bevilliget førtidspension.

Nøgletal

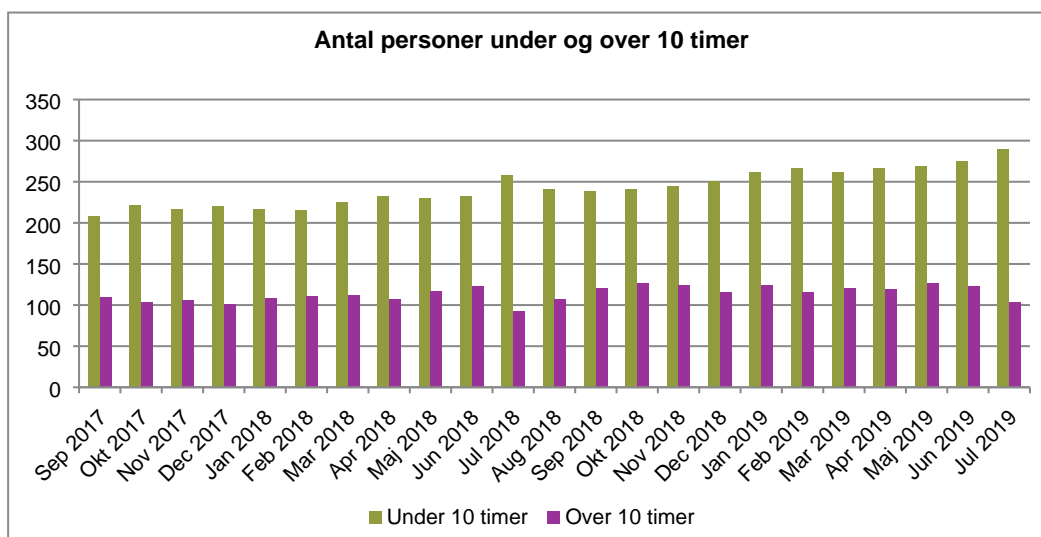


Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Fleksjob efter ny ordning angiver fleksjob der er påbegyndt efter 1. januar 2013 som følge af aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob, mens fleksjob efter gl. ordning angiver fleksjob der er påbegyndt før.

Antallet af personer i fleksjob er steget fra september 2017 til og med august 2019 med 63 personer, hvilket svarer til en stigning på 11,8 %. Stigningen er sket på fleksjob efter ny lovgivning, hvor der har været en stigning på 28,9 %. I forhold til fleksjob efter gammel ordning vil der kun være et fald, idet der kun kan forekomme afgang på denne gruppe. Der har i perioden september 2017 til og med august 2019 været et fald på 33 personer svarende til 16,2 %.

Det stigende antal fleksjobbere efter ny ordning kommer primært fra ledighedsydelse. Derudover er der mulighed for en person at gøre sin førtidspension hvilende. I 2019 har der indtil videre været 1 person, der har valgt denne mulighed for at starte i fleksjob.



Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har deltaget i fleksjob i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Antallet af personer i fleksjob på under 10 timer er steget fra september 2017 til og med august 2019 fra 208 personer til 289 personer – 81 personer, hvilket svarer til 38,9 %.

Antallet af personer i fleksjob på over 10 timer er faldet fra september 2017 til og med august 2019 fra 109 til 103 – 6 personer, hvilket svarer til 5,7 %.

Som det fremgår af nøgletallene, viser der sig en tendens til, at fleksjobbene etableres på færre timer. Årsagen

kan blandt andet være, at de borgere, der er i fleksjob på få timer muligvis tidligere – det vil sige før fleksjob- og førtidspensionsreformen - ville have fået tilkendt førtidspension.

Ressourceforløb

Beskrivelse af målgruppen - ressourceforløb:

- Borgere med komplekse problemer ud over ledighed som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af beskæftigelse-, social- og sundhedsindsatser.
- Udsatte borgere hvor der er risiko for at få tilkendt førtidspension, hvis der ikke gøres en ekstra, tværfaglig indsats for at understøtte vejen mod job eller uddannelse.

Sagsgang

Krav for bevilling af ressourceforløb:

- Mulighederne i den ordinære indsats skal være udtømte – men ikke nødvendigvis afprøvede.
- Under 40 år - vil borger som udgangspunkt ikke kunne få førtidspension, men får tilbudt et ressourceforløb.
- Over 40 år – skal borger som udgangspunkt deltage i ét ressourceforløb, før en evt. bevilling af førtidspension.
- Ressourceforløb skal være af mindst 1 års varighed, og kan højst vare 5 år. En borger kan deltage i flere ressourceforløb, dog kan borger over 40 år kun få mere end et ressourceforløb, hvis borger selv ønsker det.

Ressourceforløb skal sikre:

- At borgere som er i risiko for at komme på førtidspension, får udviklet arbejdsevnen.
- At borgere i et ressourceforløb får en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Målet for ressourceforløb:

- At forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Ressourceforløb vs jobafklaringsforløb:

Selv om indsatsen og opfølgningen i ressourceforløb og jobafklaringsforløb til forveksling ligner hinanden, og ydelsen er den samme, så er der som udgangspunkt stor forskel på målgrupperne i de to forløb:

1. **Borgere i ressourceforløb** er altid borgere med komplekse problemer, der kun kan løses via en længerevarende, tværfaglig og helhedsorienteret indsats.
2. **Borgere i jobafklaringsforløb** er sygemeldte, som ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpengene. Målgruppen kan altså være meget bred – fra sygemeldte, der alene har behov for behandling til andre, der har behov for en mere tværfaglig indsats.

En grundlæggende forskel i de to forløb (ud over varigheden) er, at Jobcentret for borgere i jobafklaringsforløb løbende skal vurdere uarbejdsdygtigheden. Så snart Jobcentret ikke længere vurderer, at borgeren er uarbejdsdygtig, skal forløbet ophøre. Dette gælder ikke for borgere i ressourceforløb.

Beskrivelse af målgruppen - jobafklaring:

En borger kan overgå til et jobafklaringsforløb, når sygedagpengene ikke kan forlænges efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Strategi:

Når en borger er på sygedagpenge, er der 3 muligheder for videreforløb, hvilket er: raskmelding, jobafklaring eller ressourceforløb.

I Vesthimmerlands Kommune er proceduren således, at borgerens sag så vidt muligt bliver afklaret i sygedagpengeafdelingen, hvilket vil sige, at hvis borgeren ikke længere er berettiget til sygedagpenge, og stadig er uarbejdsdygtig, overgår pågældende til jobafklaringsforløb, hvor den videre afklaring foregår. Dette af hensyn til borgeren,

der forbliver i den samme afdeling men også af hensyn til, at der er mulighed for at afslutte borger noget før. Som tidligere nævnt kan et jobafklaringsforløb vare op til 2 år, hvorimod et ressourceforløb skal være minimum 1 år.

Nøgletal

Generel bemærkning

Tabel der viser procentfordeling på de 3 forsørgelsesområder, som er indbyrdes afhængige

Der er taget udgangspunkt i antal personer i august måned 2019

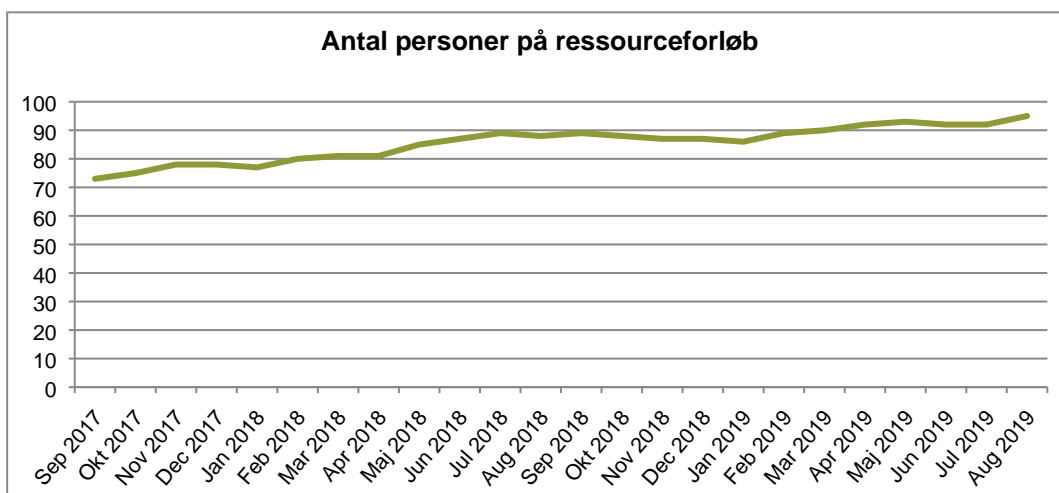
	Sygedagpenge	Jobafklaringsforløb	Ressourceforløb
Aalborg	69,5	12,1	18,4
Brønderslev	60,1	17,9	22,0
Frederikshavn	67,8	8,8	23,3
Læsø	71,1	15,8	13,2
Hjørring	69,4	11,1	19,4
Jammerbugt	65,6	16,3	18,1
Mariagerfjord	73,5	11,5	15,0
Morsø	66,7	17,0	16,3
Rebild	63,7	20,1	16,1
Thisted	69,0	15,8	15,2
Vesthimmerland	72,9	17,6	9,5

Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk

I vurderingen af nøgletallene vedrørende ressourceforløb bør følgende områder betragtes i forlængelse af hinanden, idet de er indbyrdes afhængige.

Som det fremgår af ovennævnte tabel, kan det konstateres, at Vesthimmerlands Kommune (VHK) er den kommune, der er nummer 11 på ressourceforløb, hvilket betyder, at det er den kommune, der har færrest i ressourceforløb. Derefter ligger VHK som nummer 2 på sygedagpenge og nummer 3 på jobafklaring. Dette er fuldstændig i tråd med den procedure, VHK har valgt i forhold til afklaring af en borger på sygedagpenge jævnfør tidligere beskrivelse.

Som det fremgår af tabellen kan det ses, at Vesthimmerlands Kommune er den kommune, der har færrest antal borgere på ressourceforløb, og den kommune der har næst flest borgere i jobafklaringsforløb.



Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Antallet af personer er steget fra september 2017 til og med august 2019 fra 73 personer til 95 personer – i alt 22 personer, hvilket svarer til 30,1 % stigning. Stigningen kommer fortrinsvis fra kontanthjælp.

Førtidspension

Beskrivelse af målgruppen:

- Alle over 18 år og under folkepensionsalderen, som opfylder betingelserne, kan få tilkendt førtidspension.

Krav for at få førtidspension:

- Tilkendelse af førtidspension forudsætter som udgangspunkt, at borger har gennemgået et ressourceforløb. Ressourceforløbet tilrettelægges med udgangspunkt i borgers muligheder og behov for hjælp til at vende tilbage til arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse.
- Arbejdsevnen skal være varigt og så væsentligt nedsat, at borger ikke kan arbejde i et almindeligt job eller i et fleksjob.
- Alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen skal være afprøvet.

Borgere mellem 18 og 39 år:

- Kan kun tilkendes førtidspension i helt særlige tilfælde.
- Det kræves, at det er helt åbenbart – og dokumenteret – at der overhovedet ikke er nogen arbejdsevne og uddannelsesmulighed.

Sagsgang

Der findes to typer førtidspension:

- Førtidspension tilkendt før 01.01.2003, "gammel" førtidspension.
- Førtidspension tilkendt efter 01.01.2003, "ny" førtidspension.

Indsætser for visiterede før 1/1 2003:

- Behandle ansøgning fra borger om forhøjelse af nuværende pension.
- Kontrolsager i forhold til indkomst eller hvor pensionen er tilkendt med genvurdering.
- Sagen forelægges pensionsnævnet.

Udfordringer

Tilbagetrækningsreform:

Pr. 1. januar 2019 trådte Tilbagetrækningsreformen i kraft, som betyder:

- Folkepensionsalderen hæves med et halvt år om året fra og med 2019 til 2022.
- Pensionsalderen er steget med et halvt år i 2019 og stiger yderligere med et halvt år pr. 1. januar 2020.
- Førtidspensionisterne skal således blive på førtidspension yderligere 1 år fra 2020.
- At Vesthimmerlands Kommune skal betale et års ekstra førtidspension i 2020 (kilde NB-Økonomi).
- Reformen påvirker de førtidspensionister, der ville have været gået på folkepension i årene 2019 til 2026.
- Det er umiddelbart ikke muligt at trække tal således, at det kan følges, hvor mange Vesthimmerlands Kommune har, der bliver omfattet af reformen.

- Du kan få folkepension, fra du er mellem 65 og 68 år afhængigt af, hvornår du er født.

FØDSELSDATO	FOLKEPENSIONSALDER
31. december 1953 eller tidligere	65 år
1. januar 1954 – 30. juni 1954	65½ år
1. juli 1954 – 31. december 1954	66 år

1. januar 1955 – 30. juni 1955	66½ år
1. juli 1955 – 31. december 1962	67 år
1. januar 1963 eller senere	68 år

Tallene i skemaet er vejledende. Folkepensionsalderen kan blive forhøjet, fordi den bliver tilpasset ud fra den gennemsnitlige levealder.

Nøgletal

Antal personer

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Antal personer	2.109	2.174	2.162	2.068	2.005	1.957	1.895	1.852
Offentlige udgifter, løbende priser (kr.)	315.636.688	338.061.932	358.804.643	352.319.825	343.939.203	340.700.487	337.013.629	331.999.936
Antal tilkendelser	129	213	34	18	48	50	37	33

Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk - KMD's register for sociale pensioner

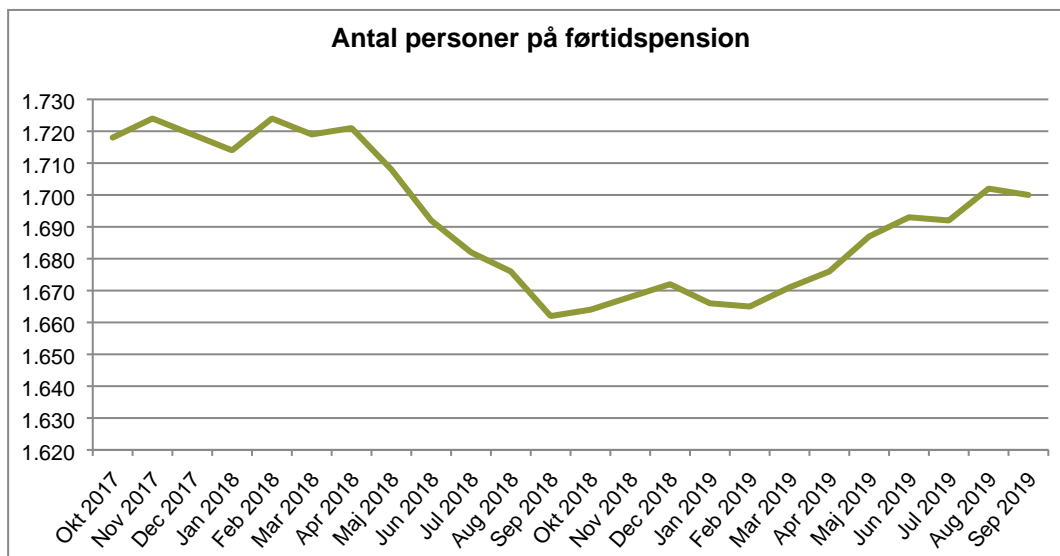
Som det fremgår af ovennævnte figur, kan det konstateres, at Vesthimmerlands Kommune har oplevet en nedgang både i antal førtidspensionister samt i antal tilkendelser af førtidspensioner i perioden fra 2011 til og med 2018. Fleks- og førtidspensionsreformen trådte i kraft pr. 1. januar 2013 og bevirkede, at der ikke blev tilkendt det antal førtidspensioner som tidligere. Dette skyldtes bl.a., at der kom nye regler for at blive tilkendt en førtidspension. I stedet var hensigten, at der skulle etableres flere fleksjob eventuelt på færre timer således, at den enkelte borger blev kompenseret for sine skånehensyn.

Antal fuldtidspersoner

Antal fuldtidspersoner									Ændring fra 2011 til 2018
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
BR Nordjylland	26.108	26.402	26.297	25.266	24.294	23.429	22.953	22.705	-13,0
Aalborg	7.552	7.651	7.665	7.381	7.086	6.793	6.647	6.632	-12,2
Brønderslev	1.592	1.608	1.604	1.550	1.511	1.469	1.439	1.413	-11,2
Frederikshavn	2.899	3.029	3.131	3.002	2.898	2.847	2.867	2.915	0,6
Læsø	94	90	92	87	87	87	88	81	-13,8
Hjørring	3.067	3.125	3.075	2.954	2.858	2.797	2.787	2.791	-9,0
Jammerbugt	1.857	1.878	1.827	1.778	1.733	1.657	1.606	1.566	-15,7
Mariagerfjord	2.168	2.110	2.030	1.945	1.851	1.770	1.747	1.721	-20,6
Morsø	1.464	1.436	1.402	1.341	1.273	1.211	1.161	1.129	-22,9
Rebild	894	878	827	808	801	777	753	736	-17,7
Thisted	2.635	2.656	2.631	2.494	2.352	2.221	2.115	2.031	-22,9
Vesthimmerland	1.886	1.941	2.014	1.927	1.845	1.800	1.744	1.692	-10,3

Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk - KMD's register for sociale pensioner

Ovennævnte figur viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på alle kommuner i Region Nordjylland fra 2011 til og med 2018. Vesthimmerlands Kommune har i perioden oplevet et fald på 10,3 %, hvilket er mindre end gennemsnittet i Region Nordjylland, som viser et fald på 13,0 %. Vesthimmerlands Kommune ligger som nummer 9 ud af de 11 kommuner, hvor Morsø og Thisted kommuner indtager plads nummer 1 med størst nedgang.



Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk - KMD's register for sociale pensioner

Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode.

Antallet af personer på førtidspension er faldet fra oktober 2017 til og med september 2019 fra 1.718 personer til 1.700 personer – 18 personer svarende til 1,0%. Faldet skyldes primært, at der ses nedgang i antal personer med førtidspension efter de gamle regler.

Pr. 1. januar 2013 kom den nye Fleksjob- og førtidspensionsreform, hvilket blandt andet betød en skærpelse i lovgivningen med hensyn til tilkendelse af førtidspension, det vil sige færre bevillinger. Disse borgere er i stedet kommet i ressourceforløb eller fleksjob.

	Antal personer - fordelt på alder											
	Alder i alt	16-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år	65+ år
2012	2.174	35	78	81	87	121	166	286	351	430	442	97
2013	2.162	33	77	88	79	127	160	283	349	436	440	90
2014	2.068	20	73	84	71	121	151	262	335	426	431	94
2015	2.005	23	53	94	65	110	150	231	339	427	434	80
2016	1.957	25	36	84	72	101	164	206	334	410	440	85
2017	1.895	27	41	73	74	92	144	205	320	379	455	85
2018	1.852	26	41	68	85	84	133	181	317	375	451	91
Ændring fra 2012 til 2018	-322	-9	-37	-13	-2	-37	-33	-105	-34	-55	9	-6
Fald/stigning i %	-14,81	-25,71	-47,44	-16,05	-2,30	-30,58	-19,88	-36,71	-9,69	-12,79	2,04	-6,19

Kilde: Nøgletal kommer fra Jobindsats.dk.

Som det fremgår af ovennævnte figur, kan det konstateres, at det største fald i antal personer på førtidspensioner i perioden fra år 2012 til og med år 2018 er på førtidspensioner i alderen 20 - 29 år. Faldet i aldersgrupperne 16 - 39 år kan til dels skyldes de skærpede bevillingsregler i forbindelse med Fleksjob- og førtidspensionsreformen.

Seniorførtidspension

Tilbagetrækningsreformen har også et andet tiltag – seniorførtidspension.

Seniorførtidspension:

- Ordningen skal sikre en hurtigere og enklere adgang til førtidspension for personer med hidtidig tilknytning til arbejdsmarkedet, der når folkepensionsalderen inden for de følgende fem år.
- Der er tale om en enklere og mere smidig sagsbehandlingsprocedure for tilkendelse af førtidspension.
- Indførelse af en seniorførtidspension for nedslidte.
- Seniorførtidspension er ikke – som efterløn – betinget af, at ansøgeren har betalt til ordningen eller er medlem af en a-kasse.
- I afgørelsen skal kommunen lægge vægt på de foreliggende oplysninger, og der skal ikke gennemføres arbejdsprøvning mv. Kommunen træffer afgørelse ud fra en socialfaglig vurdering af, om arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat.

- Kommunerne skal afgøre ansøgning om seniorførtidspension inden for højst 6 måneder.
- Seniorførtidspension er ikke en ny type førtidspension, men en ny ansøgningsmulighed. Det vil fortsat være et krav for at få tilkendt førtidspension, at arbejdsevnen er nedsat i et sådant omfang, at personen ikke er i stand til at forsørge sig selv ved almindeligt arbejde eller ved et fleksjob.
- Borger kan først indgive ansøgning efter reglerne om seniorførtidspension fra det tidspunkt, hvor borgeren har højst 5 år til folkepensionsalderen.
I øjeblikket foreligger der lovforslag om, at ansøgningstidspunktet for seniorførtidspension fremadrettet ændres fra 5 til 6 år til folkepensionsalderen

Målgruppe (FAKTA):

- Fem år til pension.
- Fuldtidsbeskæftigelse i 20 til 25 år.
- Du skal være nedslidt.
- Ordningen gælder alle uanset forsørgelsesgrundlag.

Formål:

- At sikre personer, der er nedslidte eller har væsentlige helbredsproblemer efter et langt arbejdsliv, en mulighed for forsørgelse i op til fem år forud for folkepensionen.
- At undgå en langstrakt og unødigt brug af aktive beskæftigelsesrettede tilbud med henblik på at afklare en eventuel restarbejdsevne.
- At målgruppen får ret til en hurtig afklaring af deres fremtidige muligheder. Der skal således træffes afgørelse om tilkendelse af førtidspension inden for seks måneder efter ansøgning.

Seniorpræmie pr. 1. juli 2019

- Seniorpræmie har til formål at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.
- Med ikrafttrædelsen kan personer født 1/1 1954 eller senere modtage en seniorpræmie på kr. 30.000, hvis pågældende arbejder mindst 1.560 timer inden for de første 12. måneder efter pensionsalderen.
- Seniorpræmien er skattefri.
- Ordningen administreres af Udbetaling Danmark, men som selvstændig skal man selv kontakte Udbetaling Danmark.