



Notat vedrørende etablering af ungemiljø i Vesthimmerlands Kommune

Indledning

Unge og deres vej til uddannelse og beskæftigelse er et centralt tema såvel landspolitisk som kommunalt. Det er en kerneopgave for samfundet at understøtte, at alle unge får et liv med uddannelse og job.

Vesthimmerlands Kommune har fokus på helhedsorienterede og bæredygtige indsatser, der som udgangspunkt skal støtte op om varige løsninger for kommunens unge. Der fokuseres på inddragelse af den enkelte unge, hvor dennes motivation til uddannelse og/eller beskæftigelse understøttes af en oplevelse af at blive set, hørt og inddraget.

Visioner for ungemiljø i Vesthimmerlands Kommune

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har sammen med Ungerådet de sidste år arbejdet med en vision for et Ungemiljø i Vesthimmerlands Kommune, som både styrker de tiltag som især UNGVesthimmerland etablerer i samarbejde for og med de unge og udvikler et ungemiljø, som samler de unge på tværs af uddannelsesinstitutionerne i kommunen.

Dertil kommer, at den seneste lovgivning om en "Sammenhængende kommunal ungeindsats" sætter fokus på de initiativer og indsatser, som støtter op om, at flere unge påbegynder og afslutter en uddannelse. Den sammenhængende kommunale ungeindsats skal være omdrejningspunktet for en koordinering af den indsats, der etableres for den enkelte unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområderne.

Visionen er at få et nyt og spændende multiunivers som:

- bliver kommunens største samlingssted for unge
- skal styrke kommunens ungefællesskab, således at unge oplever lokalt fællesskab sammen med et kommunalt fællesskab
- understøtter tanken om én indgang for alle unge
- understøtter vejen til uddannelse og beskæftigelse

Ungemiljøet ønskes etableret i Jutlanderbygningen, Himmerlandsgade 27 i Aars, således at det sociale fællesskab blandt kommunens unge styrkes og gerne i tilknytning til de uddannelsesinstitutioner, som allerede er placeret i Aars. Etablering af et sådant hus vil kunne udvikle et unikt ungemiljø, som også kan styrke de indsatser, som UNGVesthimmerland etablerer i samarbejde med de unge.

Hvorfor

Ovenstående visioner understøtter de tanker, som Byrådet i Vesthimmerlands Kommune har omkring ønsket om, at Aars skal være en uddannelsesby, hvor der er fokus på initiativer og aktiviteter for og med de unge på tværs af uddannelsesinstitutioner.

Ligeledes understøtter Byrådet denne vision i arbejdet med den kommende Plan- og Bæredygtighedsstrategi, hvor fokusområdet "Det gode børne- og ungeliv" netop fokuserer på ønsket om at skabe de bedst mulige betingelser for børn og unge i Vesthimmerlands Kommune, således at de kan træffe de rigtige valg i forhold til uddannelse og arbejdsliv. Et af fokusområderne er, at øge andelen af unge der både erklæres uddannelsesparate og gennemfører en ungdomsuddannelse.

Den sammenhængende ungeindsats, som er en del af "Aftale om bedre veje til uddannelse og job", opstiller netop en række nye uddannelsespolitiske målsætninger om at øge andelen af unge i uddannelse og beskæftigelse i hele landet. Dette skal blandt andet ske ved, at hver kommune arbejder med en sammenhængende kommunal ungeindsats, der skal sikre:

- at der kontinuerligt sker opfølgning på, om den unge er på vej mod uddannelse eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette indebærer, at den unge opsøges, følges, motiveres og understøttes i vejen mod uddannelse/beskæftigelse.
- at der udarbejdes én sammenhængende uddannelsesplan sammen med den unge, som fastsætter mål, retning og varighed.
- at unge, der som følge af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser har en gennemgående kontaktperson (fra 8. klasse).

I tråd med disse intentioner vedtog Byrådet 14. december 2017 "Projekt Uddannelsesparat", hvormed Byrådet ønskede at styrke indsatsen overfor unge og uddannelsesparathed. Projektet indeholder følgende initiativer:

Uddannelse og job

Uddannelse og job undervisning i grundskolen.

Temaet "uddannelse og job" har videns- og læringsmål ligesom almindelige fag i grundskolen, dvs. at eleverne, f.eks. gennem arbejdet med uddannelse og job, skal lære at reflektere og formidle egne valg henimod en ungdomsuddannelse.

Udviklingsplan for alle elever fra 7. – 9. klasse

Der udarbejdes udviklingsplan for alle elever fra 7. klasse, således at alle elever opnår individuel vejledning. Herved vil antallet af ikke uddannelsesparate elever minimeres, og elever, som er uafklaret, styrkes i deres valg. Heri sikres også, at elever, som umiddelbart er uddannelsesparate, bistås i deres læringsproces og dermed står bedre rustet til ungdomsuddannelse.

Taskforce

Der er etableret et opsøgende Taskforce, som har til opgave at styrke den allerede etablerede indsats, som udførerled, således at processerne bliver forebyggende, helhedsorienteret og håndholdte. Målgruppen er børn/unge fra 6 – 29 årige.

6 – 17 årige elever som udviser alvorlige bekymringstegn, såsom fx meget fravær. Gennem vurdering fra det lokale tværfaglige team igangsættes Taskforcen, som etablerer en koncentreret støtte og håndholdt indsats.

15 – 29 årige unge, som ikke er i gang med uddannelse eller job. Her vil Taskforcen etablere en opsøgende indsats og få etableret og igangsætte en handleplan sammen med den unge henimod uddannelse eller job.

Turboforløb i 8. klasse

Turboforløb for 8. klasses elever, som er vurderet ikke uddannelsesparate. Dette projekt er en videreførelse af Undervisningsministeriets projekt: Turboforløb.

Lifeskills

Lifeskills er et projekt, som etableres for alle klasser på 7. årgang samt som gruppeforløb for 14 – 29 årige. Gennem Lifeskills udvikler eleverne egne personlige og sociale forudsætninger.

Disse forskellige visioner og initiativer har skabt et behov for at samle indsatsen for og med de unge på én lokalitet: Jutlanderbygningen. Dermed kan der skabes rammer for et velfungerende ungemiljø, som på mange måde imødekommer Ungerådets bud herpå.

Ligeledes vil det være muligt at skabe en indgang for de unge i Vesthimmerlands Kommune, idet Jutlanderbygningen både kan rumme vejledning af de unge videre i uddannelse og job, indsatser der etableres for de unge, der har behov for en hjælpende hånd til at komme videre i uddannelse, Ungdomsskolens aktiviteter i Aars samt et ungemiljø for og med de unge. Med andre ord de aktiviteter, der støtter op om en sammenhængende ungeindsats i Vesthimmerlands Kommune og én indgang for den unge.

Situationen

UNGVesthimmerland har brug for større og flere lokaler end de fysiske rammer på nuværende lokation, Vølundsvej 10 i Aars, kan tilbyde. Det øgede behov skyldes den politisk besluttede udvidelse af opgaveporteføljen qua iværksættelse af projekt uddannelsesparat og opnormering af 1 stilling til UU (vedtaget i forbindelse med budget 2019).

Dette kommer til udtryk ved, at der på Vølundsvej 10 i Aars ikke er tilstrækkelige med arbejdspladser, således at afdelingens medarbejdere har en arbejdsplads. Yderligere har arbejdet med Projekt Uddannelsesparat vist at lokalerne på Vølundsvej 10 dels mangler den nødvendige fleksibilitet, dels mangler undervisningslokaler (som kan benyttes af Taskforce) i forhold til at understøtte en optimal opgaveløsning i arbejdet med de unge. En indsats som netop skal støtte op om, at flere unge bliver vurderet uddannelsesparate.

De manglende fysiske arbejdspladser udfordrer arbejdsmiljøet, hvilket igen sætter begrænsninger for projektets succes.

Ovesentående vil fuldt ud kunne afhjælpes med en placering i Jutlanderbygningen, idet der her vil være mulighed for at benytte lokaler til undervisning af de unge, ligesom arbejdet omkring vejledning og støtte omkring de selv samme unge vil kunne foregå et og samme sted.

I det hele taget vil placeringen i Jutlanderbygningen støtte op omkring målsætningen om at de unge kun vil skulle henvende sig et sted i Vesthimmerlands Kommune, idet det er tanken, at de medarbejdere i Jobcenter Vesthimmerland, som også arbejder med de unge i målgruppen, vil kunne placeres i Jutlanderbygningen.

Med Jutlanderbygningen kan der skabes en større sammenhæng i opgaveløsningen lige som rammerne kan understøtte det tværgående samarbejde, som ligger omkring en sammenhængende og tværfaglig ungeindsats også i årene der kommer.

Med disse fysiske rammer er der endvidere mulighed for, at tilbyde medarbejdere fra UNGVesthimmerland optimale faciliteter, som sikre både et godt arbejdsmiljø og rammer for en god opgaveløsning for og med de unge.

Ungemiljøet

Ungemiljøet skal henvende sig til og understøtte alle unge i Vesthimmerlands Kommune. Processen omkring etablering af et ungemiljø har hidtil været bremset af en manglende fysisk placering, men med Jutlanderbygningen kan denne proces nu optimeres.

Etablering af ungemiljø og bud på indhold har været italesat i forbindelse med en række møder og arrangementer i Vesthimmerlands Kommune, hvor et bredt udsnit af kommunens unge har været inddraget i både visioner og tanker omkring etablering af et ungemiljø. Her kan nævnes:

- Ungerådets deltagelse i temamøde for Byrådet i 2017 vedr. bosætning i Vesthimmerlands Kommune.
- Hackathon event 16, med fokus på inddragelse af unge i Vesthimmerlands Kommune. De unges visioner for et Ungemiljø (Betavest) er udarbejdet på baggrund af dette (vedlagt som bilag).
- Folkemøde for unge i 2017.
- Etablering af og møder med Ungerådet.

Det er endvidere helt afgørende, at de unge bredt i kommunen inddrages i etableringen af ungemiljøet. Ungerådet arbejder derfor allerede nu på ideer omkring inddragelse af unge både fra grundskolerne og de øvrige uddannelses institutioner i Vesthimmerlands Kommune. Disse tanker uddybes nedenfor i beskrivelsen af den videre proces.

Hvor

Med Jutlanderbygningen vil såvel visionerne for et Ungemiljø samt UNGVesthimmerlands behov for flere og større lokaler, være løst, ligesom bygningen har potentialet til at kunne imødekomme Ungerådets bud på rammerne for et velfungerende ungemiljø.

Jutlanderbygningen indeholder stueplan og 1.sal

1.sal

I Jutlanderbygningens 1.sal er der mulighed for at indrette kontorarbejdspladser og mødefaciliteter til medarbejdere i UNGVesthimmerland, myndighedsmedarbejdere fra jobcentret samt medarbejdere tilknyttet projekt uddannelsesparat.

Stueplan

I Jutlanderbygningens stueplan er der mulighed for at indrette faciliteter til de unge og af de unge. Yderligere skal der i dagtimerne være mødefaciliteter til Ungerådgivningen, Ungdomsskolen, undervisningslokaler i forbindelse med Taskforce samt generel mulighed for at låne lokaler til diverse møder. Udover dette skal der være mødefaciliteter for Ungerådet. Denne fysiske og organisatoriske ramme understøtter visionen om én indgang for alle unge.

Dog kræver det en istandsættelse af bygningen. Finansiering og drift af dette er beskrevet i vedlagte businesscase.

En afgørende faktor i forbindelse med istandsættelse og indretning af Ungemiljøet (stueplan) er inddragelse af de unge. *Ungemiljøet skal være lavet af unge for unge!*

Det betyder jf. nedenstående proces og vedlagte plan for renovering af lokalerne i stueplan er så fleksible, at de unge både nu og i årene der kommer, vil kunne inddrages i

indretning og udnyttelse af lokalerne. Det har her været en præmis at sikre, at indretningen i forbindelse med renoveringen er så fleksibel, at den vil kunne ændres og justeres i takt med de unges brug og behov for lokalerne.

Hvem

Ideen er, at Jutlanderbygningen anvendes såvel i dagtimerne som i aftentimerne. I dagtimerne vil det som udgangspunkt være de "unge voksne", som er en definition udviklet af Ungerådet. Denne gruppe unge vil oftest være i bygningen, som en del af det formaliserede kan og skal tilbud til de unge fx. UU, Ungerådgivningen, Taskforce og jobcentret. Her vil der primært være brug af 1.sal, men også brug af lokaler i stueplan til møder, ungerådgivning samt undervisningslokaler i forbindelse med Taskforce.

Medarbejdergruppen i dagtimerne udgør ca. 40 medarbejdere fordelt på

- Ungdomsskolen: 14 medarbejdere og 1 leder
- UU: 14 medarbejdere og 1 leder
- Taskforce: 3 medarbejdere
- Jobcentret: 2-3 medarbejdere (afhænger af antallet af unge på uddannelseshjælp)
- Ungerådgivningen: 4 medarbejdere (2 dage om ugen)

I aftentimerne/sene eftermiddagstimer vil målgruppen være de unge (kun brug af stueplan). Ungegruppen anbefales opdelt i to:

- 1) de ældre unge (10. klasse og opefter til 25 år)
- 2) de yngre unge (7 - 9. klasse).

Her er tanken, at hver målgruppe har nogle faste mødedage i ugen, hvor der er aktiviteter for netop denne ungegruppe.

Endvidere vil der eftermiddag og aften være gruppeforløb og undervisning, som gennemføres af ungdomsskolen/SSP-ungeteam, ligeledes som ungemiljøet skal være mødested for Ungerådet.

Fokus er rettet mod et ungemiljø, hvor der både er aktivitet i dag- og i aftentimerne. Dette betyder, at stedet skal kunne rumme flere forskellige funktioner og tiltag for og med unge i kommunen.

Den beskrevne fysiske og organisatoriske ramme vil understøtte visionen om én indgang for alle unge.

Hvordan

Arbejdsgruppen har i samarbejde med Team Ejendom udarbejdet forslag istandsættelse af bygningen. Dette fremgår af businesscasen (vedlagt som bilag).

For 1.sal, som skal indeholde kontorfaciliteter, foretages indretningen af UNGVesthimmerland.

Vedr. stueplan/ungemiljøet har Ungerådet kommet med en række anbefalinger. Ungerådet ønsker, at inddrage "alle unge" i udviklingen af ungemiljøet i relation til såvel den fysiske indretning som indhold og aktiviteter – en samskabelsesproces. På denne baggrund anbefaler Ungerådet følgende proces:

Samle x antal repræsentanter fra alle grundskoler, 10. klassecenter, gymnasium, VUC, produktionsskoler/FGU, Erhvervsskolerne Aars til en workshop vedrørende ungemiljøet

(alle er forpligtet til at sende minimum x antal repræsentanter). På workshopen sættes deltagerne sammen i grupper, som udarbejder oplæg til ungemiljø. Oplæggene sendes efterfølgende til afstemning blandt de unge.

Ungerådet har på nuværende tidspunkt følgende ønsker til den fysiske indretning:

- Mulighed for forskellige værksteder. Baseres på hvilken trend der er oppe i tiden der skal tænkes i fleksibilitet – fleksible løsninger, så ungemiljøet hele tiden kan imødegå ungdommen (både i dag og fremadrettet)
- Mulighed for hurtigt at flytte om i lokalerne
- Et stort samlingslokale + scene
- Åbne fællesområder
- Elektronisk låsesystem (erfaringer fra Erhvervsskolerne Aars kan inddrages)
- Handicap – tilgængelighed

Efter etablering af ungemiljø anbefaler Ungerådet, at der etableres et husråd og at driften af ungemiljøet understøttes af frivillige unge.

Ovenstående proces kan iværksættes sideløbende med nedrivningen af det gamle rådhus.