



Evalueringskabelon Kridthuset/Sneglehuset

Til: Ledelse, **MED** og Bestyrelser i **Sneglehuset** og Kridthuset
CC: Morten Lund
Fra: Anders Norup

I forbindelse med lederafgang i Kridthuset blev Mette Frandsen konstitueret som leder af både Sneglehuset og Kridthuset fra 1. januar til og med 30. juni 2019. Konstitueringen har til formål at afklare, om forvaltningen skal ansøge Børne- og Familieudvalget om at gøre ordningen permanent, eller om lederstillingen i Kridthuset skal oplås.

Der er derfor brug for en evaluering af de første tre måneder. Evalueringen sker således:

Dato	Afdeling
07. marts	MED i Kridthuset
12. marts	Bestyrelsen i Sneglehuset
26. marts	Bestyrelsen i Kridthuset
28. marts	MED i Sneglehuset
30. marts	Mette Frandsen

Mette samler de fem evalueringer, og de vil blive forlagt det politiske udvalg den 7. maj.

I evalueringen bedes I forholde jer til følgende:

1. Hvordan er de sidste tre måneder overordnet gået?
 - a. Har Mette været synlig som leder?
 - i. Mette har ikke været så meget fysisk synlig hos os i Sneglehuset i de første par måneder, hvor Kridthuset har haft meget brug for Mette, men hun har været indenfor rækkevidde og altid til at få fat i.
 - b. Har souscheferne været synlige som medledere?
Bestemt. Og det i kraft af ekstra tilførte timer, så souschefen kan gå fra til ekstra opgaver.
 - c. Har dagligdagen fungeret?
 - i. Ja. Der har været tilført ekstra timer, så souschefen har kunnet gå fra til ekstra opgaver uden det er gået meget ud over den stue hun er tilknyttet samt huset som helhed. Samtidig har personalet udvist stor forståelse for Kridthusets situation, og har været indstillet på at få det til at fungere.
 - d. Har forældresamarbejdet fungeret?
 - i. Uændret.
 - e. Har møderne været planlagte og givet det forventede udbytte?
 - i. Uændret.
 - f. Andet?
2. Hvis modellen med fælles ledelse bliver permanent. Hvad skal der så tages højde for?
 - a. Der skal være klare og synlige aftaler for, hvornår Mette er i Sneglehuset og Kridthuset.
 - b. Der skal permanent tilføres flere timer til inst. Så der dækkes for Mettes tid i Kridthuset.
 - c. Det skal præciseres, at vi er 2 uafhængige inst. med 2 selvstændige personalegrupper, og 2 selvstændige forældrebestyrelser.
 - d. Der skal ikke være fælles personalemøder og forældrebestyrelsesmøder.

3. Er I overordnet positive eller negative over for en fælles leder?
Vi er overordnet negative over for en fælles leder.
4. Andet.
 - a. Det har været en meget kort periode at evaluere på.
 - b. Dagligdagen i Sneglehuset har fungeret fint i perioden, hvor Mette har været leder for begge inst. Alligevel kan vi mærke, at det ikke er en optimal løsning. Vi har brug for en leder der har fokus ét sted, og som er til stede i hverdagen.