



## Evalueringskabelon Kridthuset/Sneglehuset

**Til:** Ledelse, **MED** og Bestyrelser i Sneglehuset og **Kridthuset**  
**CC:** Morten Lund  
**Fra:** Anders Norup

I forbindelse med lederafgang i Kridthuset blev Mette Frandsen konstitueret som leder af både Sneglehuset og Kridthuset fra 1. januar til og med 30. juni 2019. Konstitueringen har til formål at afklare, om forvaltningen skal ansøge Børne- og Familieudvalget om at gøre ordningen permanent, eller om lederstillingen i Kridthuset skal opslås.

Der er derfor brug for en evaluering af de første tre måneder. Evalueringen sker således:

Dato	Afdeling
07. marts	MED i Kridthuset
12. marts	Bestyrelsen i Sneglehuset
26. marts	Bestyrelsen i Kridthuset
28. marts	MED i Sneglehuset
30. marts	Mette Frandsen

Mette samler de fem evalueringer, og de vil blive forlagt det politiske udvalg den 7. maj.

### I evalueringen bedes I forholde jer til følgende:

1. Hvordan er de sidste tre måneder overordnet gået?
  - Har Mette været synlig som leder? **Ja, vi har fået en synlig leder fra dag 1 af.**
  - Har souscheferne været synlige som medledere? **Ja, det føles som et team,- Et sikkert team- Der er styr på det,- Robust souschef – hun tager sig af det. Hun kender sit ståsted,- Spørges der souschefen, bliver der taget hånd om det- Souschefen skal ud af stue, så skal der tages højde for stabilitet på stuen- Informationsniveauet er højnet,- Sikkerhed omkring mødeplaner.**
  - Har dagligdagen fungeret? **Dagligdagen har fungeret. Der er sikkerhed. Der er ro på.**
  - Har forældresamarbejdet fungeret? **Mette har lavet forældrekafe. God kommunikation til forældrene. Bestyrelsen har taget godt imod Mette.**
  - Har møderne været planlagte og givet det forventede udbytte? **Ja – gode møder- godt planlagt.**
  - Andet?
2. Hvis modellen med fælles ledelse bliver permanent. Hvad skal der så tages højde for? **Der skal tages højde for: Faste dage i Kridthuset og Sneglehuset.**
3. Vi er ikke et Sneglehus. Vi skal være forskellige fra hinanden. 2. inst. En leder der tager teten. Vi har en leder. Tid til souschefledelse. Dejligt med fælleskontor.
4. Er I overordnet positive eller negative over for en fælles leder? **Personalet er overordnet positiv, når det er Mette Marie Frandsen der bliver leder.**
5. Andet. **Vi har forventning om, at "gammel" leder løn bliver brugt til fri køb af souschef – og at der skabes stabilitet for det faste personale på stuerne.**