



Forslag til investeringsområder i Vesthimmerlands Kommune

Notatet omhandler administrationens forslag til områder/indsatser, der med fordel kan investeres i, for yderligere at optimere beskæftigelsesindsatsen. Forslagene er udarbejdet med henblik på drøftelse af prioriteringer/budgetønsker i relation til budget 2020 - 2023.

Nedenstående forslag til investeringer er beskrevet i tilfældig rækkefølge.

Fokusområder:

Unge

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsafdelingen (UA) foreslår at styrke ungeindsatsen yderligere med henblik på at nedbringe antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. UA ønsker i den forbindelse at afprøve alternative/anderledes indsatser (evidensbaserede) end hidtil (forslag 1).

Forslag 1: Etablering af cykelprojekt for unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i samarbejde med lokale virksomheder

Beskrivelse af indsatsen:

Cykelprojektet skal være med til, at få et hold af unge aktiveret på en måde, så de får opbygget deres selvtillid, og bliver i stand til, at kunne bestride et job eller gennemføre en uddannelse med succes.

Projektet strækker sig over 8 måneder. Det omfatter 18 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der skal gennem et forløb med kost, fysisk træning, cykeltræning, personlig udvikling og virksomhedspraktik.

Projektet slutter med, at de unge cykler til Alpe d'Huez i Frankrig, og succeskriteriet er, at de efterfølgende fortsætter i enten job eller uddannelse.

Baggrund for indsatsen:

Inspiration til projektet og evidens i forhold til effekt er indhentet fra blandt andet Hedensted og Aabenraa Kommuner.

Økonomi:

Investeringsomfang: 2 projektmedarbejdere samt udgifter til diverse forsikringer, udstyr, afsluttende tur m.m. Udgiften forventes at udgøre ca. 1,3 mio.kr.

Indsatsen anbefales som udgangspunkt etableret, som et pilotprojekt med varighed på ca. 8 måneder herefter evalueres projektet.

Effekt:

90 % af deltagerne kommer i arbejde eller uddannelse efter gennemførelse af projektet.

Forslag 2: Styrkelse af kontaktpersonordningen

Beskrivelse af indsatsen:

I forbindelse med "Den sammenhængende kommunale ungeindsats" foreslår UA at styrke kontaktpersonordningen i relation til de unge, der er i målgruppen for ordningen. Det bliver således

muligt at "skræddersy" ordningen til den enkelte unge og understøtte den relation (kontaktperson), der giver mening for den unge.

Baggrunden for indsatsen:

"Den sammenhængende kommunale ungeindsats" skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realiseringen.

Kommunerne skal tilrettelægge en indsats, hvor den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans. Det kræver en koordinering på tværs af den enkelte kommunes uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsats. "Den sammenhængende kommunale ungeindsats" skal derfor foretage en samlet afvejning af mulige tilbud og indsatser, som kan bringe den unge tættere på job og uddannelse.

Kommunen skal udpege en gennemgående kontaktperson til de unge, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Kontaktpersonens hovedopgave er at følge og støtte den unge gennem det samlede forløb frem mod fastholdelse i uddannelse eller job.

For nogle unge vil kontaktpersonen primært fungere som bindeled og koordinere andre kommunale indsatser for den unge, eksempelvis koordinering af tilbud og forløb på uddannelses- og socialområdet. For andre unge vil kontaktpersonens opgaver primært knytte sig til, at få den unges hverdag til at fungere, ved for eksempel at møde til tiden på uddannelsesstedet eller arbejdspladsen. Det kan også være at bistå den unge ved løbende kontakt med offentlige myndigheder.

Unge, som ikke er udfordrede – og som går den lige vej – skal ikke have en kontaktperson. Kontaktpersonen er forbeholdt unge, der ikke er selvhjulpne i forhold til at komme videre i uddannelsessystemet. Kommunerne må lave en konkret vurdering af, hvem der har behov.

Kommunerne får tilført midler via bloktilskud til varetagelse af kontaktpersonordningen. I 2020 udgør tilskuddet til Vesthimmerlands Kommune ca. 267.000 kr.

Økonomi/investeringsomfang:

1 fuldtidsstilling svarende til ca. 450.000 kr. pr. år.

Effekt:

Der forventes et fald i varigheden på uddannelseshjælp samt et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp/tilgangen til uddannelseshjælp. Ligeledes som tilbagefald forventes mindsket.

Udsatte ledige aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere

Forslag 3: Styrke indsatsen ift. etablering af småjobs for udsatte ledige

Beskrivelse af indsatsen:

UA foreslår, at øge andelen af udsatte borgere, der opnår ansættelse i ordinære timer. Indsatsen skal samtænkes med projekt "Flere skal med II" (såfremt Vesthimmerlands Kommunes ansøgning om deltagelse imødekommes – ansøgningsrunde forventes i juni 2019) samt allerede iværksatte "Projekt Håndholdt Indsats" (PHI).

"Projekt Håndholdt Indsats" omfatter en tidlig screening/risikovurdering af den enkelte borger, og på baggrund af denne iværksættes et individuelt tilrettelagt forløb. Indsatsen varetages af et team bestående af både virksomhedskonsulent og beskæftigelsesmedarbejder således, at beskæftigessporet og/eller uddannelsessporet kontinuerligt er i fokus og med mulighed for parallelindsatser.

Baggrund for indsatsen:

Erfaringerne fra projekter, initieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at selv få ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på arbejde, og dermed understøtte vejen til fuld selvforsørgelse på sigt.

Økonomi/ investeringsomfang:

1 fuldtidsstilling (beskæftigelsesmedarbejder/myndighed og virksomhedskonsulent samlet i én funktion/stilling), som skal arbejde målrettet med at generere ordinære løntimer til udsatte ledige. Udgiften udgør ca. 450.000 kr. pr. år.

Effekt:

Øge andelen af udsatte ledige i småjobs.

Rekruttering

Forslag 4: Ansættelse af bosætningskonsulent

Beskrivelse af indsats:

Forslag om ansættelse af en bosætningskonsulent, som får til opgave at styrke samarbejdet med virksomhederne i kommunen med henblik på rekruttering, tiltrækning af arbejdskraft/ bosætning, afdække behov for arbejdskraft/kompetencer fremadrettet samt være tovholder på udvikling/etablering af advisoryboard eller lignende.

For at indsatsen skal kunne lykkes, er det nødvendig at få etableret et forpligtende samarbejde med virksomhederne. Løsningsmodellen kunne blandt andet være et advisoryboard, hvor repræsentanter fra en række virksomheder vil skulle indgå.

Der er pt. nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af Erhvervschefen, Afdelingschefen for Byrådssekretariatet, HR og Kommunikation samt Uddannelses- og Arbejdsmarkedschefen, som vil afsøge og beskrive opgaven nærmere.

Økonomi/investeringsomfang:

1 bosætningskonsulent (fuldtidsstilling). Udgiften udgør ca. 450.000 kr. årligt.

Effekt:

Styrke rekruttering/tiltrækning af arbejdskraft.

Sygedagpenge

Forslag 5: Tidlig indsats

Beskrivelse af indsatsen

UA foreslår, at styrke den tidlige indsats overfor nye sygemeldte således 1. samtalen gennemføres på arbejdspladsen/i virksomheden som en rundbordssamtale med deltagelse af borger, arbejdsgiver og medarbejder fra sygedagpengeafdelingen. Konceptet er, at komme i dialog med sygemeldte borger samt arbejdsplads tidligt i forløbet, for at understøtte hurtigst mulig tilbagevenden til arbejde.

Økonomi/investeringsomfang:

1 fuldtidsstilling. Udgiften udgør ca. 450.000 kr. pr. år

Effekt:

Nedbringe varigheden på sygedagpenge og dermed udgifterne.