



Statusnotat Job og Uddannelse

Beskrivelse af afdelingen

Job og Uddannelse består af 6 Teams med 42 medarbejdere og 2 faglige koordinatore, hvis primære opgave er at bistå ledige i opnå tilknytning til eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Afdelingen arbejder med følgende målgrupper:

- 2.1 Forsikrede Ledige, hvor der i november 2018 er i alt 517 borgere i Team 1 med 5,5 medarbejdere
- 2.2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der i november er 174 borgere i Team 2 med 3,5 medarbejdere
- 2.3 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der i november 2018 er 250 borgere i Team 3 med 5 medarbejdere
- 2.6 Fleksjobvisiterede – udbetalingen til 87 borgere, med løbende udbetaling
- 2.9 Unge under 18 år – hvor der i november 2018 er 14 borgere
- 2.10 Selvforsørgende - hvor der i november 2018 er 13 borgere
- 2.11 Ressourceforløbspersoner – udbetalingen til 80 borgere med løbende udbetaling
- 2.12 Uddannelsesparate unge under 30 år, hvor der i november 2018 er 122
- 2.13 Aktivitetsparate unge under 30 år i 123

Afdelingen har således ansvaret for at faciliteter og understøtte i alt 1092 borgers indtræden eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet, samtidig med håndtres i alt 1014 løbende udbetalinger med beregninger og konteringer af uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, integrationsydelse samt behandling af cirka 625 enkelttydelser på års basis.

Nøgletal for udvalgte målgrupper i Job & Uddannelse

Tabellen viser antallet af fuldtidspersoner i udvalgte målgrupper samt udviklingen i perioden september 2017 til og med august 2018.

| Målgruppe | Sep 2017 | Okt 2017 | Nov 2017 | Dec 2017 | Jan 2018 | Feb 2018 | Mar 2018 | Apr 2018 | Maj 2018 | Jun 2018 | Jul 2018 | Aug 2018 | Ændring antal | Ændring procent |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|---------------|-----------------|
| 2.1 Forsikrede ledige | 401 | 426 | 475 | 511 | 556 | 512 | 502 | 400 | 383 | 355 | 316 | 377 | -24 | -6 |
| 2.2 Jobparate kont.hjælpsmodt. | 210 | 214 | 216 | 220 | 220 | 212 | 200 | 181 | 167 | 163 | 156 | 154 | -56 | -27 |
| 2.3 Aktivitetsparate kont.hjælpsmodt. | 231 | 229 | 229 | 232 | 233 | 240 | 243 | 260 | 261 | 261 | 260 | 260 | 29 | 13 |
| 2.12 Uddannelsesparate unge u/30 år | 147 | 154 | 168 | 156 | 152 | 143 | 156 | 154 | 151 | 153 | 119 | 107 | -40 | -27 |
| 2.13 Aktivitetsparate unge u/30 år | 117 | 120 | 127 | 124 | 123 | 128 | 132 | 128 | 126 | 125 | 128 | 124 | 7 | 6 |
| I alt | 1.106 | 1.143 | 1.215 | 1.243 | 1.284 | 1.235 | 1.233 | 1.123 | 1.088 | 1.057 | 979 | 1.022 | -84 | -8 |

Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Arbejds metode

De primært anvendte arbejds metoder er samtaler og virksomhedspraktik. Samtalen er med til at skabe ejerskab hos den enkelte borger således, at den enkelte selv tager ansvar i sit eget forløb, hvor målet er at blive selvforsørgende. Der er tale om en tidlig og intensiv indsats for alle målgrupper, hvor alle f.eks. i målgruppe 2.1 forsikrede ledige tilbydes et forløb hos anden aktør, og alle i målgruppe 2.2 tilbydes et 4 ugers afklaringsforløb hos CKA.

I overskrifter arbejder afdelingen ud fra følgende:

1. Formålsparagrafferne i LAB
2. Forbyggende indsats og langtidsholdbare løsninger
3. Forvaltningslov og retssikkerhedslov
4. Beskæftigelsesindsats til kortest mulige vej til arbejde eller uddannelse
5. Samtaler som primære værktøj
6. Virksomhedspraktik og anden indsats
7. Korrekte udbetalinger samt behandling af ansøgninger

Kontaktforløbet og dermed samtalen er kernen i arbejdet med at bringe ledige på arbejdsmarkedet, og hovedelementet er, at alle samtaler i udgangspunktet afholdes som personlige individuelle samtaler. De skal i udgangspunktet være individuelt og fleksibelt tilrettelagt og skal afvikles under hensyn til borgers ønsker og forudsætninger på den ene side og arbejdsmarkedets behov på den anden. Formålet med kontaktforløbet afhænger også af, hvilken målgruppe borgeren tilhører.

Afdelingen varetager i øvrigt visitationen for borgere, der ansøger om hjælp til forsørgelse.

Opfølgning på mål for målgruppe 2.1 – forsikrede ledige

Målgruppe 2.1

Alle forsikrede ledige dagpengemodtagere uanset anciennitet og alder.

Mål for 2018

Der er for 2018 opstillet følgende mål for målgruppen, som vil blive beskrevet nedenfor:

1. Der skal afholdes minimum 20 samtaler om ugen per sagsbehandler
2. Selvbooking skal altid ligge mellem 99% og 100%
3. Gennemsnitsvarigheden skal nedbringes fra 23 uger til 22 uger.

Ad 1) Der skal afholdes minimum 20 samtaler om ugen

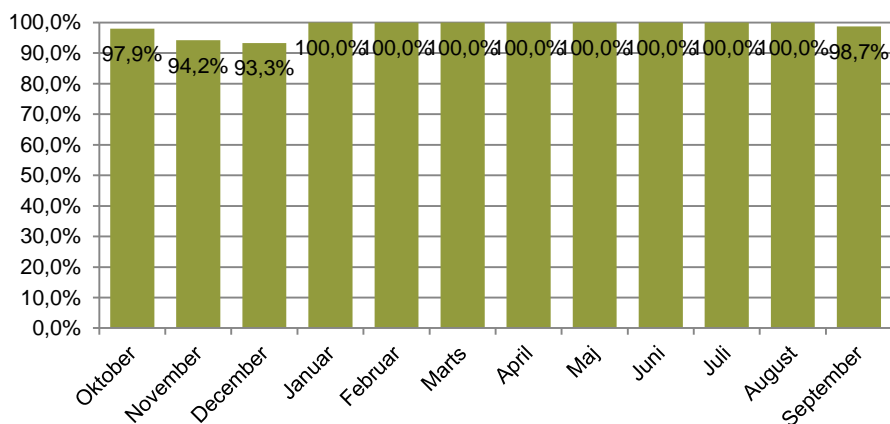
Målet for 2018 er, at hver enkelt beskæftigelsesmedarbejder afholder 20 samtaler om ugen svarende til ca. i alt 500 samtaler om måneden fordelt på 5,5 beskæftigelsesmedarbejdere. Dette mål er på nuværende tidspunkt opfyldt, idet tallene viser, at der i september 2018 er afholdt 503 samtaler fordelt på forskellige samtaletyper :

- 283 samtaler som Jobsamtaler
- 132 samtaler som Anden samtale
- 88 samtaler som Samtale med A-kasse deltagelse

De 503 samtaler er både jobsamtaler, hvor borger selvbooker eller selv henvender sig, anden samtale hvor borger selv henvender sig samt samtaler med A-kassen, hvor jobcentret indkalder til samtale.

Ad 2) Selvbooking skal altid ligge mellem 99% og 100%

Målet for 2018 er, at selvbookingsprocenten forventes altid at være mellem 99 og 100 %. Pr. 01. september 2016 blev det obligatorisk for målgruppe 2.1 forsikrede ledige, at de selv skulle booke samtaler. Dette betyder, at der fra Jobcentrets side fastsættes en dato med frist for, hvornår den enkelte borger selv skal booke en samtale via Jobnet. Jobcentret har stillet tidspunkter til rådighed, som den enkelte borger kan se ved log in på Jobnet. Dette mål opfyldes, og selvbookingsprocenten var i august 2018 på 100 % og har ligget der hele året, som nedenstående figur viser.



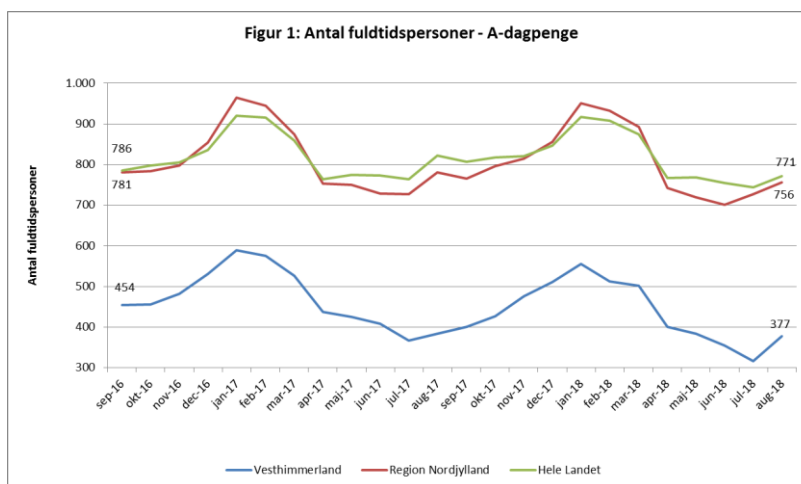
Kilde: Nøgletal fra STAR

Ad 3) Gennemsnitsvarigheden skal nedbringes fra 23 uger til 22 uger

Det er ikke længere muligt at følge det samlede tal for gennemsnitsvarighed, og målet for 2018 er ikke derfor ikke direkte målbart. Dog kan antallet af borgere med længere varighed følges i Jobindsats.dk, og dette viser en lille fald. Dette på trods af nye regler fra sommeren 2017, hvor der er muligt for forsikrede ledige, der når grænsen for hvor længe, der kan modtages dagpenge - at forlænge perioden ud over de 2 år med de løntimer, de måtte have haft undervejs.

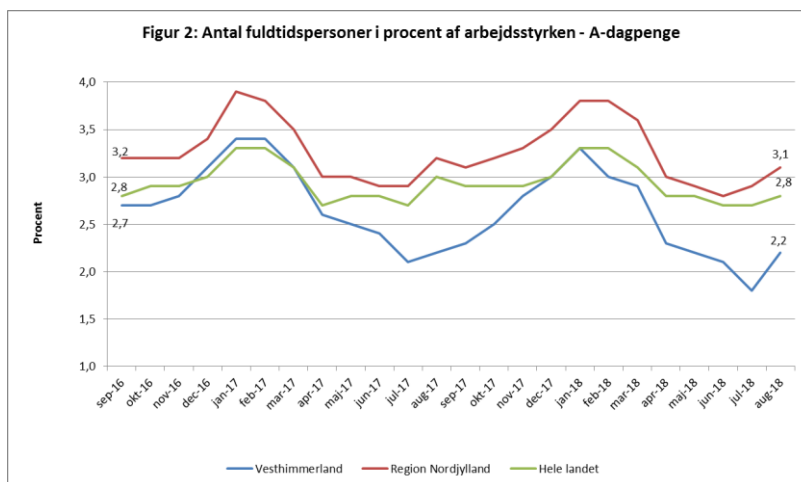
Det er muligt at forlænge dagpengeperioden med 2 timer, hvis du har haft 1 løntime. Bevillingen gives af A-kassen og er således uden Jobcentrets indflydelse. Løntimer anvendt til forlængelse af en dagpengeperiode kan IKKE også anvendes til optjening af ny dagpengeperiode. Varigheden på borgeres forløb er endvidere en opgørelse udregnet efter ydelsens størrelse, og kan derfor ikke altid omsættes en til en.

Nøgletal – målgruppe 2.1 – forsikrede ledige



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 1 viser antal fuldtidspersoner i Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. I perioden fra september 2016 til og med august 2018, er der et fald fra 454 til 377 fuldtidspersoner, hvilket vil sige et fald på 77 fuldtidspersoner svarende til 17%. Vesthimmerland følger som udgangspunkt udsvingkurven som Region Nordjylland og Hele landet, dog kan det ses, at Vesthimmerland har et større fald i perioden maj-juni 2018 end de to øvrige.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 2 viser antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. I perioden fra september 2016 til og med august 2018 er der et fald fra 2,7% til 2,2%, hvilket vil sige et fald på 0,5%. Der er ikke de store udsving på de 3 kurver førend maj 2017, hvor Vesthimmerland har et stort fald til og med juli 2017. Et fald på 0,4%. Derefter stiger kurven fra 2,1% til 3,0% i december 2017, hvorefter den falder igen. Det vil sige, at Vesthimmerland har haft et fald på 0,8% i perioden januar 2018 til og med august 2018. Atypisk i

forhold til de 2 andre kurver har Vesthimmerland et fald i juli 2018, hvilket der ikke rigtig er nogen entydig forklaring på. Det kan skyldes, at en del borgere har fulgt opfordringer til at tilmelde sig vikarbureauer og, at disse har haft øget efterspørgsel i forbindelse med sommerferieafløsning.

Opfølgning på mål for målgruppe 2.2 – jobparate kontanthjælpsmodtagere

Målgruppe 2.2

Jobparate kontanthjælpsmodtagere, der forventes at kunne tage et anvist job med dags varsel.

Mål for 2018

Der er for 2018 opstillet følgende mål for målgruppen, som vil blive beskrevet nedenfor:

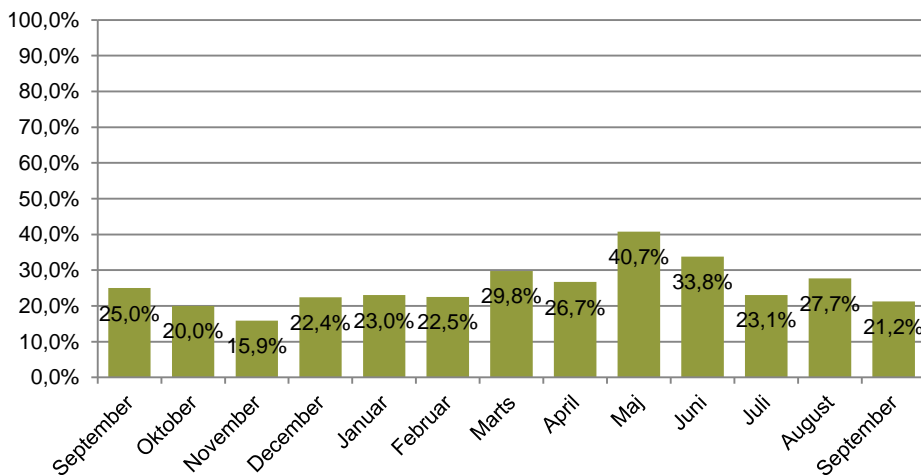
1. Der skal afholdes minimum 20 samtaler om ugen pr. sagsbehandler
2. 80% af samtalerne skal efter 1. kvartal 2018 være selvbookede
3. Varigheden på over 52 uger skal efter 1. kvartal 2018 være nedbragt med 10 personer

Ad 1) Der skal afholdes minimum 20 samtaler om ugen.

Målet for 2018 er, at hver enkelt beskæftigelsesmedarbejder afholder 20 samtaler om ugen. Det har imidlertid vist sig, at det er svært at nå målet. I løbet af 2018 har antallet af samtaler pr. uge ikke været over 20. Antallet af samtaler har svinget meget, men det kan konstateres, at der i den seneste måned er gennemført 73 samtaler, hvor målet var 80. Forklaringen på, at det er svært at nå målet, er, at der er mange afbud og udeblivelser til samtalerne fra denne målgruppe. Derfor har vi efter sommerferien tilbudt at gennemføre samtalen som en Skype-samtale eller en telefonsamtale, hvilket har givet en positiv effekt på antallet af samtaler.

Ad 2) 80% af samtalerne skal efter 1. kvartal 2018 være selvbookede

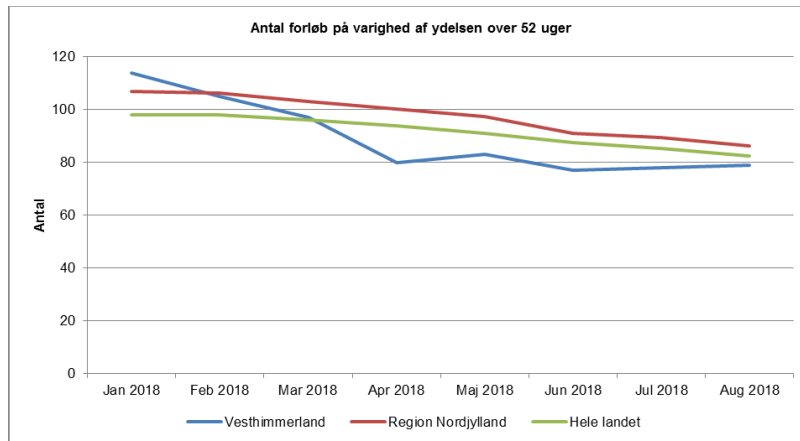
Fra sommer 2019 bliver selvbooking for målgruppe 2.2 jobparate kontanthjælpsmodtagere også obligatorisk, hvilket forventes at have en positiv effekt dels på antallet af samtaler og dels på andelen af selvbookede samtaler. Forventning var, at denne lovgivningsmæssige ændring var kommet tidligere, hvorfor målet for denne gruppe er sat højt. I august 2018 viser der sig dog, selvbookings-procenten for denne målgruppe ligger på 27,7 %. Gennemsnittet for hele landet er 27,1 % og for Regionen på 18,2 %. Så der er gode takter, og dette forventes klart at stige i 2019. Nedenstående tal viser udviklingen i procent for Vesthimmerlands kommune.



Kilde: Nøgletal fra STAR

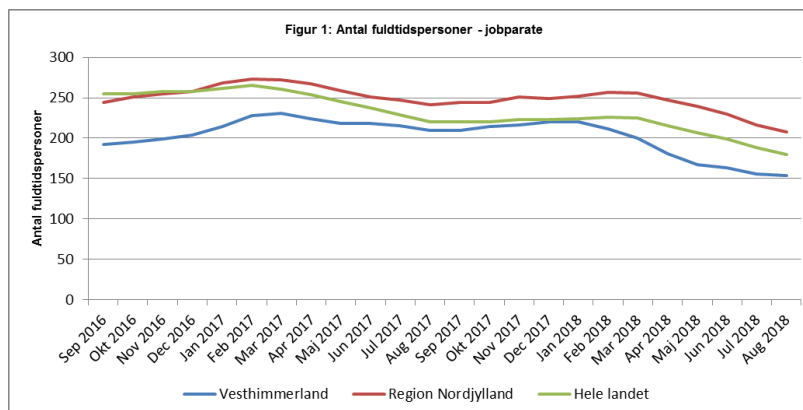
Ad 3) Varigheden på over 52 uger skal efter 1. kvartal 2018 være nedbragt med 10 personer

Målet for 2018 er, at varigheden på over 52 uger skal efter 1. kvartal 2018 være nedbragt med 10 personer. Ifølge figuren nedenfor kan det ses, at der har været et fald på 17 personer i 1. kvartal 2018, hvilket betyder, at målet er nået. Fra januar 2018 til og med august 2018 er antallet faldet fra 114 til 79, hvilket vil sige et fald på 35 personer. I forhold til Region Nordjylland og Hele landet har Vesthimmerlands kommune opnået det største fald i antal personer i 1. kvartal 2018. Der er fortsat fokus på varigheden.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Nøgletal – målgruppe 2.2 – jobparate kontanthjælpsmodtagere

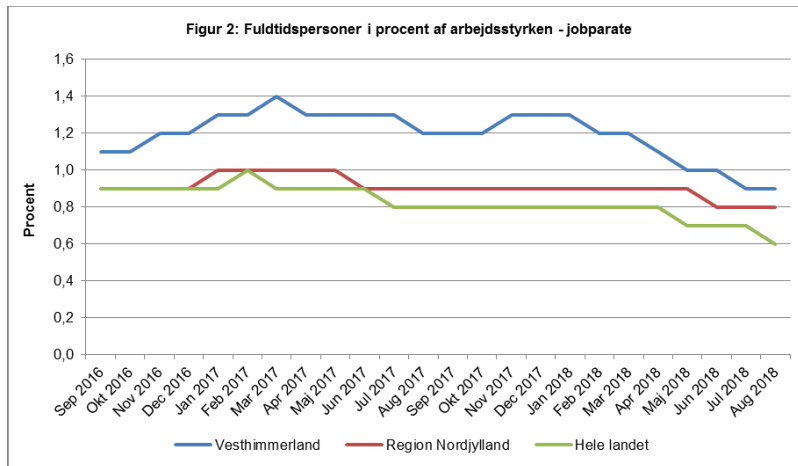


Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Borgere, der indgår i denne figur, er borgere på kontanthjælp, kontanthjælp uden ret til pension, kontanthjælp omfattet af integrationsprogram og integrationsydelse.

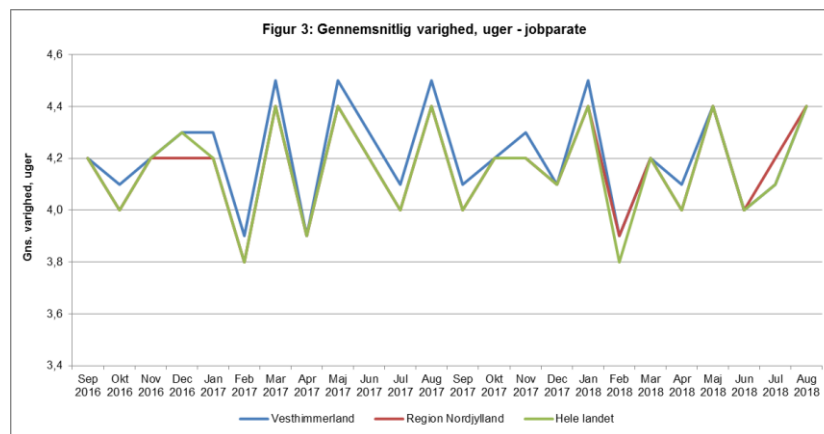
Figur 1 viser antal fuldtidspersoner for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. I perioden fra september 2016 til og med august 2018 er der et fald fra 192 til 154 fuldtidspersoner, hvilket vil sige et fald på 38 fuldtidspersoner svarende til 20%. Vesthimmerland følger som udgangspunkt udsvingkurven som Region Nordjylland og Hele landet, dog kan det ses, at Vesthimmerland har et større fald fra januar 2018 til maj 2018 end de to øvrige.

Ligeledes er der fokus på, at borgerne er visiteret til den korrekte målgruppe, hvilket også kan have betydning for faldet af antal fuldtidspersoner jobparate, idet nogle kan være omvisiteret til målgruppe 2.3 aktivitetsparat.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 2 viser fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken (borgere fra 16 – 66 år) for Vesthimmerland sammenlignet med Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland ligger generelt højere end Region Nordjylland og Hele landet, men er i perioden fra september 2016 til og med august 2018 faldet med 0,2%.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 3 viser den gennemsnitlige varighed for jobparate i Vesthimmerland sammenlignet med Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland følger de øvrige 2 udsvingskurver, men ligger en smule højere frem til januar 2018, hvor den følges ad med Region Nordjylland. Der er tale om små marginaler i udsvingene.

Opfølgning på mål for målgruppe 2.3 – aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Målgruppe 2.3

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vurderes ikke umiddelbart at være i stand til at påtage sig et ordinært arbejde. **Mål for 2018**

Der er for 2018 opstillet følgende mål for målgruppen, som vil blive beskrevet nedenfor:

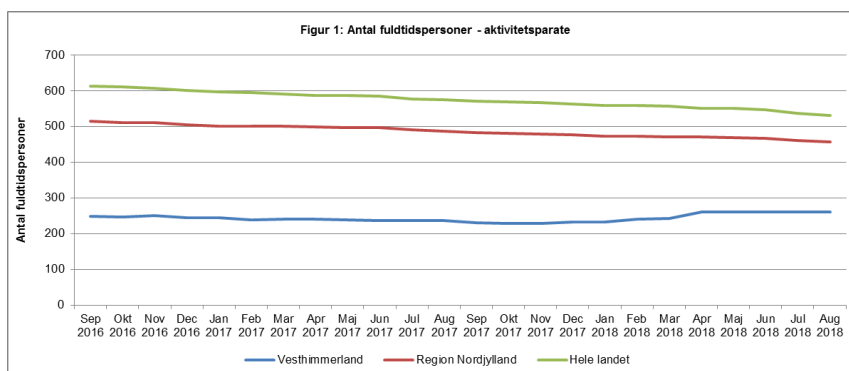
1. Der skal afholdes 15 kontaktførelsessamtaler om ugen pr. medarbejder
2. Selvbooking startes op således, at der efter 1. kvartal 2018 er 25 % selvbookede samtaler

Ad 1) Der skal afholdes 15 samtaler om ugen

Det betyder, at der i teamet skal afholdes cirka 300 samtaler om måneden, og med 324 samtaler i september 2018 er dette mål nået. I dette team varetages mentoropgaven sammen med myndighedsopgaven, og sagsantallet forsøges derfor holdt nede således, at der er tid og rum til den nødvendige tætte opfølgning med den enkelte borger, der formodes at være længst væk fra arbejde.

Ad 2) Selvbooking skal startes op således, at der efter 1. kvartal 2018 er 25% selvbookede samtaler. Som tidligere nævnt, så er dette mål endnu ikke vedtaget lovgivningsmæssigt, hvorfor det er vanskeligt at måle på antallet af selvbookede samtaler. Vi giver dog fortsat alle borgere mulighed for at booke selv, men der lille interesse for at udnytte denne mulighed til trods for guidning og instruktion.

Nøgletal – målgruppe 2.3 – aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

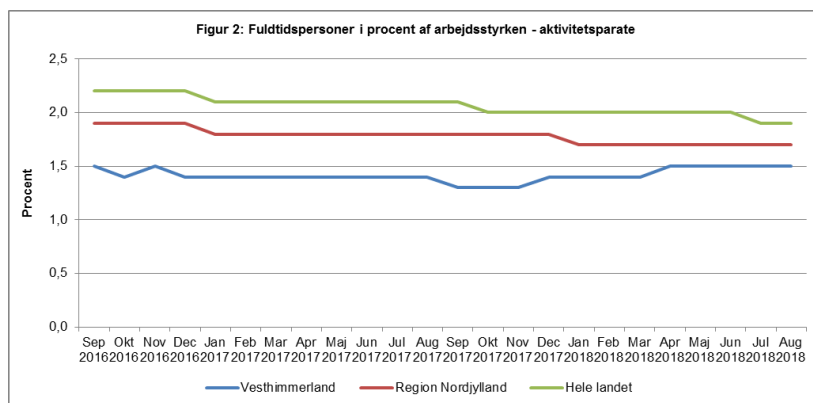


Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Borgere, der indgår i denne figur, er borgere på kontanthjælp, kontanthjælp uden ret til pension, kontanthjælp omfattet af integrationsprogram og integrationsydelse.

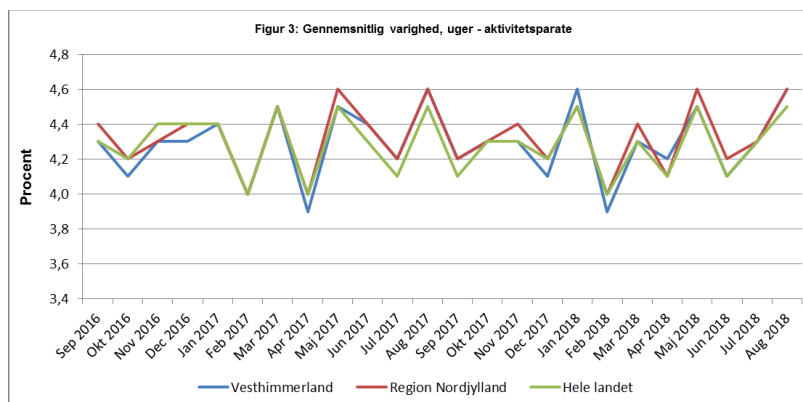
Figur 1 viser antal fuldtidspersoner for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerlands kurve følger som udgangspunkt kurvene for Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerlands kurve har ikke de store udsving før omkring marts 2018, hvor der begynder at komme en stigning. Der er fokus på, at borgerne er visiteret til den korrekte målgruppe, hvilket også kan have betydning for stigningen af antal fuldtidspersoner aktivitetsparate, idet nogle kan være omvisiteret fra målgruppen 2.2 jobparat.

Der har i de sidste 2 år været en ekstra indsats på de aktivitetsparate, hvilket har betydet igangsættelse af mentor, målrettede projekter, visitation til korrekt målgruppe etc.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 2 viser fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken (borgere 16-66 år) for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland ligger generelt lavere end de øvrige 2. Der har i perioden september 2016 til og med august 2018 været nogle udsving, men der er ikke et fald august 2018 set i forhold til september 2016, idet procenten er den samme på 1,5%.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 3 viser den gennemsnitlige varighed for aktivitetsparate i Vesthimmerland sammenlignet med Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland følger generelt de øvrige 2 kurver og har de samme udsving. Vesthimmerland har i perioden fra september 2016 til og med august 2018 haft en stigning på 0,3%. Stigningen kan skyldes, at der er sket en omvisitering fra målgruppen jobparate.

Opfølgning på mål for målgruppe 2.12 – uddannelsesparate unge under 30 år

Målgruppe 2.12

Uddannelsesparate unge under 30 år, der ikke har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse og vurderes at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse indenfor det næste år.

Mål for 2018

Der er for 2018 opstillet følgende mål for målgruppen, som vil blive beskrevet nedenfor:

1. Der skal afholdes 15 samtaler om ugen pr. sagsbehandler, der sidder med 2 målgrupper
2. Der skal ske opstart af selvbooking således, at der efter 1. kvartal 2018 er 25% selvbookede samtaler
3. Varigheden skal nedbringes, og antal personer med varighed over 52 uger skal halveres

Ad 1) Der skal afholdes 15 samtaler om ugen.

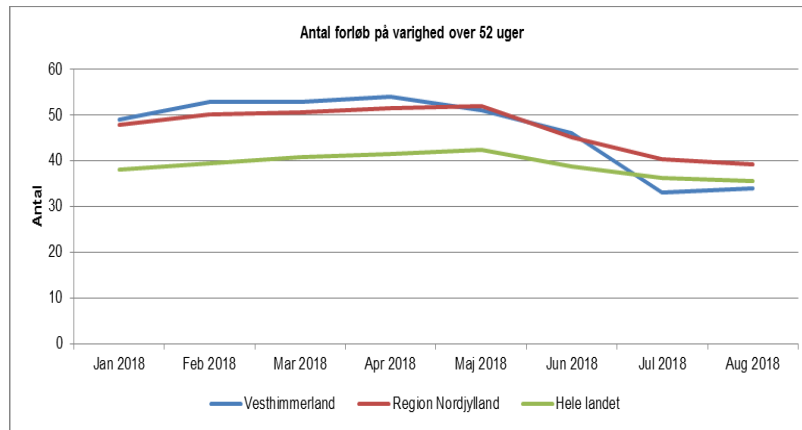
Sagsbehandlerne i dette team sidder med borgere både i målgruppe 2.12 – uddannelsesparate unge under 30 år og målgruppe 2.13 – aktivitetsparate unge under 30 år, og målet er opsat for begge målgrupper. Der er den seneste måned afholdt 87 samtaler for begge målgrupper, og målet var 60 samtaler alt i alt. Hvis tallet deles op på de 2 målgrupper, er der afholdt 21 samtaler med 2.12 åbenlyse uddannelseshjælpsmodtager, 32 samtaler med uddannelseshjælpsmodtagere og 30 samtaler med aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Ad 2) Selvbooking skal opstartes således, at der efter 1. kvartal 2018 er 25% selvbookede samtaler.

Som tidligere nævnt så er dette mål endnu ikke vedtaget lovgivningsmæssigt, hvorfor det er vanskeligt at måle på antallet af selvbookede samtaler. Vi giver dog fortsat alle borgere mulighed for at booke selv, men der er lille interesse for det til trods for guidning og instruktion.

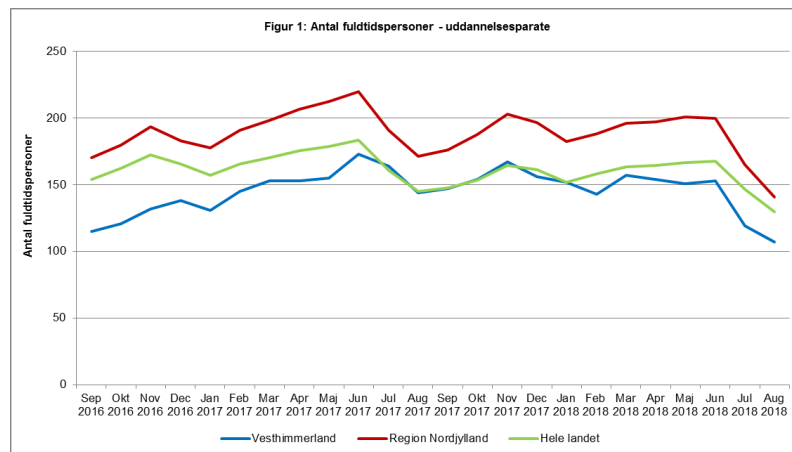
Ad 3) Varigheden skal nedbringes, og antal personer med varighed over 52 uger skal halveres.

Målet for 2018 er, at varigheden skal nedbringes, og antal personer med varighed over 52 uger skal halveres. I januar 2018 var der 49 personer over 52 uger, og som det kan ses ifølge figuren nedenfor, har der været et fald på 15 personer fra og med januar 2018 til og med august 2018. Målet er ikke nået endnu, men er godt på vej. I forhold til Region Nordjylland og Hele landet har Vesthimmerlands Kommune opnået det største fald i antal personer i perioden januar 2018 til og med august 2018. Der er fortsat fokus på at nedbringe varigheden og antal personer med varighed over 52 uger.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

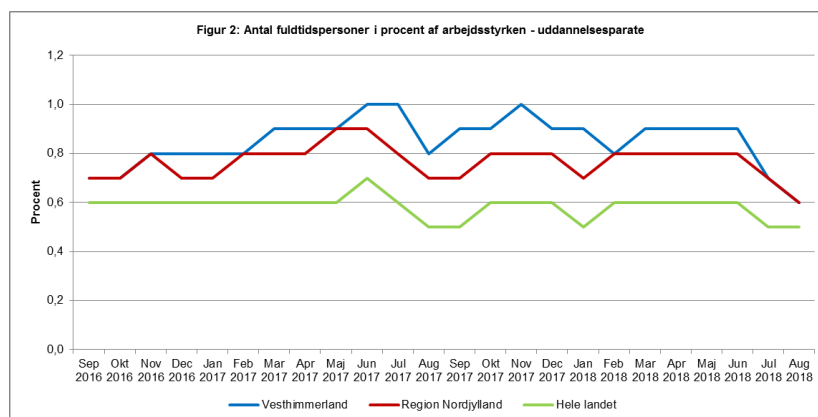
Nøgletal – målgruppe 2.12 – uddannelsesparate unge under 30 år



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

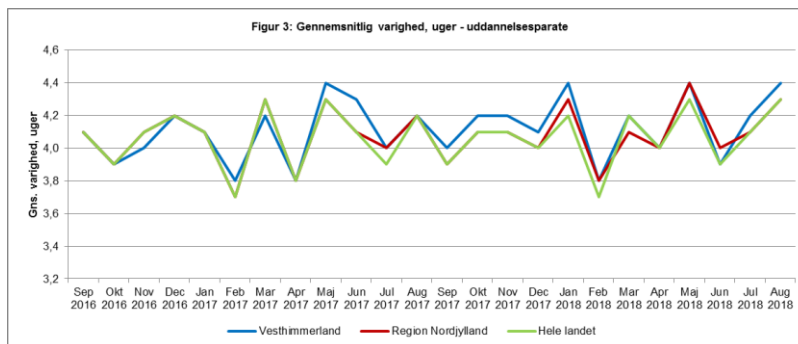
Figur 1 viser antal fuldtidspersoner for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerlands kurve følger kurvene for Region Nordjylland og Hele landet og har de samme sæsonudsvingninger. I perioden fra september 2016 til og med august 2018 er der et fald fra 115 til 107 fuldtidspersoner, hvilket vil sige et fald på 8 fuldtidspersoner svarende til 7%. Som udgangspunkt følger Vesthimmerland udsvingskurven som Region Nordjylland og Hele landet, dog kan det ses, at Vesthimmerland har et større fald fra august 2017 til og med august 2018, hvor der er et fald på 37% svarende til 26%.

Der er et knæk på kurven i januar 2018 og august 2018, som er udtryk for de to måneder, hvor der er opstart på uddannelser.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 2 viser antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken (borgere 16-66 år) for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland ligger højere end både Region Nordjylland og Hele landet. Der har i perioden september 2016 til og med august 2018 været et fald på 0,1%. Der er et knæk på kurven i januar 2018 og august 2018, som er udtryk for de to måneder, hvor der er opstart på uddannelser.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 3 viser den gennemsnitlige varighed for de uddannelsesparate i Vesthimmerland sammenlignet med Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland følger generelt de øvrige 2 kurver og har de samme udsving. Vesthimmerland har i perioden fra september 2016 til og med august 2018 haft en stigning på 0,3%. På trods af at der er sket et fald i antal fuldtidspersoner er varigheden stigende, hvilket er udtryk for, at de borgere, der er uddannelsesparate, er længere tid i systemet.

Opfølgning på mål for målgruppe 2.13 – aktivitetsparate unge under 30 år

Målgruppe 2.13

Aktivitetsparate unge under 30 år der vurderes ikke at være uddannelsesparate grundet faglige, sociale eller helbredsmaessige problemer.

Mål for 2018

Der er for 2018 opstillet følgende mål for målgruppen, som vil blive beskrevet nedenfor:

1. Der skal afholdes 15 samtaler om ugen
2. Der skal ske opstart af selvbooking således, at der efter 1. kvartal 2018 er 25% selvbookede samtaler
3. Varigheden skal nedbringes, og antal personer med varighed over 52 uger skal halveres

Ad 1) Der skal afholdes 15 samtaler om ugen.

Sagsbehandlere i dette team sidder med borgere både i målgruppe 2.12 - uddannelsesparate unge under 30 år og målgruppe 2.13 – aktivitetsparate unge under 30 år, og målet er opsat for begge målgrupper. Der er den seneste måned afholdt 87 samtaler for begge målgrupper, og målet var 60 samtaler alt i alt. Hvis tallet deles op på de 2 målgrupper, er der afholdt 21 samtaler med 2.12 åbenlyse uddannelseshjælpsmodtager, 32 samtaler med uddannelseshjælpsmodtagere og 30 samtaler med aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

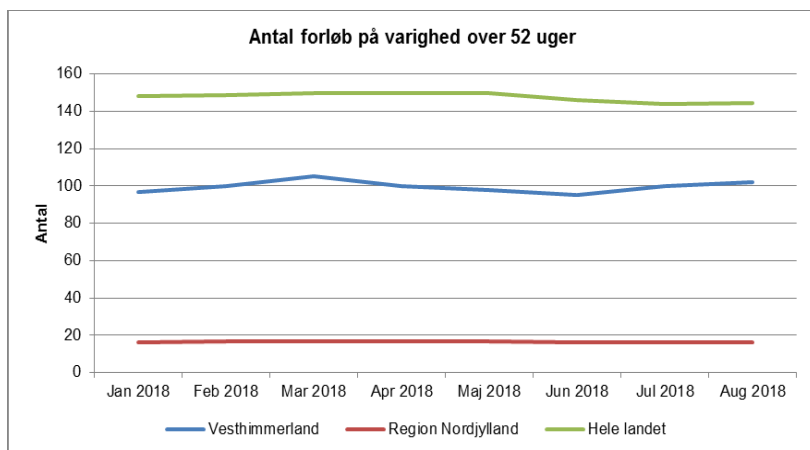
Ad 2) Selvbooking opstartes således, at der efter 1. kvartal 2018 er 25% selvbookede samtaler.

Som tidligere nævnt, så er dette mål endnu ikke kommet med lovgivningsmæssigt, hvorfor det er vanskeligt at måle på antallet af selvbookede samtaler. Vi giver dog fortsat alle borgere mulighed for at booke selv, men der er lille interesse for at benytte denne mulighed.

Ad 3) Varigheden skal nedbringes, og antal personer med varighed over 52 uger skal halveres.

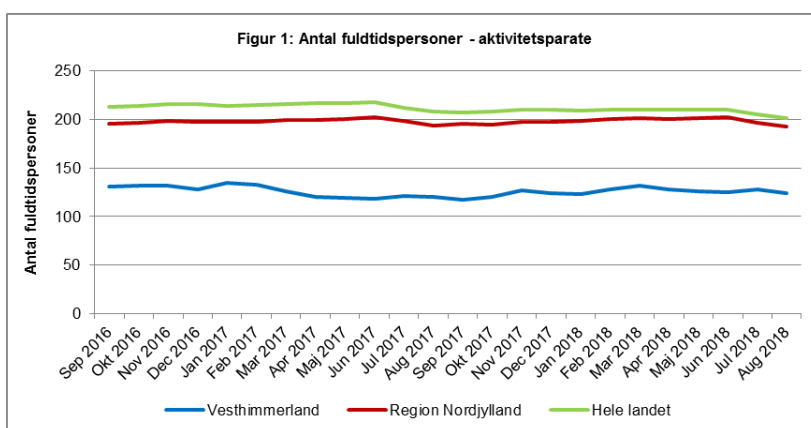
Målet for 2018 er, at den samlede varighed skal nedbringes, og antal personer med varighed på over 52 uger skal halveres.

I januar 2018 var der 97 personer over 52 uger, og som det kan ses ifølge figuren nedenfor, har der været en stigning på 5 personer fra og med januar 2018 til og med august 2018. Målet med nedbringelse af antal personer med varighed over 52 uger er ikke nået. Årsagen kan være øget kompleksitet hos de unge.



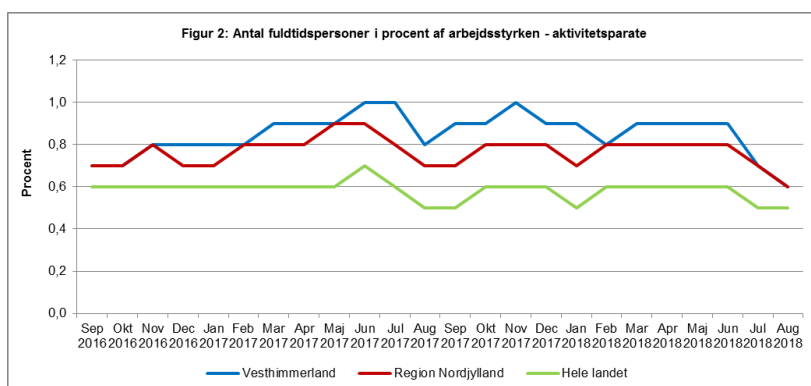
Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Nøgletal – målgruppe 2.13 – aktivitetsparate unge under 30 år



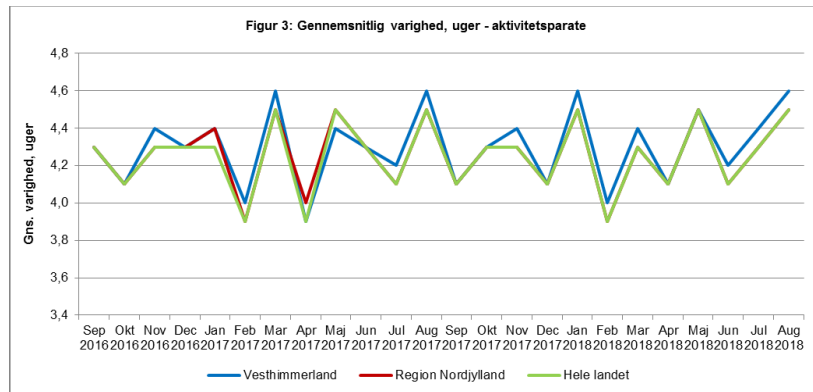
Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 1 viser antal fuldtidspersoner for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerlands kurve følger kurvene for Region Nordjylland og Hele landet og har de samme sæsonudsvingninger. I perioden fra september 2016 til og med august 2018 er der et fald fra 131 til 124 fuldtidspersoner, hvilket vil sige et fald på 7 fuldtidspersoner svarende til 5%.



Kilde: Nøgletal fra Jobindsats.dk

Figur 2 viser antal fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken (borgere 16-66 år) for Vesthimmerland, Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland ligger højere end både Region Nordjylland og Hele landet. Der har i perioden september 2016 til og med august 2018 været et fald på 0,1%.



Figur 3 viser den gennemsnitlige varighed for de aktivitetsparate i Vesthimmerland sammenlignet med Region Nordjylland og Hele landet. Vesthimmerland følger generelt de øvrige 2 kurver og har de samme udsving. Vesthimmerland har i perioden fra september 2016 til og med august 2018 haft en stigning på 0,3%. På trods af at der er sket et fald i antal fuldtidspersoner er varigheden stigende, hvilket er udtryk for, at de borgere, der er aktivitetsparate, er længere tid i systemet.

LISES

Job og Uddannelse deltager i et forskningsprojekt i samarbejde med Aalborg Universitet, hvor der er fokus på samtalen og indholdet i denne. Dette betyder, at der i de enkelte teams i afdelingen er sammensat sparrings-teams, hvor kollegaers samtaler overværes, og en på forhånd aftalt feedback gives til den enkelte medarbejder.

Den enkelte medarbejders tro på borgerens succes på arbejdsmarkedet, er af afgørende betydning for om det lykkes at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Ved at afholde samtaler med kvalitativt og kvantitativt fokus, hvor arbejdsmarkedet er i fokus øges muligheden for borgeren for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet i et hastigere tempo end tidligere. Samtidig med dygtiggøres og udvikles den enkelte medarbejder.

Fremtiden i Job og Uddannelse

Fremadrettet skal der fortsat arbejdes med veldefinerede mål, der udspringer af Ministermålene for 2019 og Vesthimmerlands Kommunes Beskæftigelsesplan. Disse vil der blive arbejdet mere indgående med, når Beskæftigelsesplanen for 2019 er godkendt.

Derudover vil der for de forsikrede ledige fortsat være fokus på borgere, der er over 50 år og ledige, idet denne gruppe umiddelbart ser ud til at stige antalsmæssigt. Udover at antallet er stigende, ser det ligeledes ud til, at denne gruppe borgere har kortere arbejdsforløb, hvilket kan tyde på, at de har svært ved at fastholde et job. Det overvejes løbende, om der skal iværksættes et særligt tilbud for denne gruppe af ledige.

Der vil endvidere være et øget fokus på de unge under 30 år, således understøttes de unge, der har potentialet, til at komme i gang med og gennemfører ungdomsuddannelse. En del af de unge har allerede en kompetencegivende uddannelse, hvorfor muligheden for at yde dem hjælp til at blive selvforsørgende er begrænsede, i stedet understøttes denne målgruppe med jobsøgning. Hvis ikke den unge har en kompetencegivende uddannelse, gives der uddannelsespålæg ofte med støtte med midler fra den regionale uddannelsespulje eller uddannelsesløftet.

Derudover vil der generelt for alle målgrupper blive arbejdet med selvbookning af samtaler således, at der er større fokus på at understøtte borgers eget ansvar og for at efterleve den til tider efterspurgte fleksibilitet.

Dernæst vil den enkelte borgers varighed på offentlig forsørgelse fortsat være i fokus. Vores mål er, at borgere har så kort et forløb som overhovedet muligt.