

## Budgetalternativ – Anlægsønske

<b>Nr.</b>	<b>TMan-002</b>	
<b>Udvalg</b>	<b>Teknik &amp; Miljø</b>	
<b>Afdeling/Institution</b>	<i>Projekter &amp; Ejendomme / Ejendomscenteret</i>	<i>Hans Ebdrup Kjær</i>

I 1.000 kr. Budgetændring + = udgifter, - = indtægter	2020	2021	2022	2023
Overløb fra nuværende godkendte anlægsprojekter i 2019				
Nye skattefinansierede anlægsprojekter	500	500	500	500
Nye brugerfinansierede anlægsprojekter				
<b>Anlægsforslag (rådighedsbeløb) i alt de enkelte år</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>500</b>

Direkte afledte <u>driftsudgifter</u> pr. år				
--	--	--	--	--

<b>Emne</b>	<b>Forbedring af arbejdsmiljø i kommunale bygninger</b>
Profitcenter & F3-niveau	- / 00.25.10 Faste ejendomme
<p>Beskrivelse:</p> <p>Ejendomscenteret anbefaler, at der i de kommende budgetår igen afsættes midler til projekter, som ikke direkte kan henføres til de ordinære puljer.</p> <p>Projekterne relaterer sig til varme-/kultetræk, komfortventilation, lyddæmpning m.m., som er med til at påvirke arbejdsmiljøet i en positiv retning. Den grundlæggende tanke er, at man med forholdsvis få men allokerede midler, kan være på forkant med arbejdsmiljøet.</p> <p>Når kontorarbejdspladser for eksempel er placeret op ad ældre men ikke direkte udtjente vinduer, kan der ofte registreres et generende kuldenedfald til skade for medarbejderne. Puljen kan herved være med til en indvendig afhjælpning eller en punktvis vinduesudskiftning.</p> <p>Herudover er lydgener et stigende problem i administrationerne. Det kan være trinlyd men også almindelig kontorlyd, kan være af generende karakter.</p> <p>For hver gang forvaltningen kan lave forebyggende tiltag på en arbejdsplads, i forbindelse med at problemerne opstår, kan kommunen komme et påbud og evt. et rådgivningspåbud fra Arbejdstilsynet i forkøbet, og derved spare penge og samtidig forbedre medarbejdernes arbejdsmiljø.</p> <p>I den forbindelse skal nævnes, at der i tidligere gennemførte APV- og trivselsundersøgelse på alle kommunens arbejdspladser (skoleområdet undtaget), fra mange arbejdspladser er tilkendegivet, at de har problemer med det fysiske arbejdsmiljø.</p> <p>Ejendomscenteret anbefaler at puljen styres i samarbejde med HR-afdelingen således, at Ejendomscenteret er teknikerne i projekterne, og at HR for eksempel forestår medarbejderprocesserne.</p>	

Betydning for Vesthimmerlands Kommunes fokusområder (Vores liv, Vores vækst og Vores børn og unge): <i>Beskriv (eks. indsatser jfr. Plan- og Bæredygtighedsstrategien)</i>
Betydning for områdets udviklingsmål / politikker: <i>Beskriv (evt. effektmål, tids- og handleplaner eller DBA)</i>
Eventuel indvirkning på andre områder af den kommunale virksomhed: <i>Ja, jf. beskrivelse</i>
Konsekvenser for service til borgerne: <i>Bedre indeklime i bygningerne</i>
Personalemæssige konsekvenser: <i>Ja, men ikke normeringsmæssige</i>
Høringsberettigede. Hvem er høringsberettiget (MED, andre – se drejebog for høring): <i>Hoved-MED</i>
Afledt ændring i taksten for området: <i>Ikke relevant</i>